

METAL INFOS

N°61 - JANVIER 2026

UIMM

Grand Hainaut

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR

Job dating 100 % INDUSTRIE

Le **6 novembre 2025**, l'UIMM Grand Hainaut a organisé en partenariat avec France Travail, un job dating 100% industrie à la Cité des Congrès de Valenciennes, réunissant entreprises et candidats autour d'un objectif commun : favoriser l'emploi sur le territoire.

Grâce à des rencontres directes et efficaces, les échanges ont permis aux candidats de découvrir les opportunités offertes par l'industrie locale et aux entreprises d'identifier des profils

motivés. Un événement qui illustre pleinement l'engagement de l'UIMM Grand Hainaut en faveur de l'attractivité des métiers industriels et du développement de l'emploi.

Avec **170 candidats, 17 entreprises industrielles mobilisées et plus de 300 entretiens réalisés**, l'événement a permis des échanges directs, concrets et efficaces entre recruteurs et talents.



ÉDITO

En ce début d'année 2026, notre industrie aborde une période charnière. Dans un environnement économique, géopolitique et réglementaire toujours plus instable, une certitude demeure : l'industrie reste la colonne vertébrale de nos territoires et la condition de notre souveraineté.

En 2025, notre réseau a démontré sa capacité à transformer l'expertise en action, mais aussi à rappeler avec force que l'on ne peut célébrer l'industrie d'une main et l'affaiblir de l'autre. Les entreprises du Grand Hainaut, comme celles de toute la filière, portent un engagement quotidien fait de création, de compétences et de résilience. Elles sont un rempart face au renoncement ambiant.

2026 devra être l'année du sursaut collectif : simplifier, produire, former, innover, et surtout redonner envie d'industrie. Plus que jamais, nous défendrons une vision lucide, ambitieuse et tournée vers le long terme, au service de nos adhérents et de notre territoire.

À chacune et chacun d'entre vous, je souhaite une année 2026 dynamique, exigeante et enthousiaste – une année où la défense de nos entreprises et nos métiers continue de faire gagner l'industrie et donc la France.



Benoît CHAMBON
Président de l'UIMM Grand Hainaut

RÉUNIONS & FORMATIONS

Prévenir les TMS par l'ergonomie

Le mardi 9 septembre 2025, l'UIMM Grand Hainaut a organisé à Valenciennes la formation « **La prévention des risques par l'ergonomie – Focus TMS** ».

Animée par **Mélanie Piquant, Chargée de mission Développement industriel / RSE / SSE**, cette journée a permis aux participants de mieux comprendre les mécanismes

des troubles musculosquelettiques et leurs impacts.

Au programme : apports de l'ergonomie (FOH, IHM, UX, conception), analyse des risques TMS et mise en œuvre d'une démarche structurée d'évaluation et de prévention en entreprise.



Pratiques addictives : identifier, prévenir, agir

L'UIMM Grand Hainaut a organisé le jeudi 18 septembre 2025, une formation dédiée aux **pratiques addictives en milieu de travail**.

Animée par **Christelle Dylbaitys, Chargée de Mission RH, Olivier Foulon, Juriste et Mélanie Piquant, Chargée de Mission RSE/SSE à l'UIMM Grand Hainaut**, cette session a apporté des clés concrètes pour aborder le sujet avec objectivité.

Les participants ont pu comprendre les enjeux relatifs aux pratiques addictives, construire une démarche active de prévention et se préparer à déployer des procédures opérationnelles en cas de situation d'urgence.



Former les référents RSE : la nouvelle école UIMM

À la demande des entreprises industrielles, l'UIMM déploie depuis plusieurs années des parcours certifiants dédiés au développement des compétences. Vision globale, expertise métier et conduite de projets en constituent les piliers.

Dans cette dynamique, l'UIMM Grand Hainaut a ouvert une nouvelle école UIMM dédiée à la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE), conçue pour former et accompagner les futurs référents RSE des entreprises.

La 2^{ème} session s'est déroulée de septembre

à **décembre 2025**, avec **6 journées de formation** intégrant du travail intersession, dans les locaux de l'**AFPI Valenciennes**.

Les entreprises participantes : ACET METAL, HARDY'S INDUSTRIES, MECAJET, MEDTRONIC.

Cette formation était coanimée par **Clément Bansard, Référent RSE UIMM Grand Hainaut**, et **Emmanuel Lannoy, Référent RSE UIMM à l'AFPI Nord-Pas-de-Calais**.

L'objectif : permettre aux participants

de structurer et piloter efficacement leur démarche RSE, en intégrant les principes et enjeux selon la vision de l'UIMM.

Le parcours vise notamment à :

- Comprendre les fondamentaux et enjeux de la RSE
- Mobiliser la gouvernance
- Déployer et évaluer une démarche RSE
- L'améliorer dans la durée
- Et renforcer le dialogue avec les parties prenantes.



Maîtriser les risques avec les entreprises extérieures

La formation « **Les relations entre les entreprises utilisatrices et extérieures** » s'est tenue sur le site de **TOYOTOMI Europe SAS à Onnaing**, mardi 4 novembre 2025.

Cette formation a été animée par **Mélanie PIQUANT, Chargée de mission Développement industriel / RSE / Santé Sécurité Environnement au sein de l'UIMM Grand Hainaut**.

Cette journée a permis de clarifier les obligations légales liées au plan de prévention et d'acquérir une méthodologie efficace pour l'élaborer et le déployer, afin de sécuriser les interventions des entreprises extérieures.

Le document unique, un outil clé de prévention

Le mardi 18 novembre 2025, l'UIMM Grand Hainaut a organisé la formation « **L'évaluation des risques et le document unique, un outil vivant au service de la prévention** » à Valenciennes.

Animée par **Mélanie Piquant, Chargée de Mission RSE/SSE à l'UIMM Grand Hainaut**, cette session a rappelé les obligations réglementaires et guidé les participants dans l'évaluation des risques professionnels.

Objectif : faire du document unique un véritable levier opérationnel de prévention au quotidien.

RÉUNIONS & FORMATIONS

Un cursus de formations dédié à la directive Machines : renforcer la maîtrise de la sécurité des équipements

Dans un contexte réglementaire en constante évolution et face aux enjeux croissants de sécurité des équipements industriels, l'**UIMM Grand Hainaut a mis en place un cursus complet de formations consacré à la directive Machines et au nouveau règlement européen.**

Un parcours structuré et progressif, qui se compose de 5 jours de formations

complémentaires, permettant d'aborder de manière approfondie les différentes situations rencontrées sur le terrain.

- G15A - Sécurité des machines : les exigences de sécurité et de santé
- G24 - Sécurité des machines : réception d'une machine neuve
- G27 - Sécurité des machines : modification de machines déjà mises en service

Ce parcours de formation, organisé entre septembre et octobre 2025, avait pour objectif d'accompagner les équipes dans la compréhension, l'application et la mise en œuvre opérationnelle des exigences de sécurité des machines, tout au long de leur cycle de vie : conception, réception, modification et exploitation.

Un atelier RH collaboratif sur le thème de la politique de rémunération

Mardi 23 septembre 2025, l'**UIMM Grand Hainaut** a organisé à Valenciennes son **2^{ème} atelier RH collaboratif** consacré à la politique de rémunération.

Cet après-midi d'échanges a permis aux industriels de partager expériences et bonnes pratiques, d'identifier les enjeux

de la rémunération globale et de réaliser un diagnostic des zones de confort et d'inconfort.

Les participants ont également découvert des outils visuels concrets pour faire évoluer et piloter efficacement leur politique de rémunération.



Atelier de droit social : rémunération et classification

L'**UIMM Grand Hainaut** a organisé, le mardi 18 novembre 2025, un atelier de droit social consacré aux enjeux de rémunération et de classification.

Coanimée par **Olivier Foulon** et **Olivier Lefebvre**, **Juristes à l'UIMM Grand**

Hainaut, cette rencontre a porté sur les Salaires Minimaux Hiérarchiques (SMH), la garantie conventionnelle individuelle de rémunération et la garantie de classement, offrant aux participants un éclairage juridique concret et opérationnel.



Réunion de présentation des dispositifs de certifications de la branche de la Métallurgie

Mardi 30 septembre, l'**UIMM Grand Hainaut** a réuni des entreprises industrielles autour d'un enjeu stratégique : les dispositifs de certifications professionnelles (CQP, Titres Paritaires, blocs de compétences, CCP).

Animée par nos référentes certifications, **Pauline Brzezinski-Gouzou, Blandine Fiore et Christelle Dylbaitys**, cette matinée a permis de :

- valoriser les savoir-faire et compétences de vos collaborateurs

- répondre aux besoins concrets en compétences des entreprises
- optimiser la montée en compétences et anticiper les recrutements.

Avec près de 200 certifications disponibles, ces dispositifs sont un véritable levier pour la performance des entreprises, l'évolution des salariés et l'attractivité de la branche.

Webinaire juridique : décryptage des arrêts du 10 septembre 2025

Vendredi 24 octobre 2025, l'**UIMM Paris** a animé un **webinaire juridique** dédié à l'analyse des arrêts du 10 septembre 2025.

Cette réunion a permis de décrypter leurs impacts pour les entreprises, d'identifier les difficultés rencontrées et de présenter des pistes de solutions opérationnelles, ainsi qu'un point sur les actions engagées par l'**UIMM**.

Forfait jours : retours d'expériences et bonnes pratiques

L'**UIMM Grand Hainaut** a organisé son **troisième atelier RH collaboratif**, jeudi 27 novembre 2025, dédié au suivi des forfaits jours dans les entreprises.

Au programme : un focus juridique, des exemples d'outils de suivi (charge de travail, gestion des jours travaillés, sensibilisation des managers, entretiens de suivi) et de riches échanges entre participants autour de leurs pratiques et problématiques terrain.



RÉUNIONS & FORMATIONS

Anticiper les mutations économiques de l'industrie

Face à un contexte économique mondial en constante évolution, l'UIMM Grand Hainaut a organisé le **3 décembre 2025 à Valenciennes**, une rencontre dédiée aux décideurs industriels. Animée par **Serge Catoire, Directeur Industriel**, et **Alexandre Jagot, Responsable des études économiques** à l'UIMM, cette réunion

a permis d'apporter un éclairage sur les grandes tendances économiques actuelles et leurs impacts concrets pour les entreprises industrielles.

Les échanges, riches et interactifs, ont également été l'occasion de partager les retours d'expérience et préoccupations des

industriels présents, ainsi que de présenter la **nouvelle ambition de l'UIMM pour le Développement Industriel**, conçue comme un espace d'échanges, de collaboration et d'intelligence collective au service du secteur. Les échanges se poursuivent en 2026, pour toutes informations complémentaires, votre contact : clement.bansard@uimmgh.com

Cybersécurité et IA : anticiper les défis de demain

Le jeudi 11 décembre 2025, l'UIMM Grand Hainaut, en partenariat avec la **DGSI** (Direction Générale de la Sécurité Intérieure) et l'**ANSSI** (Agence Nationale de la Sécurité des Systèmes d'Information), a organisé un événement consacré aux enjeux de la cybersécurité et de l'intelligence artificielle.



L'après-midi a débuté par les ateliers pratiques « **Mon Aide Cyber** », animés par l'**ANSSI**, permettant aux entreprises de réaliser un diagnostic cyber gratuit et accessible.

La journée s'est poursuivie par une conférence « **IA & Cybersécurité** » avec **Yves Tordoir (DGSI)** et **Hugo Longuespé (ANSSI)**, avant

de se conclure par un cocktail convivial favorisant les échanges.

Un rendez-vous clé pour renforcer la sécurité des entreprises et anticiper les enjeux technologiques à venir.



Ateliers IA

Des usages concrets au service de l'industrie

L'UIMM Grand Hainaut a récemment organisé deux ateliers dédiés à l'intelligence artificielle, réunissant plusieurs entreprises industrielles du territoire. Ces rencontres ont permis d'identifier des cas d'usage concrets de l'IA, notamment pour l'automatisation des tâches, la planification, la veille, la qualité et l'exploitation des données techniques.

Les échanges ont mis en lumière des expérimentations déjà engagées par les entreprises, ainsi que le potentiel de l'IA générative appliquée aux documents techniques, comme l'analyse de plans produits ou la définition de plans de contrôle qualité. Les participants ont également partagé leurs points de vigilance, en particulier sur la sécurité des données, la gouvernance de l'IA et l'accompagnement des équipes.

Face à l'intérêt suscité, ces ateliers marquent une étape clé dans la structuration d'une **dynamique collective autour d'une adoption maîtrisée et pragmatique de l'IA industrielle**.

Prochain atelier vendredi 6 mars 2026 de 9h00 à 12h00.

Votre contact : clement.bansard@uimmgh.com

Interview **INDUSTRIELS ENGAGÉS** Déc 2025

Le secret d'un projet IA réussi : ne pas lui en demander trop.

« Avec l'intelligence artificielle, le risque n'est pas de faire trop peu, mais trop vite et trop grand », prévient d'entrée Xavier Heuille, dirigeant d'une PME d'usinage à Saint-Amand-Les-Eaux. Cet ingénieur de formation a fait le choix d'aborder l'IA avec pragmatisme : « On a tous rêvé d'une IA qui ferait tout à notre place : lire les plans, chiffrer les pièces, générer les devis... Sauf que ce n'est pas comme ça que ça marche. Si on veut que l'IA nous aide vraiment, il faut la faire progresser pas à pas, sur des tâches ciblées. »

On a tous rêvé d'une IA qui ferait tout à notre place... sauf que ce n'est pas comme ça que cela marche.

Au départ, Xavier Heuille ne voyait pas ce que cette technologie pouvait lui apporter. « Dans l'industrie, on pense d'abord robotique, pas IA », reconnaît-il. Tout a changé lorsqu'il a voulu développer un outil de pilotage de son entreprise. « J'ai commencé à explorer le low-code et le no-code, puis l'IA est venue naturellement compléter notre réflexion. En quelques mois, on est passés de « je ne sais pas quoi en faire » à une

trentaine de cas d'usage identifiés. »

Parmi ces cas : assistance à la lecture de plans, vérification automatique de certificats de conformité, aide à la rédaction de procédures ou encore formation individualisée des opérateurs. « Parfois, le gain n'est pas tant en temps qu'en qualité. L'IA va repérer un détail qu'on n'aurait pas vu, ou formuler une explication plus claire qu'un formateur humain. »

Mais pour lui, l'erreur la plus fréquente reste la surenchère des ambitions. « Beaucoup d'entreprises veulent une IA omnisciente qui gère tout du mail client à la production. Résultat : les entreprises s'épuisent et abandonnent. Il vaut mieux découper le problème en petites étapes : un premier module qui décrit les pièces, un second qui analyse les temps d'usinage, un troisième qui suggère des optimisations. »

L'autre clé du succès, selon lui, réside dans l'usage professionnel et maîtrisé de ces outils. « Je vois trop de gens utiliser leur compte personnel pour des sujets sensibles. La sécurité des données doit être la première des préoccupations. »

Xavier Heuille
Dirigeant
HEUILLE ET FILS

CMD GEARS : investir dans les compétences pour préparer l'avenir

Comme beaucoup d'entreprises industrielles, **CMD GEARS** fait face à une difficulté récurrente : attirer des profils techniques qualifiés. Les compétences en mécanique, usinage et engrenage sont pourtant **indispensables** à la pérennité de l'entreprise. Or, le niveau de maîtrise technique observé en sortie d'études tend à diminuer, créant un écart grandissant entre les besoins industriels et la formation initiale.

UN DISPOSITIF INTERNE POUR SÉCURISER LES SAVOIR-FAIRE

Pour répondre à ce défi, CMD GEARS lance « **l'École de l'engrenage** », un programme interne destiné à transmettre ses savoir-faire clés. L'objectif : former directement en interne, accompagner la montée en compétence des collaborateurs, renforcer leur fidélité et offrir de réelles perspectives d'évolution

professionnelle. Cette initiative permettra également de préserver et valoriser un savoir-faire unique, essentiel à la qualité des produits CMD.

RENFORCER LES LIENS AVEC LE MONDE ÉDUCATIF

Consciente de l'importance de mieux faire connaître ses métiers, l'entreprise souhaite également **accroître les échanges avec les établissements scolaires et les enseignants**. L'enjeu est de diffuser une image positive, moderne et innovante de l'industrie, et de donner envie aux jeunes de s'orienter vers ces filières techniques porteuses d'avenir.

DES INVESTISSEMENTS CONSTANTS POUR UN OUTIL INDUSTRIEL DE POINTE

En parallèle, CMD GEARS poursuit une

politique d'investissements soutenue pour maintenir un **parc machines moderne et performant**. Cette modernisation régulière garantit la qualité, l'efficacité et la compétitivité de la production, tout en offrant un environnement technologique attractif pour les futurs talents.



JEUMONT Electric

ÉTAIT PRÉSENT AU WORLD NUCLEAR EXHIBITION (WNE)



12 novembre 2025

Le World Nuclear Exhibition (WNE), salon de référence de la filière nucléaire, s'est

tenu du 4 au 6 novembre 2025 au Parc des expositions, à Villepinte.

Pendant ces 3 jours, JEUMONT Electric, présent aux côtés de Framatome, a accueilli clients, élèves, fournisseurs et responsables d'ingénierie pour parler énergie nucléaire, expertise dans un marché complexe, maintenance de nos machines et solutions d'avenir.

Pierre-Emmanuel Jean-Louis, Directeur des ventes, et Julien Debrue, Responsable

grands comptes, ont participé à différents pitches et échanges. L'ensemble de notre équipe commerciale nucléaire était présente, rejointe par nos services R&D, achats et communication.

Le World Nuclear Exhibition, organisé par le Gifen (Groupement des Industriels Français de l'Énergie Nucléaire) a lieu tous les deux ans, en novembre. Il rassemble plus de 25 000 participants, plus de 1 000 exposants venant de 80 pays.

JEUMONT ELECTRIC ÉTAIT PRÉSENT AU SALON ADIPEC

18 novembre 2025

JEUMONT Electric a participé, du 3 au 6 novembre 2025, au salon Adipex, à Abu Dhabi, le salon rassemblant les professionnels mondiaux du secteur de l'énergie. 160 pays ainsi que 200 000 participants étaient présents à cette édition 2025.

Ce furent des moments riches de rencontres : nos équipes sur place ont échangé avec de nombreux clients pour évoquer nos solutions d'expertises, nos produits et nos savoir-faire.

JEUMONT ELECTRIC RÉCOMPENSÉ AUX TROPHÉES DE L'INDUSTRIE

25 novembre 2025

Les Trophées de l'Industrie se tenaient le 20 novembre 2025 à la Cité des Échanges, à Marcq-en-Baroeul (59). Organisés par la Société Industrielle Nord de France (SINF), ces Trophées célèbrent l'innovation, le savoir-faire et les entreprises faisant rayonner l'industrie dans les Hauts-de-France.

Représenté par notre Directeur technique Mehdi Belhaj, parrainé par le Pôle MEDEE (groupe dédié à la Recherche et Développement dans le domaine du génie électrique) et France Travail Hauts-de-France, JEUMONT Electric a reçu un trophée récompensant à la fois :

- son engagement en faveur de l'emploi : transmission des savoirs, formation de personnes éloignées de l'emploi via les CQPM (Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie), recrutement sur toute la chaîne, des métiers techniques aux métiers d'ingénierie.
- ses recherches R&D en solutions technologiques de pointe : résine respectueuse de l'environnement, design et optimisation de machines à

haute performance, choix rigoureux des composants de nos produits.

Le prix a été remis par Brice Farineau, Directeur de l'action régionale EDF des Hauts-de-France et Président du conseil d'administration du Pôle MEDEE, Frédéric Danel, Directeur régional Hauts-de-France chez France Travail, et Denis Papin, Vice-président du SINF.

Pour retrouver l'interview de Mehdi Belhaj : <https://lnkd.in/eDCzUNb9>



De gauche à droite : Brice Farineau, Directeur de l'action régionale EDF des Hauts-de-France et Président du conseil d'administration du Pôle MEDEE, Mehdi Belhaj, Directeur technique JEUMONT Electric, Frédéric Danel, Directeur régional Hauts-de-France chez France Travail, et Denis Papin, Vice-président du SINF.

Stellantis Valenciennes : une immersion au cœur de l'usine

Stellantis Valenciennes a ouvert ses portes à l'occasion du **Road Trip, de la semaine de l'industrie et de l'Explore Auto Tour**. Des événements visant à mettre en lumière notre savoir-faire industriel et à susciter des vocations. Plusieurs groupes de visiteurs : étudiants, demandeurs d'emploi, partenaires ont pu découvrir les coulisses de l'usine.

ZOOM SUR LA SEMAINE DE L'INDUSTRIE

Un groupe de collégiens a participé à cette semaine dans le cadre des Bravos l'Entreprise. Lors de la visite, ils ont rencontré des femmes de l'usine qui se sont particulièrement investies pour les accueillir.

Anissa F., Vanessa G. et Stéphanie H. ont partagé leur parcours professionnel, parfois atypiques, leurs réussites, défis et opportunités qu'elles ont trouvées au sein de l'usine.

Leurs témoignages ont permis de montrer la diversité des métiers, valoriser les carrières féminines dans l'industrie, inspirer les élèves dans leurs choix d'orientation et prouver que l'industrie est accessible à tous les profils.

Un grand merci à elles pour leur implication, leur disponibilité et leur enthousiasme, qui ont contribué à rendre cette visite enrichissante et motivante pour les jeunes.

LE REGARD DES VISITEURS :

UNE USINE TRANSFORMÉE

Au fil de la visite, plusieurs participants ont partagé leurs impressions, souvent empreintes de surprise et d'admiration. **Les odeurs, l'ambiance industrielle, la modernité des installations et l'organisation des postes de travail** ont particulièrement marqué les visiteurs.

L'une d'eux confiait : « J'étais venue il y a plus de 15 ans et j'ai constaté un grand changement. L'usine est propre, les installations ont évolué et on voit que les conditions de travail se sont modernisées. »

Ces retours illustrent l'évolution du site, mais aussi l'image renouvelée d'une industrie désormais **plus propre, technologique et ergonomique**.



TOYOTOMI EUROPE No Touch

TOYOTOMI EUROPE est spécialisé dans la fabrication de pièces de carrosserie et de structure pour véhicules neufs et de rechange. Depuis plusieurs mois nous travaillons sur un projet ergonomique visant à réduire le port de charge au sein de notre département assemblage - pièces de rechange.

AUJOURD'HUI, NOUS CONCRÉTISONS !

Nous avons mené une analyse ergonomique sur les postes Roller Hemming et Press Hemming, des machines d'assemblage de tôles, historiquement identifiés comme les postes les plus exigeants en matière de manutention.

POURQUOI CE PROJET ?

Le poste d'approvisionnement du process de sertissage était très sollicitant pour les opérateurs d'un point de vue port de charge. Chaque pièce (portes, capots, hayons) était soulevée et transportée à 3 reprises à chaque cycle. Le poids moyen de celles-ci étant de 20 kg, le poids total porté par heure était considérable.

PAR OÙ COMMENCER ?

Le projet se déploiera en trois étapes, et la première est déjà opérationnelle ! Nous avons équipé la Roller Hemming, et les retours sont plus que positifs. En début d'année prochaine, ce sera au tour de la Press Hemming, afin de rendre ces postes les plus simples et les plus sûrs possible. Enfin, nous intégrerons

une projection mapping pour optimiser le positionnement des pièces et faciliter ainsi davantage le travail des opérateurs.



L'INNOVATION À LA ROLLER HEMMING : automatiser le déplacement pour supprimer le port de charge

Notre équipe Méthodes a repensé l'ensemble du flux grâce à un dispositif combinant :

- tables basculantes,
- tables rotatives,
- systèmes de convoyage adaptés,
- et une organisation repensée autour du **NO TOUCH** : l'opérateur ne soulève plus la pièce.

Le process est désormais entièrement modifié, permettant à la pièce d'être déplacée aisément d'une étape à l'autre — sans aucun port manuel.

DES RÉSULTATS CONCRETS ET SPECTACULAIRES

- Zéro port de charges pour les transferts intermédiaires

- Port de charge réduit à 573 kg par quart
- Une réduction importante du risque d'accident et de TMS
- Une fluidité accrue du process et un meilleur confort opérateur
- Une amélioration de la sécurité, du bien-être et de la productivité



Cette innovation place **TOYOTOMI EUROPE** comme un acteur proactif dans l'industrie automobile, capable de transformer des contraintes ergonomiques en opportunités d'amélioration continue.

UNE RÉUSSITE COLLECTIVE

Le projet **NO TOUCH** montre notre volonté d'améliorer en continu la sécurité, l'ergonomie et l'efficacité de nos process.

Nous tenons à saluer le travail remarquable de nos équipes Méthodes, qui ont piloté l'étude du projet, et de nos équipes Kaizen, qui ont conçu ces équipements de qualité.

Découvrez cette innovation en images dans la rubrique Actualités de notre site internet <https://www.toyotomieurope.com/actualite/no-touch/>

ÉVÉNEMENTS

REMISE DES DIPLÔMES AFPI FORMATION ALTERNANCE

Le 3 novembre 2025, la cérémonie de remise des diplômes a été organisée à Valenciennes, en présence de **Benoît Chambon, Président de l'UIMM Grand Hainaut**, **Virginie Brunat, Secrétaire Générale de l'UIMM Grand Hainaut**, **David Skrzypczak, Directeur Général AFPI CFAI Région Nord Pas de Calais** et **Franck Houzé, Responsable du centre de formation AFPI Valenciennes**. Une belle soirée pour célébrer la réussite, l'engagement et le savoir-faire de ces talents formés aux métiers de demain.



FORUM « JE CHOISIS L'INDUSTRIE » : un événement fédérateur au service de l'emploi et de la formation

JE CHOISIS L'INDUSTRIE FORUM

Opportunité de RECRUTEMENT et de FORMATION.
Tous domaines de l'industrie.

17-23 NOVEMBRE 2025
LA SEMAINE DE L'INDUSTRIE
20 NOVEMBRE
Place Baudin à Denain
9h - 12h30
13h30 - 16h30



Le **20 novembre 2025**, à l'occasion de la Semaine de l'Industrie, s'est tenu le Forum « **Je choisis l'industrie** », un événement coordonné par l'UIMM Grand Hainaut, les services de l'État et de nombreux partenaires insertion, emploi et organismes de formation, dédié à la découverte de l'industrie et au recrutement. Une journée placée sous le signe de la rencontre, de l'innovation et des opportunités, qui a rassemblé près de **500 visiteurs**.

UN PROGRAMME RICHE ET INTERACTIF

Pensé comme un véritable temps fort pour promouvoir les métiers de l'industrie, le forum proposait un programme complet et dynamique :

- Un jobdating avec la présence de nombreuses entreprises industrielles du territoire, venues à la rencontre de candidats en recherche d'emploi, d'alternance ou de reconversion ;

- La participation d'organismes de formation, présentant leurs parcours et dispositifs de formation adaptés aux besoins des entreprises ;
- Des animations ludiques et immersives, proposées par chaque organisme de formation, permettant au public de découvrir concrètement les métiers de l'industrie.

UNE MOBILISATION FORTE DES ACTEURS DU TERRITOIRE

Au total, 31 stands étaient présents sur le forum, dont :

- 21 stands entreprises, représentatifs de la diversité des secteurs industriels,
- 6 stands d'organismes de formation : AFPI, AFPA, LAHO Formation, Valarep, Sofip et TSR Formation,
- Ainsi que plusieurs stands partenaires engagés pour l'emploi et l'orientation.

SEMAINE DE L'INDUSTRIE 2025

LES INDUSTRIELS DU GRAND HAINAUT ONT OUVERT LEURS PORTES !

Du **17 novembre au 10 décembre 2025**, l'UIMM Grand Hainaut a organisé des visites des entreprises industrielles du Grand Hainaut, qui ont accueilli près de 800 élèves – du primaire au lycée – pour une série de visites exclusives au cœur de leurs ateliers et lignes de production.

Au programme :

- Découverte des métiers de l'industrie
- Rencontres avec des professionnels passionnés
- Immersion dans des environnements technologiques innovants
- Moments d'échanges pour susciter des vocations

Ces visites, organisées dans le cadre de la Semaine de l'Industrie, avaient pour objectif de faire découvrir la richesse et la diversité des filières industrielles locales, et d'aider les jeunes à imaginer leur avenir dans un

secteur en pleine évolution.

Un grand merci aux entreprises partenaires qui ont ouvert leurs portes et ont partagé leur savoir-faire avec la nouvelle génération !



ACET METAL, AFFIVAL, ALSTOM, AGRATI VIEUX CONDE, BASUYAU, CMD, FORGITAL DEMBIERMONT, FRAMATOME JEUMONT, FRANCE STEEL, JEUMONT ELECTRIC, PANDROL, SIPA, STELLANTIS, TOYOTA et TPS.

ÉVÉNEMENTS

LA FABRIQUE 4.0

Une mini usine itinérante développée par l'UIMM Hauts-de-France et ses partenaires : La Région Hauts-de-France, l'Académie de Lille, France Travail, OPCO 2i, Caisse d'Épargne Hauts-de-France.

**EN FIN D'ANNÉE 2025,
LA FABRIQUE 4.0 A FAIT ÉTAPE :**

Du 6 au 10 octobre 2025, au Lycée Polyvalent du Pays de Condé

Pendant cinq jours, pas moins de 450 collégiens (4^e et 3^e) des collèges Jean Jaurès de Vieux-Condé, Josquin des Prés de Condé, Félicien Joly de Fresnes/Escaut, Jean Zay d'Escautpont et Saint Exupéry d'Onnaing. Lycéens, étudiants, enseignants et professionnels ont pu découvrir l'atelier mobile de la Fabrique. **Avec au programme :** découverte de l'usine mobile équipée d'une ligne de production automatisée, d'imprimantes 3D, d'outils de réalité augmentée, de différents ateliers (métrologie, usinage, programmation d'un automate).



Les étudiants en **BTS CRSA** ont eu également l'opportunité d'échanger avec les équipes de **Toyota Motor Manufacturing France** au sein même de La Fabrique. Un échange mené par **Rachid Toumi** et **Samira Herrati Farynik** pour présenter **Toyota Onnaing**. Un échange qui a suscité un bon nombre de questions et qui a permis d'apporter des réponses concrètes aux étudiants.



14 octobre 2025 sur le site ALSTOM CRESPIN

Le CAPEP a organisé, en partenariat avec la société **ALSTOM Crespin**, un « **Match Emploi** » autour des métiers de l'industrie. L'objectif d'un « **Match Emploi** » est de présenter et sensibiliser du public en insertion aux métiers en tension dans les différents secteurs.

Le matin, les participants ont rencontré les différents organismes de formation Industrie (SOFIP, AFPI, Greta, Directt Formation et Valarep). L'après-midi, les groupes se sont rendus à Alstom pour un **escape Game** sur le thème de l'industrie et la **visite de La Fabrique 4.0**, puis ils ont visité Alstom.

Les salariés de l'entreprise ALSTOM ont également pu bénéficier d'une **visite de La Fabrique 4.0**.



Du 17 au 19 novembre 2025 au Lycée Camille Desmoulins à Le Cateau

Au cours de ces 3 jours : près de 300 visiteurs - collégiens, lycéens et enseignants - ont pu découvrir, expérimenter et échanger autour des enjeux de l'industrie du futur : robotique, simulation, réalité virtuelle, automatisation, innovations numériques...

24 et 25 novembre 2025 à Caudry à l'occasion du Forum de l'Industrie organisé par France Travail Caudry et avec la présence d'organismes de formation et partenaires de l'emploi.

Plus de 100 visiteurs (demandeurs d'emploi et conseillers emploi) ont participé à cet événement.



Forum de l'Industrie

Mardi 25 Novembre 2025

Rencontrez des entreprises locales, des centres de formation et des partenaires de l'emploi avec la venue de La Fabrique 4.0, une usine mobile innovante. Embarquez pour une expérience unique et plongez au cœur des métiers de demain.



À VOUS DE COMMUNIQUER

La rubrique « **Vie des Entreprises** » est à la disposition de nos adhérents qui souhaitent présenter une information, un produit, un procédé nouveau ou un événement particulier. Edith Jacquart, Chargée de Communication, est à votre disposition pour tout renseignement. Tél. : 03 27 28 06 06 - E-mail : edith.jacquart@uimmgh.com

40 route d'Aulnoy - 59300 VALENCIENNES - Tél. : 03 27 28 06 06 - Fax : 03 27 41 23 61
Site internet : www.uimm-grandhainaut.fr

Suivez-nous aussi sur :  

