

METAL INFOS

N°62 - SEPTEMBRE 2026



LA DEMARCHE RSE DE L'UIMM



L'UIMM a mis en place une démarche RSE innovante, pragmatique et pro-industrielle.

La démarche RSE de l'UIMM permet :

D'outiller les entreprises et d'apporter des réponses pragmatiques sur ce que chaque partie prenante interne et externe attend des entreprises. La démarche est complète :

- École RSE UIMM pour former les référents RSE dans nos industries
- Charte RSE UIMM pour acter son engagement
- Label RSE UIMM pour structurer son approche et la confronter à un organisme tiers et indépendant

École RSE de l'UIMM Grand Hainaut : former les référents RSE de demain !

L'UIMM Grand Hainaut a ouvert en 2025 une nouvelle école dédiée à la **Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)**, avec pour ambition de former des référents RSE au sein des entreprises industrielles du territoire.

Ce parcours vise à **structurer la démarche RSE des entreprises industrielles** en s'appuyant sur les principes, enjeux et bonnes pratiques portés par l'UIMM. Les participants apprendront à mobiliser leur gouvernance, à évaluer et faire progresser leur démarche RSE, et à dialoguer efficacement avec leurs parties prenantes.

La prochaine session de formation est programmée à partir de septembre 2026 à l'**AFPI Valenciennes** - 6 journées de formation et travail intersession.

Information et Inscription à contact@uimmgh.com

Coanimation par **Clément Bansard**, Chargé de Mission RSE à l'UIMM Grand Hainaut et **Emmanuel Lannoy**, QHSSE et RSE à l'AFPI Nord-Pas-de-Calais.

Objectif : former des **référents RSE** capables de piloter, évaluer et faire progresser la stratégie RSE de leur entreprise, en lien avec les enjeux portés par l'UIMM.

Les + de la formation :

- Une approche concrète et adaptée au secteur industriel
- Un accompagnement sur mesure de votre référent RSE
- Une mise en pratique progressive avec soutien intersession

Cette initiative marque une étape importante dans l'accompagnement des industriels vers une performance durable, en formant des collaborateurs capables de piloter et incarner la RSE au sein de leur organisation.

ÉDITO

Trois années à la présidence de la Chambre de l'UIMM Grand Hainaut m'ont conforté dans une conviction forte : pour bien représenter nos entreprises, il faut d'abord aller à leur rencontre. Sur le terrain, au plus près de leurs équipes, de leurs réalités et de leurs projets. C'est dans cet esprit que j'ai souhaité visiter de nombreuses entreprises adhérentes, quelle que soit leur taille ou leur activité. Ces échanges directs m'ont permis de mieux mesurer leurs attentes, leurs difficultés, mais aussi l'énergie, le savoir-faire et l'engagement qui font la force industrielle de notre territoire.

Dans un environnement exigeant, cette force doit pouvoir s'appuyer sur un collectif solide. C'est pourquoi j'ai voulu renforcer la dynamique au sein de notre Conseil d'administration, composé de 25 entreprises engagées. Car c'est bien ensemble, unis et mobilisés, que nous serons plus forts. Avec le Bureau, nous avons également engagé plusieurs chantiers structurants : améliorer le fonctionnement de notre Chambre, travailler sur le sujet des cotisations, et anticiper les grandes transformations qui impactent déjà nos entreprises, à commencer par l'intelligence artificielle. J'ai également souhaité que les permanents de la Chambre puissent réfléchir à leurs missions et à leurs priorités, avec une ambition claire : construire l'UIMM Grand Hainaut de demain, toujours plus proche et plus utile à ses adhérents.

Ce bilan collectif a conduit notre Conseil d'administration, lors de l'assemblée générale de juillet, à me renouveler sa confiance pour un nouveau mandat à la présidence de la Chambre. Je tiens à remercier chaleureusement les administrateurs pour cette marque de confiance. Avec eux, et avec l'ensemble des permanents, nous poursuivrons notre mission : informer, conseiller, défendre et représenter toutes les entreprises des métiers de la métallurgie de notre territoire.

À l'heure de la sur-réglementation, de la sur-taxation et d'une instabilité permanente, notre message doit être clair : l'industrie est une solution pour l'avenir de la France, et donc une force à soutenir. La prospérité et la pérennité de nos entreprises industrielles exigent une véritable prise de conscience politique, économique et sociale. C'est dans cet esprit que nous continuerons à agir, avec détermination.



Benoît CHAMBRON
Président de l'UIMM Grand Hainaut

RÉUNIONS & FORMATIONS

2 entreprises labellisées RSE UIMM : HEUILLE & FILS et CPI LIARD Une belle reconnaissance pour l'industrie du Grand Hainaut



HEUILLE ET FILS a obtenu le Label RSE UIMM – médaille d'Argent.

Cette reconnaissance vient saluer l'engagement d'une PME industrielle du territoire, déjà structurée autour d'exigences fortes, notamment à travers sa certification EN 9100, et engagée dans une démarche de progrès continue.

Cette démarche a été portée par **Xavier Heuille, dirigeant de l'entreprise**, et par **Léo Baerenzung, responsable qualité et amélioration continue**, également référent RSE formé au sein de l'École RSE UIMM.

Un bel exemple de parcours structuré : faire monter en compétences un référent, construire une démarche adaptée aux réalités de l'entreprise, puis valoriser les engagements à travers le Label RSE UIMM. Bravo à l'entreprise HEUILLE ET FILS et à l'ensemble des équipes pour cette belle étape.

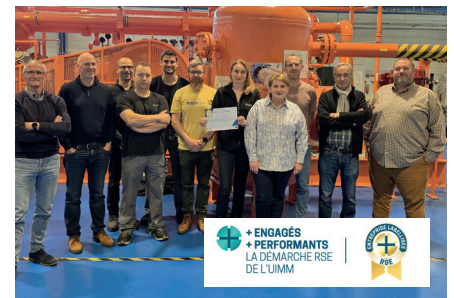
CPI-LIARD S.A.S, CPI - Compressor Products International, site de Feignies, est la première entreprise du territoire à obtenir le Label RSE UIMM, et se retrouve parmi les 5 premières entreprises labellisées en France. Avec une reconnaissance directement dans la catégorie Or.

Cette distinction de haut niveau vient reconnaître une démarche RSE structurée, concrète et portée dans la durée par l'entreprise et ses équipes.

L'exemple de CPI illustre pleinement cette dynamique : une entreprise industrielle engagée, ancrée dans son territoire, qui démontre que la RSE est un véritable levier de performance, d'attractivité et de progrès collectif.

Une réussite qui ouvre la voie à d'autres entreprises du Grand Hainaut souhaitant s'engager dans cette belle démarche.

À travers la Charte RSE UIMM, l'École RSE UIMM et le Label RSE UIMM, l'ambition de l'UIMM est d'accompagner les entreprises industrielles dans une démarche progressive, pragmatique et adaptée à leurs réalités de terrain : formaliser les engagements, faire monter en compétences les référents RSE, structurer les plans d'action et valoriser les démarches les plus abouties.



4^{ème} atelier RH collaboratif : mobilisons-nous autour de l'absentéisme

L'UIMM Grand Hainaut a organisé son 4^{ème} atelier RH collaboratif, mardi 10 février 2026, consacré à la thématique de l'absentéisme. Ce temps d'échange a permis de partager expériences, réflexions et bonnes pratiques afin d'identifier ensemble des pistes d'action concrètes.

Au programme de cet atelier :

- Partager des idées et des pratiques pour réduire l'absentéisme ;
- Identifier des leviers d'action grâce aux retours d'expérience et aux échanges ;
- Prioriser les actions les plus adaptées aux besoins de l'entreprise ;
- Repartir avec des solutions concrètes pour agir efficacement.

Cycle Droit du travail 2026 : des rendez-vous incontournables pour les entreprises



Au cours du premier semestre 2026, l'UIMM Grand Hainaut a renouvelé son cycle de formation en droit du travail, proposant cinq journées dédiées aux principales problématiques rencontrées par les entreprises.

Animées par les équipes des services juridiques et RH de l'UIMM Grand Hainaut, ces sessions ont permis aux participants d'actualiser leurs connaissances et d'échanger autour de sujets essentiels : la conclusion du contrat de travail, les congés payés, l'état de santé du salarié, le Comité Social et Économique (CSE), ainsi que le droit disciplinaire et la rupture du contrat de travail.

Ce cycle s'inscrit pleinement dans la mission

de l'UIMM Grand Hainaut d'accompagner les entreprises industrielles en leur apportant une expertise juridique de proximité, afin de sécuriser leurs pratiques RH et de faire face aux évolutions constantes de la réglementation.



RÉUNIONS & FORMATIONS

Réunions d'information : accompagner les entreprises face aux évolutions sociales et juridiques

Au cours du premier semestre 2026, l'UIMM Grand Hainaut a proposé à ses entreprises adhérentes quatre réunions d'information dédiées à l'actualité sociale et juridique. Ces rendez-vous, organisés en présentiel ou en visioconférence, ont permis d'apporter un éclairage concret sur les évolutions réglementaires et conventionnelles impactant les entreprises de la métallurgie.

Les **10 avril et 3 juillet**, deux éditions du **Club Actualité Sociale** ont réuni les participants autour des principales nouveautés juridiques et sociales. Ces webinaires ont notamment abordé les derniers accords de branche conclus aux niveaux national et local, des points d'actualité réglementaire, les modalités de prise du congé supplémentaire de naissance, les ajustements réglementaires portant sur les arrêts de travail ou encore les assouplissements législatifs portant sur les droits des parents d'enfants gravement malades.

Le **5 mai**, une réunion d'information consacrée aux **nouveaux accords de branche sur l'épargne salariale et le partage de la valeur** a permis de présenter les dispositifs conclus par l'UIMM et des organisations

syndicales. Animée par des experts de l'UIMM nationale et de Malakoff Humanis, cette rencontre a détaillé les nouvelles solutions de participation, d'intéressement, de plans d'épargne et de retraite collective désormais accessibles aux entreprises de la métallurgie.

Enfin, le **11 juin**, une réunion dédiée à la **transparence salariale** a sensibilisé les adhérents aux futures obligations en matière d'égalité professionnelle. Les équipes juridiques et ressources humaines de l'UIMM

Grand Hainaut ont présenté les grands principes de la transparence salariale, ses enjeux, ainsi que ses implications concrètes pour les entreprises de la métallurgie.

À travers ces rendez-vous réguliers, l'UIMM Grand Hainaut confirme sa volonté d'accompagner ses adhérents dans l'anticipation des évolutions législatives et conventionnelles, en leur apportant une information fiable, pratique et directement applicable à leur activité.



L'évaluation des risques : faire du Document Unique un véritable outil de prévention

Le 2 avril 2026, l'UIMM Grand Hainaut a organisé une journée de formation consacrée à l'**évaluation des risques professionnels et au Document Unique**, animée par **Mélanie Piquant, chargée de mission Développement industriel, RSE et Santé Sécurité Environnement**.

Cette session a permis aux participants de revoir le cadre réglementaire applicable, les obligations de l'employeur, les principes généraux de prévention ainsi que la méthodologie d'évaluation des risques et de rédaction du Document Unique d'Évaluation

des Risques Professionnels (DUERP).

Au-delà des aspects réglementaires, la formation a mis en lumière le Document Unique comme un véritable outil de pilotage de la prévention, en abordant l'élaboration d'un plan d'actions, son suivi et la communication auprès des salariés. Une étude de cas est venue compléter les apports théoriques, permettant aux participants de mettre en pratique les méthodes présentées et de repartir avec des outils directement applicables au sein de leur entreprise.

Prévenir durablement grâce à l'analyse des accidents du travail

Le **9 avril 2026**, l'UIMM Grand Hainaut a organisé une journée de formation consacrée à « **L'analyse des accidents et incidents par la méthode de l'arbre des causes** », au sein de son siège à Valenciennes.

Animée par **Mélanie PIQUANT, chargée de mission Développement industriel / RSE / Santé Sécurité Environnement à l'UIMM Grand Hainaut**, cette formation a permis aux participants de renforcer leurs connaissances en matière de prévention des risques professionnels. Après un rappel du cadre réglementaire, des enjeux de la prévention et des obligations de chacun, les stagiaires ont découvert les objectifs et les bénéfices de l'analyse des accidents.

La journée s'est poursuivie par l'étude d'un accident du travail et une initiation à la méthode de l'arbre des causes. Les participants ont ainsi appris à rechercher les faits, construire un arbre des causes et élaborer un plan d'actions adapté, afin de prévenir efficacement la réapparition d'événements similaires au sein de leur entreprise.

Un atelier RH collaboratif pour renforcer les pratiques managériales

Le 9 avril 2026, l'UIMM Grand Hainaut a organisé son cinquième atelier RH résolument collaboratif, consacré à la thématique du management, dans ses locaux à Valenciennes. Pensé comme un véritable espace de co-construction, cet atelier a réuni des entreprises industrielles autour d'un objectif commun : partager leurs expériences et faire émerger des solutions concrètes répondant aux enjeux managériaux rencontrés au quotidien.

Au fil des échanges, les participants ont identifié les principales difficultés observées dans leurs entreprises, confronté leurs pratiques, réfléchi collectivement aux leviers d'action et découvert des outils favorisant le développement de leur posture managériale. Grâce à une participation active et à des échanges riches et bienveillants, chacun est reparti avec des pistes d'amélioration directement mobilisables dans son entreprise.

RÉUNIONS & FORMATIONS

Prévenir les risques psychosociaux pour favoriser la qualité de vie au travail

Le 18 mai 2026, une formation consacrée à la prévention des Risques PsychoSociaux (RPS) en faveur de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT) s'est tenue au centre AFPI Formation & Alternance de Valenciennes.

Au cours de cette journée, les participants ont approfondi leurs connaissances sur le cadre réglementaire et les enjeux des RPS pour les entreprises. Ils ont également identifié les principaux facteurs de risques psychosociaux, leurs conséquences sur la santé des salariés

et sur la performance de l'entreprise, avant d'engager une réflexion collective autour des leviers d'action et des bonnes pratiques de prévention.

Cette formation a permis aux participants de renforcer leurs compétences afin de contribuer au développement d'environnements de travail plus sains, plus sereins et plus performants.

Maîtriser les relations entre entreprises utilisatrices et entreprises extérieures

Le 11 juin 2026, l'UIMM Grand Hainaut a organisé une journée de formation consacrée aux relations entre les entreprises utilisatrices et les entreprises extérieures, animée par **Mélanie PIQUANT, chargée de mission Développement industriel, RSE et Santé Sécurité Environnement.**

Cette formation a permis aux participants de mieux comprendre les enjeux de la Santé et de la Sécurité au Travail (SST) dans le cadre des interventions d'entreprises extérieures. Les dispositions réglementaires applicables, les

responsabilités respectives des entreprises utilisatrices et des entreprises extérieures, ainsi que les bonnes pratiques en matière de prévention ont été abordées.

La journée s'est conclue par des cas pratiques, au cours desquels les participants ont élaboré un plan de prévention en groupes de travail, favorisant les échanges d'expériences et l'appropriation concrète des outils indispensables à une collaboration sécurisée entre les différents acteurs.

Deux webinaires pour anticiper la nouvelle réglementation REP sur les emballages professionnels

Depuis le **1er juillet 2026**, une évolution réglementaire majeure est entrée en vigueur avec l'application de la nouvelle **Responsabilité Élargie du Producteur (REP)** pour les emballages professionnels. Cette réforme introduit de nouvelles obligations pour de nombreuses entreprises, qui doivent dès à présent s'y préparer.

Afin d'accompagner ses adhérents dans la compréhension de ce nouveau dispositif, l'**UIMM Grand Hainaut** a organisé **deux webinaires les 2 et 6 juillet 2026**. Ces rendez-vous ont permis de présenter les fondamentaux de la REP, d'identifier les entreprises concernées, de faire le point sur les échéances réglementaires et les démarches à engager, ainsi que de préciser le rôle des éco-organismes. Un temps d'échanges avec les participants a également permis de répondre aux questions et d'apporter des éclairages sur les situations rencontrées par les entreprises.

Les Rencontres Industrielles Régionales sont de retour !

Le **9 juin 2026**, les industriels de la région se sont retrouvés au **Louvre-Lens** à l'occasion des **Rencontres Industrielles Régionales**, un rendez-vous incontournable dédié au développement des affaires et aux échanges entre entreprises.

Tout au long de la journée, les participants ont pu programmer des **rendez-vous BtoB de 25 minutes** avec les industriels de leur choix, favorisant ainsi la création de nouvelles opportunités de partenariat et le développement de leur réseau professionnel. En complément de ces rencontres, plusieurs **ateliers thématiques** ont permis aux dirigeants et collaborateurs d'échanger autour de sujets stratégiques tels que la diversification des marchés, l'amélioration de la performance des PME ou encore la décarbonation des procédés industriels.

Une édition qui confirme une nouvelle fois le succès de cet événement régional, véritable accélérateur de business et d'innovation au service de l'industrie.

LES RENCONTRES INDUSTRIELLES
ÉCHANGER • INNOVER • COLLABORER

RIR 26
LENS

250 INDUSTRIELS RÉUNIS
620 RENDEZ-VOUS RÉALISÉS

RÉUNIONS & FORMATIONS

Trois webinaires pour accompagner les entreprises face aux enjeux de demain

FACTURATION ÉLECTRONIQUE : LES ENTREPRISES INFORMÉES AVANT L'ÉCHÉANCE

Le 23 juin 2026, l'UIMM a organisé un webinaire consacré à la mise en œuvre de la facturation électronique. Cette réunion a permis de faire le point sur les échéances, les obligations réglementaires et les outils disponibles, avec l'intervention de la direction du ministère de l'Économie en charge du déploiement de la réforme. Les entreprises participantes ont ainsi pu préparer sereinement l'échéance du 1er septembre 2026.

VAGUES DE CHALEUR : ANTICIPER POUR MIEUX PROTÉGER LES SALARIÉS

Le 26 juin dernier, un webinaire organisé par l'ADEME, l'INRS et l'ANACT a sensibilisé les entreprises aux enjeux liés aux vagues de chaleur et à leurs impacts sur les conditions de travail. Les participants ont découvert les bonnes pratiques pour prévenir les risques, adapter l'organisation du travail et préserver la santé des salariés. À cette occasion, le site « Plus frais au travail », développé par la Direction Générale du Travail, a été présenté comme une ressource de référence. Il met à disposition des employeurs des outils pratiques, des conseils et des retours d'expérience pour agir efficacement face aux épisodes de fortes chaleurs.

EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE : UN WEBINAIRE DÉDIÉ AUX INNOVATIONS EN COMBUSTION INDUSTRIELLE

Le 29 juin 2026, l'UIMM Grand Hainaut a proposé à ses entreprises adhérentes un webinaire consacré aux nouvelles générations de brûleurs en céramique haute performance, en partenariat avec GRDF.

Cette rencontre a permis de présenter des solutions innovantes favorisant une meilleure efficacité énergétique grâce à l'optimisation des procédés de combustion et à une récupération accrue de la chaleur. Les entreprises Fives, Honeywell et Saint-Gobain USA ont partagé leurs dernières innovations, offrant aux participants des pistes concrètes pour améliorer la performance énergétique de leurs installations et contribuer à la décarbonation de leurs activités.

Atelier RH : prévenir le harcèlement sexuel et les agissements sexistes

Le 21 juillet 2026, l'UIMM Grand Hainaut a réuni les entreprises adhérentes à l'occasion de son sixième atelier RH collaboratif consacré à la prévention du harcèlement sexuel et des agissements sexistes. Les participants ont partagé leurs expériences, leurs bonnes pratiques et les actions mises en place au sein de leurs organisations. Un temps d'échanges constructif, favorisant la réflexion collective et le développement d'environnements de travail toujours plus respectueux et inclusifs.

Un groupe de travail IA au service des industriels

Depuis le début de l'année 2025, l'UIMM Grand Hainaut anime un groupe de travail consacré aux applications concrètes de l'intelligence artificielle dans l'industrie. Il réunit des industriels dont les échanges portent sur des applications opérationnelles telles que l'analyse de documents techniques, la création de plans de contrôle ou encore l'exploitation des données de maintenance. Cette démarche collaborative permet d'expérimenter des solutions, d'en

mesurer les bénéfices tout en intégrant les enjeux de cybersécurité, de confidentialité et de fiabilité des données.

Deux rendez-vous sont déjà programmés : un groupe de travail le 2 octobre avec **Olivier Riou** (Siemens) sur la vision de l'IA appliquée à l'industrie, puis un atelier de sensibilisation animé par l'entreprise **IQANTO** le 19 novembre 2026.

Observatoire du Prix des Métaux Industriels : participez au webinaire de présentation

Depuis janvier 2024, l'UIMM, en partenariat avec Rexecode, a mis en place l'Observatoire du Prix des Métaux Industriels. Chaque trimestre, cette publication propose une analyse des marchés du cuivre, du nickel et de l'acier européen, ainsi que des tendances d'évolution des prix, grâce à une méthode académique originale développée par Frédéric Gonand et Maylis Peyret.

L'objectif de cet observatoire est d'apporter aux adhérents un éclairage prospectif à court terme sur l'évolution des prix des métaux industriels.

Pour découvrir les travaux de l'Observatoire et mieux comprendre les perspectives des marchés, **Frédéric Gonand, conseiller économique de l'UIMM et professeur d'économie à l'Université Paris-Dauphine** et **Maylis Peyret, doctorante en sciences économiques**, ont animé un webinaire de présentation le 25 février dernier.

Formation « Directives Machines : conception du circuit de commande et des fonctions sécurité SIStema »

Les 11 et 12 février 2026, une formation dédiée aux **Directives Machines** a été organisée au siège social de l'UIMM Grand Hainaut à Valenciennes, animée par un formateur du CETIM.

Cette formation a permis aux participants de :

- Valider et justifier leurs choix technologiques en automatismes et circuits électriques au regard des exigences de sécurité ;
- Concevoir un circuit de commande et ses fonctions de sécurité conformément aux exigences réglementaires et aux normes en vigueur.

Une excellente opportunité pour renforcer les compétences techniques des équipes de nos entreprises adhérents et garantir la conformité des conceptions en matière de sécurité des machines.

Cloval : l'expertise du thermolaquage au service de la qualité

Née du rachat d'Alcolor en 2004, l'entreprise Cloval s'appuie sur plus de 30 ans d'expérience et sur le savoir-faire de ses équipes pour proposer des prestations de thermolaquage de haute qualité. Grâce à un important programme de modernisation, l'entreprise allie expertise, performance et productivité afin de répondre aux exigences de ses clients.

Intégrée au Groupe Clôtures Michel Willoquaux, l'un des leaders du marché des clôtures, portails et solutions de protection périmétrique, l'entreprise Cloval dispose d'équipements de dernière génération pour le prétraitement et le thermolaquage de l'aluminium et de l'acier. Son procédé garantit une excellente préparation des surfaces, une protection optimale contre la corrosion et une finition durable, disponible dans l'ensemble des teintes RAL ainsi qu'en finitions texturées ou sablées.

Avec une capacité de traitement de pièces jusqu'à 16 mètres de long, un entrepôt de 10 000 m² dédié au stockage et des moyens de manutention performants, Cloval offre un

service fiable, flexible et réactif. L'entreprise garantit la tenue de ses traitements pendant 10 ans, preuve de son engagement en faveur de la qualité et de la satisfaction de ses clients.



Le traitement thermique : un maillon essentiel de l'usine !



Au cœur de la fabrication des arbres, couronnes, pignons et manchons de boîtes de vitesses, le secteur Traitement Thermique joue un rôle stratégique. Sa mission principale est de modifier la structure des matériaux afin d'améliorer leurs propriétés mécaniques, notamment leur résistance à l'usure, à la fatigue et aux fortes contraintes.

UN PROCESSUS EN PLUSIEURS ÉTAPES

1. PIÈCES EN BLANC

Les pièces arrivent « brutes », puis elles subissent des transformations (usinage en blanc).

2. TRAITEMENT THERMIQUE

Les pièces subissent un traitement thermique à haute température pour améliorer leurs propriétés mécaniques.

3. LAVAGE

Les pièces passent ensuite par un lavage industriel pour éliminer les résidus issus du traitement.

4. GRENAILLAGE

Un grenaillage de précontrainte crée des contraintes compressives en surface afin d'augmenter la résistance à la fatigue et la durée de vie des pièces.

5. PIÈCES EN NOIR

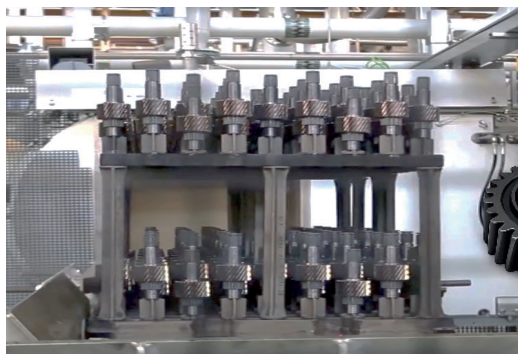
Après le traitement thermique, les pièces changent d'aspect et prennent une couleur plus foncée, reste ensuite les rectifications, le rodage... (usinage en noir)

UNE PARTICULARITÉ MÉCONNUE

Le traitement thermique se situe au cœur de l'usine.

⚠ Si le traitement thermique s'arrête, l'usine s'arrête !

Sans traitement thermique, les composants de transmission ne pourraient pas atteindre les niveaux de performance et de fiabilité exigés pour équiper les véhicules d'aujourd'hui. Un travail souvent discret, mais indispensable à la qualité finale de nos produits.



Toyota Motor Manufacturing France reçoit une centaine de journalistes européens



Les 1^{er} et 2 juillet derniers, Toyota Motor Manufacturing France (TMMF) a accueilli près d'une centaine de journalistes venus de 14 pays européens.

De la fabrication du Yaris Cross dont la face avant vient juste d'être repensée pour lui offrir un nouveau caractère, à la découverte des infrastructures environnementales du site, ces deux journées ont permis de présenter le savoir-faire de TMMF et son approche concrète pour une production toujours plus durable.



L'ENVIRONNEMENT AU CŒUR DES PRÉOCCUPATIONS DE TOYOTA MOTOR MANUFACTURING FRANCE

Depuis 25 ans, l'environnement est au cœur des préoccupations de Toyota Motor Manufacturing France (TMMF). Comme chaque année en juin, dans le cadre de son mois de l'environnement, TMMF organise une série d'initiatives afin d'informer, de sensibiliser et d'impliquer les collaborateurs dans la compréhension des enjeux environnementaux.

Au programme de cette édition 2026 :

- une conférence centrée sur le climat et ses dérèglements animé par le météorologiste et ingénieur prévisionniste Louis Bodin

- Une sensibilisation aux biodéchets et au compostage
- Une formation interactive pour apprendre à détecter les gaspillages énergétiques
- Des visites de la station de traitement des eaux du site
- Des classes vertes organisées pour les enfants des salariés sur des thématiques comme les nuages ou le miel

Toutes ces initiatives, portées par l'engagement des équipes, rapprochent chaque jour TMMF de ses objectifs environnementaux.



Remplacement d'une Tour Aéroréfrigérante chez Toyotomi Europe

Dans le cadre de sa stratégie de décarbonation, dont l'objectif est la neutralité carbone à horizon 2030, Toyotomi Europe a modernisé son système de refroidissement d'eau, utilisé pour refroidir les pinces de soudure de ses 2 ateliers (pièce de rechange et pièces de série).

La nouvelle Tour Aéroréfrigérante est une Tour Adiabatique, le refroidissement s'effectuant par un flux d'air comparé à l'ancienne qui fonctionnait par dispersion d'eau dans un flux d'air (risque légionelle).

Cet investissement a permis plusieurs sources de gain, dont les principaux sont listés ci-dessous :

- suppression du risque légionellose (sortie de la rubrique ICPE 2921, soumis à déclaration)
- 90% de réduction de la consommation d'eau annuelle (utilisation d'eau par fortes chaleurs uniquement)
- réduction de la consommation électrique (variation de vitesse, adaptation au rythme de production)
- plus d'utilisation de produits chimiques pour le traitement du réseau d'eau de refroidissement
- moins de maintenance préventive

Opérationnelle depuis fin avril, les premiers résultats ont été au rendez-vous : 77% de

réduction de consommation d'eau dès le mois de mai !

D'un point de vue des émissions CO₂, ce remplacement devrait nous faire économiser 17 tCO₂e au total au travers des gains de consommations d'énergie, de produits chimiques et de services.

Enfin, cette opération a permis, aussi, de remplacer un équipement vieillissant par un nouveau plus performant, qui sera connecté prochainement à la GTB (Gestion Technique du Bâtiment) dont le déploiement s'effectuera sur le dernier trimestre de l'année, participant à l'objectif d'amélioration continue en vigueur chez Toyotomi Europe.



ÉVÉNEMENTS

Assemblée Générale de l'UIMM Grand Hainaut

L'Assemblée Générale s'est tenue le **mercredi 1^{er} juillet 2026 à Valenciennes**.

Au programme de cette AG : Retour sur l'activité de l'année 2025 - Présentation des comptes et rapports, échanges et votes.

La réunion s'est prolongée avec une intervention de **Vincent DESPORTES, ancien Général de division, ancien directeur de l'École de Guerre et expert reconnu des questions stratégiques et géopolitiques**. La conférence avait pour thème : **Décrypter les enjeux géopolitiques pour mieux anticiper les défis de l'industrie**.

Devant les adhérents de l'UIMM Grand Hainaut, il a apporté son éclairage sur les grands bouleversements internationaux et

leurs conséquences pour les entreprises industrielles. Dépendances énergétiques, souveraineté industrielle, relocalisations, tensions commerciales, évolution des chaînes d'approvisionnement ou encore enjeux de défense : autant de thématiques qui

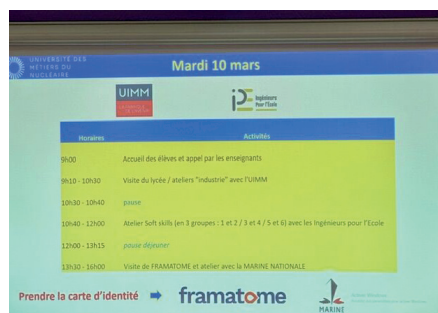
redessinent l'environnement économique et stratégique des industriels.

La soirée s'est conclue dans la convivialité autour d'un cocktail, l'occasion de poursuivre les échanges.



La Semaine des métiers de la filière nucléaire

Dans le cadre de la Semaine des métiers du nucléaire, organisée du 9 au 13 mars 2026, par l'Université des Métiers du Nucléaire (UMN), l'UIMM Grand Hainaut s'est associée aux acteurs de la filière afin de sensibiliser les jeunes aux enjeux et aux opportunités qu'offre cette industrie stratégique pour les Hauts-de-France.



Un parcours de découverte a réuni des collégiens des villes de Maubeuge, Ferrière la Grande et Jeumont autour d'un programme immersif alternant visites d'entreprises chez Jeumont Electric et Framatome, découverte des plateaux techniques du Lycée Louis Armand à Jeumont, ateliers collaboratifs et rencontres avec des professionnels. L'objectif était de leur permettre de mieux appréhender la diversité des métiers, les compétences recherchées et les parcours de formation conduisant aux carrières de la filière nucléaire. Partenaire de cette initiative, l'UIMM Grand Hainaut a présenté le tissu industriel du territoire, les secteurs d'activités, les produits et les nombreuses perspectives d'emploi qu'elles offrent.

À travers cette action, l'UIMM Grand Hainaut réaffirme son engagement en faveur de l'attractivité des métiers industriels et de

l'accompagnement des jeunes dans la construction de leur avenir professionnel, en lien étroit avec les besoins des entreprises du territoire.



Espace Découverte de l'Industrie « EDIVAL » : des visites d'entreprises pédagogiques personnalisées et adaptées au niveau scolaire des élèves

Depuis plusieurs années, l'UIMM Grand Hainaut, le Rectorat et des entreprises

industrielles se sont associés au sein de l'association EDIVAL pour développer

des supports pédagogiques de visites d'entreprises.

L'OBJECTIF ?

- ✓ Promouvoir l'industrie auprès des scolaires grâce à des visites personnalisées et des supports pédagogiques adaptés à chaque niveau scolaire.
- ✓ Mettre à disposition des enseignants une activité complète qui s'intègre parfaitement dans le programme scolaire, élaborée en collaboration entre enseignants et industriels.

EDIVAL, portée par l'UIMM Grand Hainaut, est animée par un Conseil d'Administration composé de :

- Philippe De Gasquet, Président, Directeur des Relations Sociales et Humaines chez Stellantis Hordain
- Frédéric Gosset, Vice-Président, IEN STI
- Thierry Mercier, Vice-Président, IEN Circonscription de Valenciennes
- Magalie Delforterie, Trésorière, Toyota Motor

- Manufacturing France,
- Edith Jacquart, Secrétaire, UIMM GH.

EDIVAL coordonne ces visites pour les collégiens et lycéens en les immergeant dans le cœur de l'industrie et en ouvrant de nouvelles perspectives de carrière.

Le 24 mars 2026, s'est tenu un conseil d'administration élargi ayant pour objectif

d'associer de nouvelles entreprises au dispositif Edival : Agrati Fourmies et Vieux-Condé, CMD Cambrai, Eurocave Fourmies et Ygnis Cauroir. À partir de la rentrée scolaire 2026, de nouveaux binômes professeurs et entreprises seront lancés pour la création de nouveaux supports de visites pédagogiques.

Pour tout renseignement : edith.jacquart@uimmgh.com

ÉVÉNEMENTS

34^{ème} Cérémonie de remise des trophées Bravo l'Industrie placée sous le signe de l'engagement et de la réussite !

La 34^{ème} cérémonie s'est déroulée à la Cité des Congrès Valenciennes, un rendez-vous incontournable qui célèbre la découverte des métiers industriels et l'implication des jeunes dans les projets menés tout au long de l'année.

Tous étaient réunis pour cette belle occasion élèves, enseignants, principaux, fournisseurs, inspecteurs, industriels et acteurs du monde économique et éducatif.

Félicitations à l'ensemble des participants et un grand merci à tous les établissements, entreprises partenaires et équipes mobilisées qui contribuent, année après année, au succès de cette initiative.

UIMM
Grand Nord
LA FABRIQUE
DE L'AVENIR

34^e BRAVO
JOURNÉES
l'Industrie
Mardi 19 juin 2024

ACADÉMIE
DE LILLE
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction des services départementaux
de l'éducation nationale
du Nord

CAMPUS
DES MÉTIERS
ET DES
QUALIFICATIONS
Ferroviaire, Industrie
de l'automobile et aéronautique
Nord-Pas-de-Calais

LES ÉQUIPES

JACQUES BREL Louvroil	JEUMONT ELECTRIC	ALSTOM	MONTAIGNE Poix du Nord
PIERRE RONSARD Hautmont	Sipa Groupe Vicos	ACET METAL INDUSTRIE DE LA POIX METALLIQUE	JEAN MONNET Caudry
SAINT EXUPÉRY Hautmont	framatome	SNCZ L'INDUSTRIELLE	OSTREVAULT Bouchain
BUDE Maubeuge	Sipa Groupe Vicos	TOYOTA TOYOTA MOTOR MANUFACTURING FRANCE	JEAN JAURÈS Vieux Condé
JEAN ZAY Feignies	TE	SIRAIL	JEHAN FROISSART Quiévrechain
JOLIOT CURIE Fourmies	FRANCE STEEL	PANDROL	GERMINAL Raismes
LEO LAGRANGE Fourmies	STELLANTIS	STELLANTIS	PAUL ELUARD Beuvrages
EISEN Valenciennes	ALSTOM	CMD	LYCEE DAMPIERRE Valenciennes
ALPHONSE TERROIR Marly	AGRATI World Partner Solutions		



LES TROPHÉES CAMPUS / CMQ Ferroviaire Industrie Automobile Eco-Mobilité

Collège Jean Jaurès Vieux-Condé et l'entreprise Toyota Motor Manufacturing France. Collège Montaigne Poix du Nord et l'entreprise Alstom Crespin



BRAVO DE BRONZE

Collège Saint Exupéry Hautmont et l'entreprise Framatome Jeumont. Collège Joliot Curie Fourmies et l'entreprise FRANCE STEEL



BRAVO D'ARGENT

Collège Paul Eluard Beuvrages et l'entreprise Stellantis Valenciennes



BRAVO D'OR

Collège Jean Zay Feignies et l'entreprise Tôles Perforées Système Maubeuge

ÉVÉNEMENTS

La Fabrique 4.0 : la mini-usine itinérante

L'UIMM HAUTS-DE-FRANCE et ses partenaires (Région Hauts-de-France, OPCO 2i, Caisse d'Épargne Hauts-de-France, Région Académique Hauts-de-France et Pôle Emploi) ont lancé en 2022, la "Fabrique 4.0", une usine itinérante de découverte, de sensibilisation et d'expérimentation des métiers industriels. Son ambition : promouvoir et véhiculer l'image d'une industrie en mouvement, innovante et ouverte sur son territoire.

L'UIMM Grand Hainaut a coordonné la venue de la ligne mobile sur 4 étapes au cours du premier semestre 2026 :

1. Du 23 au 27 mars 2026 au Collège Eisen à Valenciennes
2. Samedi 28 mars 2026 : JPO Lycée Théophile Legrand à Louvroil
3. Du 27 au 30 avril 2026 au Collège Jean Zay Feignies

4. Les 10 et 11 juin 2026 sur le site Hiolle Industries à Valenciennes 740 personnes (scolaires, demandeurs d'emplois et professionnels) ont eu l'occasion de visiter la ligne sur ces différentes étapes.



Sensibiliser les jeunes filles aux métiers scientifiques et industriels

Le lundi 1^{er} juin 2026, à la demande du collège Jacques Brel de Louvroil, une journée de sensibilisation : « Elles construisent l'avenir », a été organisée par Lucie Dupont, Chargée de mission Relation École-Entreprise à la DRAFFIC du Rectorat de Lille, à destination des élèves de 4^{ème}.

Tout au long de la journée, les élèves ont participé à des ateliers animés par plusieurs partenaires engagés : Enedis, l'association Elles bougent Nord-Pas-de-Calais et l'UIMM Grand Hainaut. Edith Jacquart a notamment animé un atelier consacré à la mixité des métiers, favorisant les échanges et la réflexion autour de la place des femmes dans les métiers industriels.

L'objectif de cette initiative était d'ouvrir le champ des possibles en faisant découvrir aux jeunes filles les métiers de l'électricité, du nucléaire et plus largement de l'industrie, afin de leur montrer que les carrières scientifiques et techniques leur sont pleinement accessibles.



Atelier Mixité animé par l'UIMM Grand Hainaut

À VOUS DE COMMUNIQUER

La rubrique « Vie des Entreprises » est à la disposition de nos adhérents qui souhaitent présenter une information, un produit, un procédé nouveau ou un événement particulier. Edith Jacquart, Chargée de Communication, est à votre disposition pour tout renseignement. Tél. : 03 27 28 06 06 - E-mail : edith.jacquart@uimmgh.com

40 route d'Aulnoy - 59300 VALENCIENNES - Tél. : 03 27 28 06 06 - Fax : 03 27 41 23 61
Site internet : www.uimm-grandhainaut.fr

Suivez-nous aussi sur : [f](#) [in](#)

