

METAL INFOS

N°60 - SEPTEMBRE 2025

UIMM

Grand Hainaut

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR

33^{ÈME} CÉRÉMONIE DE REMISE DES TROPHÉES BRAVO L'INDUSTRIE : UNE ÉDITION SOUS LE SIGNE DE L'ENGAGEMENT !

Le 20 juin 2025 à Valenciennes s'est tenue la 33^{ème} cérémonie de remise des trophées Bravo l'Industrie, organisée par l'UIMM Grand Hainaut, en présence de **Benoît Chambon, Président de l'UIMM Grand Hainaut**, de **Christine Nison, Principale du Collège Joséphine Baker Valenciennes** et **Chef de File de la Cité Éducative Valenciennes** qui représentait **Ludovic Lecos, DAASEN du Département**.

Près de 100 collégiennes et collégiens ont présenté leurs projets, qu'ils ont menés tout au long de l'année, en partenariat avec des industriels engagés du territoire.

Une occasion unique de valoriser le travail des jeunes, de renforcer les liens école-entreprise et de faire rayonner l'industrie de notre territoire.

- Découverte des métiers
- Mixité professionnelle
- Développement durable
- Responsabilité sociétale des entreprises

Autant de valeurs fortes qui ont été mises à l'honneur tout au long de cette belle édition !

Bravo de Bronze :



Collège Eugène Thomas à Le Quesnoy et l'entreprise ALSTOM Petite Forêt

Sujet : Les femmes dans l'industrie - Une équipe de 10 collégiennes

Bravo d'Argent :



Collège de l'Ostrevent Bouchain et l'entreprise EDF CCG Bouchain

Sujet : Création de bornes avec QR code sur la biodiversité du site

Bravo d'Or :



Collège Montaigne Poix du Nord et l'entreprise FRAMATOME Jeumont

Sujet : Création d'un jeu de société sur le thème de la soudure



Collège Eisen Valenciennes et l'entreprise TMMF Onnaing

Sujet : Présentation scénarisée en anglais des métiers

Un grand bravo à tous les participants, enseignants, industriels et partenaires pour leur implication !

ÉDITO

L'industrie est un pilier majeur de l'économie française, générant 362 milliards d'euros de valeur chaque année et employant 3,2 millions de salariés. La France et l'Europe perdent leur compétitivité face aux géants américain et chinois. La désindustrialisation coûtera cher : emplois détruits, territoires dévitalisés, dépendance accrue. Il est temps de passer des discours aux actes.

Il faut agir rapidement pour simplifier le fardeau des 400 000 normes qui s'imposent aux entreprises françaises, sans oublier la surréglementation européenne (800 nouvelles obligations en 5 ans).

La transition environnementale ne doit pas aller à l'encontre de la préservation de notre tissu industriel.

Mais il est aussi essentiel de remettre la valeur travail au centre et de susciter l'envie de travailler.

Il faut que le politique se reconnecte à la réalité de nos entreprises pour que l'industrie française puisse rayonner. Plus que jamais, en augmentant le poids de l'industrie, nous augmenterons le taux d'emploi. C'est l'une des voies du redressement économique et social du pays.

L'UIMM croit fermement que c'est dans l'industrie que se forge la prospérité des générations futures.

Nous serons des acteurs engagés pour la défendre dans les débats à venir.



Benoît CHAMBON

Président de l'UIMM Grand Hainaut

RÉUNIONS & FORMATIONS

Formation CSE à l'UIMM Grand Hainaut



Le 4 mars 2025, une formation dédiée au **Comité Social et Économique (CSE)** s'est tenue dans les locaux de l'UIMM Grand Hainaut à Valenciennes. Cette session a été animée par **Blandine Fiore, Chargée de Mission RH** et **Olivier Foulon, Juriste à l'UIMM Grand Hainaut**.

Les objectifs de cette formation étaient :

- Maîtriser les étapes de l'élection d'un CSE,
- Comprendre ses attributions et son fonctionnement,
- Appréhender les droits et obligations de ses membres.

Le programme, dense et structuré, a abordé successivement : l'organisation des élections, la composition du CSE, la conduite des réunions, les commissions (notamment la CSSCT), la gestion des budgets, et s'est conclu par une évaluation des acquis et un questionnaire de satisfaction.

Les participants ont salué la clarté des contenus et la qualité des échanges, rendant cette journée particulièrement enrichissante.

Formation sur l'entretien professionnel



Blandine Fiore et Christelle Dylbaitys, Chargées de Mission RH à l'UIMM Grand Hainaut, ont abordé les éléments suivants au cours de cette formation :

- Le cadre légal : évolutions réglementaires, obligations de l'employeur, articulation avec les dispositifs de développement des compétences (VAE, CPF, CEP),
- La préparation de l'entretien : organisation, choix des intervenants, collecte d'informations, analyse des parcours,
- Le suivi et la gestion des parcours : formalisation des échanges, identification d'actions concrètes, gestion des désaccords, ...

Le 11 mars 2025 s'est tenue une formation consacrée à l'entretien professionnel. Cette session avait pour objectifs de permettre aux participants d'intégrer les obligations légales, de maîtriser les enjeux de l'entretien professionnel, d'en comprendre l'articulation avec la politique RH, et d'acquérir une méthodologie concrète pour mener ces entretiens de manière efficace.

Une session riche en contenus et en échanges, permettant aux collaborateurs de renforcer leurs pratiques RH dans le respect des exigences réglementaires.

Atelier RH - Harcèlement sexuel et agissements sexistes : prévenir et agir ensemble

L'UIMM Grand Hainaut a organisé le 24 avril 2025, son premier atelier RH collaboratif consacré aux thématiques du harcèlement sexuel et des agissements sexistes en milieu professionnel.

Cet atelier a été coanimé par **Blandine Fiore et Christelle Dylbaitys, Chargées de Mission RH à l'UIMM Grand Hainaut**.

Destiné aux professionnels des ressources humaines, cet atelier visait à favoriser les échanges d'expériences, de réflexions et de bonnes pratiques, dans une logique de co-construction.

L'objectif : promouvoir un environnement de travail respectueux, inclusif et sécurisé.

Les participants ont été invités à réfléchir ensemble autour de plusieurs axes :

- Partage d'expériences et de bonnes pratiques de prévention,
- Échanges sur les difficultés rencontrées et les leviers d'action,
- Discussion sur les ressources disponibles et les démarches à engager en cas de situation à risque.

Une initiative collective pour renforcer la culture de prévention et d'écoute dans les entreprises.

Formation juridique - Le temps de travail

Une formation juridique sur le temps de travail s'est tenue le 1er avril 2025, dans les locaux de l'UIMM Grand Hainaut. Cette session avait pour objectifs de permettre aux participants de connaître les dispositions légales et conventionnelles en la matière, et d'identifier les droits, obligations et contraintes liées à l'organisation du temps de travail.

La formation animée par **Olivier Foulon et Olivier Lefebvre, Juristes à l'UIMM Grand Hainaut**, a abordé les notions de temps de travail effectif, la durée légale et les seuils réglementaires, le régime des heures supplémentaires, les différents dispositifs d'aménagement du temps de travail, ainsi que les cas d'autonomie encadrée (forfaits jours et heures). La formation s'est clôturée par un questionnaire d'évaluation et un retour de satisfaction des participants.



RÉUNIONS & FORMATIONS

Échange sur le contentieux du forfait jours

Mercredi 7 mai 2025, l'UIMM Grand Hainaut a organisé un temps d'échange autour du contentieux lié au forfait jours. Animée à partir du retour d'expériences de **Virginie Brunat** et **Monsieur Vins, Conseillers Prud'hommes**

dans le Grand Hainaut, cette rencontre avait pour objectif de sensibiliser les entreprises aux risques et aux conséquences financières associés à ce sujet.

À travers des exemples concrets, les

participants ont pu mieux comprendre les points de vigilance à observer en matière de suivi du temps de travail, d'autonomie réelle, et de respect des obligations légales et conventionnelles.

Atelier de droit social Focus sur les congés payés

Mardi 18 mars 2025, un atelier de droit social s'est tenu dans les locaux de l'UIMM Grand Hainaut à Valenciennes, consacré à un thème central de la gestion des ressources humaines : les congés payés.

Cet atelier, coanimé par **Olivier Foulon** et **Olivier Lefebvre, Juristes au sein du service juridique de l'UIMM Grand**

Hainaut, a permis de revenir en détail sur les règles applicables en matière de fixation et de prise des congés payés.

À travers des apports juridiques clairs, illustrés par des cas concrets, les participants ont pu renforcer leur compréhension du cadre légal et conventionnel des bonnes pratiques à adopter dans l'organisation des congés au sein de leur entreprise.



Formation juridique - Le droit disciplinaire et la rupture du contrat de travail

Cette formation coanimée par **Olivier Foulon** et **Olivier Lefebvre, Juristes à l'UIMM Grand Hainaut**, a eu lieu le 20 mai 2025, dans les locaux de l'UIMM Grand Hainaut.

Cette session avait pour objectifs de revenir sur la notion de faits fautifs, de connaître le formalisme de la procédure disciplinaire et de prendre les sanctions les plus adaptées.

La formation a permis aussi de faire un point sur l'articulation du droit disciplinaire avec certaines situations particulières (congés payés, maladie, etc.) et sur le risque prud'homal. La formation s'est clôturée par un questionnaire d'évaluation et un retour de satisfaction des participants.

« Instant RH » : l'IA au service des ressources humaines

Le mardi 10 juin 2025 s'est tenue à l'UIMM Grand Hainaut à Valenciennes une nouvelle édition d'**Instant RH**, dédiée cette fois à un thème d'actualité : l'impact de l'intelligence artificielle dans les processus RH.

Animée par **Nadège Lebigre, Consultante RH experte en transformation des pratiques professionnelles**, cette séance a permis d'aborder de manière concrète les enjeux et opportunités que représente l'IA pour les fonctions RH.

Au programme :

- Quelques repères chiffrés sur l'essor de l'intelligence artificielle,
- Un quizz interactif pour tester les connaissances des participants,
- Une exploration des pistes d'amélioration possibles des process RH grâce à l'IA.

Cet échange a été l'occasion pour les participants de partager leurs expériences, de poser leurs questions, et de réfléchir collectivement à l'intégration de l'IA dans les pratiques RH, dans une logique d'innovation et d'adaptation aux transformations du monde du travail.

Des usages concrets de l'IA au service des organisations

Dans la continuité de la première session de sensibilisation, une nouvelle matinale dédiée à l'intelligence artificielle appliquée aux ressources humaines s'est tenue jeudi 3 juillet 2025 à Valenciennes.

Destinée aux dirigeants, DRH, responsables RH et managers, cette rencontre visait à approfondir la réflexion autour des usages concrets de l'IA dans les pratiques RH.

Animée par **Nadège Lebigre, Consultante RH spécialisée dans l'accompagnement des entreprises**, la séance a permis de :

- Découvrir des cas d'usage concrets déjà mis en œuvre,
- Faire un focus sur les bénéfices, les limites et les points de vigilance liés à ces technologies,
- Participer à un atelier pratique pour identifier des leviers activables dans son propre contexte,



- Echanger entre pairs autour des expériences de chacun.

L'objectif ? Répartir avec des pistes concrètes, des outils de réflexion et les bases d'une feuille de route adaptée à chaque organisation.

RÉUNIONS & FORMATIONS

Formation : L'analyse des accidents et incidents par la méthode de l'arbre des causes



Le 7 mars 2025, l'UIMM Grand Hainaut a accueilli au sein de son siège à Valenciennes une journée de formation dédiée à un enjeu majeur pour les entreprises industrielles : la prévention des accidents du travail.

Cette session a été animée par **Mélanie Piquant, Chargée de Mission Santé Sécurité Environnement à l'UIMM Grand Hainaut.**

La journée a débuté par le jeu collaboratif Risk Hour, une activité brise-glace qui a permis aux participants de réaliser que les préjugés peuvent les empêcher d'accéder à des informations clés.

Ensuite la journée a été rythmée entre théorie, pratique et échanges.

Le programme, dense et interactif, s'est articulé autour de 4 grands temps forts :

1. Rappel du cadre général de la prévention : les principes fondamentaux et les obligations légales de chacun
2. Comprendre l'intérêt de l'analyse d'accident : enjeux juridiques, sociaux et économiques
3. Étude de cas réelle : enquête, collecte de données et rédaction d'un compte-rendu
4. Mise en pratique de l'arbre des causes : recherche des faits, construction collective de l'arbre, élaboration d'un plan d'action

Formation : Utilisation de l'outil SEIRICH

Le 1^{er} avril 2025, l'UIMM Grand Hainaut a organisé au siège social à Valenciennes, une formation dédiée à l'évaluation du risque chimique à l'aide de l'outil SEIRICH. Animée par **Mélanie Piquant, Chargée de Mission Santé Sécurité Environnement**, cette session a permis aux participants de découvrir le fonctionnement de SEIRICH et de mettre en œuvre une évaluation du risque chimique adaptée à leur site industriel. Au programme de cette formation : rappels sur le risque chimique, cadre réglementaire,

présentation de l'outil, cas pratiques et temps d'échange.



Formation : Dirigeants et prévention des risques professionnels

Vendredi 25 avril 2025, une formation intitulée « Mobiliser les dirigeants à la démarche de prévention des risques professionnels » s'est tenue au siège social de l'UIMM Grand Hainaut à Valenciennes.

Animée par **Claude Routard, ancien contrôleur de sécurité à la CARSAT Hauts-de-France**, cette session visait à sensibiliser les dirigeants aux enjeux majeurs de la prévention des risques professionnels pour mieux agir sur les accidents du travail, les maladies professionnelles et les conditions de travail.

Au cours de cette journée les points suivants

ont été abordés :

- Le rôle et le positionnement des différents acteurs de la prévention,
- Le cadre réglementaire,
- Les fondamentaux d'une démarche de prévention efficace : engagement de l'employeur, implication des managers, analyse des accidents, gestion des risques, formation, et outils d'évaluation.

Une formation riche en échanges, essentielle pour inscrire la prévention comme levier stratégique de performance durable.

Formation : La prévention des RPS en faveur de la QVCT

Les 20 mai et 19 juin 2025, l'UIMM Grand Hainaut a organisé une formation intitulée « La prévention des RPS en faveur de la QVCT (Qualité de Vie et des Conditions de Travail) ».

Cette journée de formation avait pour objectif de permettre aux participants de comprendre les mécanismes d'apparition des risques psychosociaux (RPS), d'en analyser les causes,

et d'identifier les leviers d'action en matière de prévention. Elle a également été l'occasion de comprendre les contours de la QVCT et la manière dont la prévention des RPS y contribue. Le programme comportait des apports théoriques, des cas pratiques et des échanges autour des thèmes suivants :

- Définition des RPS, facteurs de risque, impacts et chiffres clés,
- Cadre réglementaire et rôle des acteurs,
- Identification des signaux faibles et analyse des situations de travail,
- Les trois niveaux de prévention et leur mise en œuvre,
- Articulation entre prévention des RPS et amélioration de la QVCT.

Transformation de CQPM en Titres Paritaires à Finalité Professionnelle

La Branche de la Métallurgie a validé la transformation de 17 CQPM en Titres Paritaires à Finalité Professionnelle (TPFP), pour une mise en œuvre depuis le 1^{er} avril 2025. Ils correspondent à une certification professionnelle reconnue par l'État, et leur mise en œuvre est la même que pour les CQPM. L'objectif est de :

- Permettre aux entreprises de recruter des jeunes en **formation initiale par apprentissage.**
- Favoriser une **insertion professionnelle plus directe** : grâce à une complémentarité avec les diplômes (CAP+1, BAC+1, BTS+1) et sans être utilisés comme un sas de poursuite d'études.
- Inscrire des parcours dans une **logique métier** en proposant aux jeunes en formation

initiale des certifications professionnelles élaborées et reconnues par les entreprises.

- Favoriser la mise en œuvre de **parcours de formation plus courts** : actuellement toutes les certifications professionnelles éligibles au contrat d'apprentissage se font en plus d'1 an (la durée des parcours de formation des TPFP ne doit pas excéder 18 mois).
- Apporter **plus de souplesse aux entreprises de recrutement**, permettant ainsi d'ajuster leurs besoins en compétences selon l'évolution de leur activité. Ils seront proposés à tous les élèves sortants du lycée ou étudiants d'université sans solution, diplômés ou non (impossible de recruter à l'issue du collège)

dans une logique d'entrée/sortie permanente.

- Clarifier le schéma des certifications professionnelles et **éviter les montages financier ou couplages entre certifications.**
- Toutes les informations sur le site de l'observatoire de la métallurgie.



LA DÉMARCHE RSE DE L'UIMM



L'UIMM A MIS EN PLACE UNE DÉMARCHE RSE INNOVANTE, PRAGMATIQUE ET PRO-INDUSTRIELLE

pour aider les entreprises à décrypter le paysage de la RSE et en faire un outil de performance globale industrielle.

Loin des grands concepts théoriques et moralisateurs, la RSE vue par l'UIMM est tout simplement une opportunité pour présenter un projet d'entreprise contribuant à une

économie plus durable alliant performance économique et enjeux sociaux, sociétaux et environnementaux. Autrement dit, comment l'entreprise est-elle impactée ? Quelles sont les opportunités ? Que fait-elle déjà de bien ? Pour « décrocher » des marchés, attirer/motiver des collaborateurs, etc.

LA DÉMARCHE RSE DE L'UIMM PERMET d'outiller les entreprises et d'apporter des

réponses pragmatiques sur ce que chaque partie prenante interne et externe attend des entreprises. La démarche est complète :

- Ecole RSE UIMM pour former les référents RSE dans nos industries,
- Charte RSE UIMM pour acter son engagement,
- Label RSE UIMM pour structurer son approche et la confronter à un organisme tiers et indépendant.

ÉCOLE RSE DE L'UIMM GRAND HAINAUT : FORMER LES RÉFÉRENTS RSE DE DEMAIN !

L'UIMM Grand Hainaut a ouvert en 2025 une nouvelle école dédiée à la **Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)**, avec pour ambition de former des **référents RSE** au sein des entreprises industrielles du territoire. Ce parcours vise à structurer la démarche RSE des entreprises industrielles en s'appuyant sur les principes, enjeux et bonnes pratiques portés par l'UIMM. Les participants apprennent à mobiliser leur gouvernance, à évaluer et faire progresser leur démarche RSE, et à dialoguer efficacement avec leurs parties prenantes.



La **1^{ère} session de formation** a été organisée du **24 mars au 22 juillet 2025**, à l'**AFPI Valenciennes** - 6 journées de formation et travail intersession.

Coanimation par **Clément Bansard, Chargé de Mission RSE à l'UIMM Grand Hainaut** et **Emmanuel Lannoy, QHSSE et RSE à l'AFPI Nord-Pas-de-Calais**.

Le 22 juillet 2025, une première pour le Grand Hainaut : les premiers référents certifiés de l'école RSE de l'UIMM en sont issus !

4 apprenants des entreprises participantes : CPI Liard Feignies, TMMF - Toyota Motor Manufacturing France Onnaing, Heuille et Fils Saint-Amand-les-Eaux et MCH Marpent, ont brillamment soutenu leur projet final, marquant l'aboutissement de plusieurs mois d'engagement sur les enjeux sociaux, environnementaux et économiques de l'entreprise.



CPI LIARD - Dorine Boutemy



MCH - Sandrine Auboïs



HEUILLE & FILS - Léo Baerenzung



TMMF - Magalie Delforterie

La **prochaine session de formation** se déroulera du **3 septembre au 17 décembre** à l'**AFPI Valenciennes**.

Inscription à contact@uimmgh.com

LA DÉMARCHE RSE DE L'UIMM



Des témoignages concrets et inspirants de 6 entreprises locales autour des 5 approches RSE de l'UIMM :

- **Gouvernance & stratégie** : Xavier Heuille - Entreprise HEUILLE & Fils
- **Social & RH** : Delphine Bertaux - Entreprise MEDTRONIC Fabrication
- **Produits & marchés durables** : Mathieu Tcherbak - Entreprise CPI
- **Production & environnement** : Bertrand Coudeville - Entreprise ACET METAL
Joseph Rura - Entreprise SKF
- **Ecosystème & partenariats** : Sandrine Aubois Machado Ribeiro - MCH

Mardi 24 juin 2025 : un moment fort pour l'industrie locale et responsable à l'UIMM Grand Hainaut !

L'UIMM Grand Hainaut a organisé sa 1^{ère} cérémonie de remise des **Trophées RSE**, marquant une étape importante pour la transformation durable de notre tissu industriel.

40 entreprises industrielles du territoire ont officiellement reçu la **charte d'engagement RSE de l'UIMM**, preuve de leur volonté de concilier performance économique et industrielle, impact environnemental et engagement social.

Une matinée riche en échanges :

- Ouverture par **Benoît Chambon, Président de l'UIMM Grand Hainaut**
- Intervention inspirante de **Cindy Levasseur, Directrice RSE UIMM**

Table ronde autour des leviers RSE dans l'industrie avec :

- Ingrid Gaudichau - Banque de France
- Romain Dekeyser - Caisse d'Epargne Hauts-de-France
- Magalie Delfortherie - Entreprise Toyota Motor Manufacturing France
- Jan Bart Taminiau - Entreprise EODA
- Michel Ratajczak - Entreprise SOGEREP

Une belle reconnaissance pour ces acteurs engagés, conclue par la **remise des Trophées RSE de l'UIMM Grand Hainaut**.

Félicitations à toutes les entreprises lauréates pour leur engagement dans une industrie plus responsable !



AFFIVAL **AUEM** **BASUYAU METAL SOLUTIONS** **CMD** **CODIME LIGARE** **CORTIER** **DM INDUSTRIE**

ACET METAL **AUEM** **AMESCO** **affival** **afpi** **UIMM**

basuyau **CMD** **DAVAINE CHAINES** **EODA** **fad** **Hardy's Industries** **FLOMECA**

EUROFOURS **INDUSTRIES** **FRANCE STEEL FS** **S.A.S. MECAJET** **MTM**

A.C.G.R. **TOYOTOMI** **MARIT** **Teemi** **ENTREPRISE CORTIER** **HAUTMONT INDUSTRIES**

SOGEREP **Medtronic** **+ ENGAGÉS + PERFORMANTS LA DÉMARCHE RSE DE L'UIMM** **UIMM** **Ligare** **SCULFORT**

mgf **sogeREP** **MTM** **MEDTRONIC** **MECAJET** **MARIT DAVAIN CHAINE** **LES ATELIERS OSTREVENT** **HAUTMONT INDUSTRIE LEO FRANCOIS** **FRANCE STEEL**



CMD Gears recrute et se distingue par son engagement RSE

L'entreprise CMD Gears, spécialisée dans les systèmes de transmission mécanique à fort couple et basse vitesse, poursuit sa croissance et renforce ses équipes.

Implantée à Cambrai (59) et à Fourchambault (58), la société lance des recrutements pour des postes techniques ou supports. Profils expérimentés, débutants, stagiaires, alternants : envoyez vos dossiers à : rh@cmdgears.com.

Mais au-delà des performances industrielles, c'est son engagement en faveur de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) qui a récemment été salué. CMD Gears s'est vu décerner un prix par l'UIMM, récompensant ses actions en matière de formation, d'inclusion, de respect de l'environnement et d'ancrage local. « *Ce prix reflète notre volonté de construire une industrie durable, centrée sur l'humain* », souligne la direction. Une reconnaissance qui conforte CMD Gears dans sa démarche de long terme.

JEUMONT Electric ouvre les portes de son site du Nord...

Les 23 et 24 mai, JEUMONT Electric a ouvert les portes de son site industriel du Nord.

Le 23 mai, quatre-vingt-huit élus, institutionnels, partenaires, écoles, clients et fournisseurs ont découvert ou redécouvert ses installations. Le 24 mai, consacré aux familles, ce sont plus de six cents personnes, grandes et petites, qui ont visité le site de Jeumont.

Un parcours détaillé, comprenant un arrêt par tous les ateliers – tôlerie, bobinage, pré-bobinage, mécanique, montage, essais, chantiers extérieurs – ainsi qu'un passage aux stands achats, ressources humaines et HSE (Hygiène, Sécurité, Environnement) ont permis de découvrir l'ensemble des savoir-faire de JEUMONT Electric. Des animations – atelier d'écriture, initiation au handball pour les enfants par les joueuses du Sambre Avesnois Handball (SAHB) – complétaient le parcours de visite.

Ces portes ouvertes, les premières depuis 2013, furent l'occasion de regarder le détail d'une machine, comprendre la composition

d'un produit, appréhender un protocole de qualification, admirer le geste d'un métier... par la voix des personnes qui œuvrent chaque jour pour faire vivre les machines de JEUMONT Electric : ses collaborateurs et collaboratrices.



... et poursuit sa contribution à la souveraineté navale française !



Après avoir équipé le Jacques-Chevalier, premier Bâtiment Ravitailleur de Forces (BRF) du programme FLOTLOG, JEUMONT Electric poursuit son engagement aux côtés de Chantiers de l'Atlantique en livrant au Jacques-Stosskopf, deuxième unité du programme, un ensemble de 4 alternateurs ainsi qu'un moteur (de 2 500 kW) destiné au propulseur d'étrave transversal.

Le Jacques-Stosskopf s'inscrit dans le plan de modernisation des capacités logistiques de la marine militaire française. Chaque équipement a nécessité entre 12 et 18 mois de fabrication, mobilisant les expertises de

JEUMONT Electric à chaque étape : conception, fabrication, essais, contrôle qualité et logistique. Cette livraison illustre la collaboration industrielle entre JEUMONT Electric et Chantiers de l'Atlantique à l'origine de nombreux projets emblématiques du secteur naval civil et militaire :

- 7 navires **MSC** (30 alternateurs, 20 moteurs)
- 5 navires **RCCL - Royal Caribbean Group** (25 alternateurs)
- 3 navires **FLOTLOG** - Marine nationale (12 alternateurs, 3 moteurs)

Avec cette contribution, JEUMONT Electric confirme son rôle de partenaire industriel clé dans le domaine naval, acteur de la décarbonation des marines mondiales et au service de la souveraineté énergétique et stratégique française.

Toyota Motor Manufacturing France encourage la mobilité interne vers les métiers de la maintenance

Toyota Motor Manufacturing France (TMMF) propose des passerelles de la production vers la maintenance avec son campus interne "Agent de maintenance". Depuis 2018, ce programme innovant permet aux agents de production avec au moins trois ans d'ancienneté dans l'entreprise de se reconverter en maintenance. Après des tests théoriques, pratiques ainsi qu'un entretien, les candidats sélectionnés suivent près de 400 heures de formation, dispensées par l'université de Valenciennes et les équipes de TMMF.

Accompagnés par le management, un tuteur en atelier, un binôme de maintenance et l'équipe « gestion de carrière », ils bénéficient d'un encadrement personnalisé. À la clé, le Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie (CQPM) Opérateur de Maintenance Industrielle, validé par l'UIMM. Depuis le lancement, 37 agents ont déjà intégré les équipes de maintenance, et le neuvième campus est en cours de recrutement. Une initiative qui prouve l'engagement de TMMF envers la formation continue et la mobilité interne.



VIE DES ENTREPRISES

Une nouvelle ligne de conditionnement pour améliorer les conditions de travail à la SIPA

Depuis plusieurs mois, l'atelier de conditionnement terminal a connu une véritable métamorphose. En lien avec la CARSAT, un projet ambitieux a été lancé dans le cadre du programme TMSPRO pour améliorer le quotidien des opératrices et prévenir les Troubles Musculo-Squelettiques (TMS).

L'objectif était clair : réduire la pénibilité, faciliter le travail des équipes et optimiser l'organisation de la zone. Grâce à un investissement de 450 000 euros, entièrement dédié à l'amélioration des conditions de travail, plusieurs équipements innovants ont été installés :

- Un robot palettiseur : il charge désormais automatiquement les colis sur palettes, éliminant le port de charges lourdes. Il peut gérer jusqu'à 7 palettes par heure, en toute autonomie.
- Des convoyeurs motorisés : ils assurent l'acheminement des cartons sans effort, réduisant considérablement les manipulations manuelles.

- Des postes de travail ergonomiques : équipés de plateaux monte-et-baisse réglables électriquement, ils permettent à chaque opératrice d'ajuster la hauteur de son plan de travail selon sa morphologie et la tâche à accomplir. Un vrai plus pour prévenir les douleurs et les mauvaises postures.

- Un éclairage repensé : l'ensemble de la zone a bénéficié d'une amélioration de l'éclairage, avec des luminaires plus performants et mieux répartis. Cela contribue à un meilleur confort visuel, réduit la fatigue oculaire et renforce la sécurité au poste.

Des sols neufs en résine : plus résistants et faciles à entretenir, ils participent à un environnement de travail plus sûr et plus agréable.

Ce projet marque une étape importante dans leur engagement pour la santé, la sécurité et le bien-être des collaborateurs. Une belle avancée collective dont ils peuvent être fiers !



Toyotomi Europe : une marche pour la santé



TOYOTOMI EUROPE, spécialisée dans la fabrication de pièces de carrosserie et de structure pour les véhicules neufs et de rechange, s'inscrit pleinement dans une démarche de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE). À ce titre, l'entreprise a récemment participé au Parcours du Cœur organisé par la ville de Préseau.

Depuis plusieurs années, TOYOTOMI EUROPE multiplie les initiatives en faveur de la santé et du bien-être de ses collaborateurs et de leurs familles. En juin, plusieurs salariés ont ainsi pris part à cette marche conviviale, alliant activité physique et moments de partage.

L'événement proposait également divers ateliers ludiques et pédagogiques : vélos smoothie, démonstration de gestes de premiers secours, échauffement en musique avec une session de zumba... Une matinée placée sous le signe de la prévention et de la bonne humeur.

Cette mobilisation a également permis de soutenir la Fédération Française de Cardiologie, grâce à un don destiné à financer ses actions de prévention et de recherche contre les maladies cardiovasculaires.

TOYOTOMI EUROPE prévoit de déployer tout au long de l'année d'autres actions favorisant la santé au travail, en lien avec sa politique RSE.

Tôles Perforées Système certifiée ISO 9001 : une nouvelle étape vers l'excellence industrielle

L'entreprise Tôles Perforées Système (TPS), spécialisée dans la fabrication de pièces métalliques perforées et d'ensembles mécano-soudés, a obtenu la certification ISO 9001, délivrée par DEKRA Certification.

Cette reconnaissance officielle couronne l'engagement de l'entreprise dans une démarche rigoureuse et continue d'amélioration de son organisation et de ses performances.

Ancrée dans une politique qualité structurée autour de trois piliers – Qualité, Service et Performance – TPS place la satisfaction de ses clients au cœur de ses priorités, fidèle à son slogan : Tous pour la satisfaction.

Cette certification est une reconnaissance du travail des équipes et de leur engagement à structurer leurs processus industriels dans un objectif de qualité constante. Elle reflète leur volonté d'instaurer une relation de confiance durable avec l'ensemble de leurs clients et partenaires.

Du haut de ses 125 ans et avec cette certification, TPS affirme sa volonté de se positionner comme un acteur industriel fiable et exigeant, capable d'apporter des solutions de qualité dans un environnement en constante évolution.

Une nouvelle étape
vers
l'excellence industrielle



Perforation - Poinçonnage - Découpe laser - Pliage - Soudure - Assemblage

ÉVÉNEMENTS

Retour en images sur Viva Fabrica 2025 à Lille



Du 26 février au 2 mars 2025, les équipes de l'UIMM GH et des industriels du Grand Hainaut (Framatome, Jeumont Electric, Renault Maubeuge, Stellantis et TMMF) ont participé à la nouvelle édition du salon Viva Fabrica, organisée à Lille Grand Palais.

Cet événement, dédié à l'industrie du futur et à l'innovation au service de la jeunesse, a rassemblé des milliers de visiteurs, dont de nombreux jeunes en quête d'inspiration professionnelle.



Espace Découverte de l'Industrie « EDIVAL » : des visites d'entreprises pédagogiques personnalisées et adaptées au niveau scolaire des élèves

Depuis plusieurs années, l'UIMM Grand Hainaut, le Rectorat et des entreprises industrielles se sont associés au sein de l'association EDIVAL pour développer des supports pédagogiques de visites d'entreprises.



L'OBJECTIF ?

- Promouvoir l'industrie auprès des scolaires grâce à des visites personnalisées et des supports pédagogiques adaptés à chaque niveau scolaire.
- Mettre à disposition des enseignants une activité complète qui s'intègre parfaitement dans le programme scolaire, élaborée en collaboration entre enseignants et industriels.

EDIVAL, portée par l'UIMM Grand Hainaut, est animée par un Conseil d'Administration composé de :

- Philippe De Gasquet, Président, Directeur des Relations Sociales et Humaines chez Stellantis Hordain
- Frédéric Gosset, Vice-Président, IEN STI
- Thierry Mercier, Vice-Président, IEN Circonscription de Valenciennes
- Magalie Delforterie, Trésorière, Toyota Motor Manufacturing France,
- Edith Jacquart, Secrétaire, UIMM GH.

EDIVAL coordonne ces visites pour les collégiens et lycéens en les immergeant dans le cœur de l'industrie et en ouvrant de nouvelles perspectives de carrière.

Vendredi 4 avril 2025 : Stellantis Hordain a reçu les principaux, les proviseurs, les DDFPT et RBDE des établissements scolaires, avec au programme :

- Présentation des métiers et des attentes de Stellantis auprès des lycées du Grand Hainaut

- Visite du site industriel
- Découverte des activités EDIVAL au sein du site (visites pédagogiques personnalisées d'entreprises industrielles)

Merci à Patrice Grigoletto, Professeur et Laurent Noyelle (Stellantis) pour leur investissement dans l'élaboration des supports pédagogiques et l'animation des ateliers.

INDUSTRIELS, POURQUOI REJOINDRE LE DISPOSITIF EDIVAL ?

- Accompagnement dans l'élaboration et le contenu du parcours de visite
- Faire découvrir vos métiers et attirer de futurs talents !

Pour tout renseignement :

edith.jacquart@uimmgh.com



ÉVÉNEMENTS



Assemblée Générale Ordinaire de l'UIMM Grand Hainaut

L'Assemblée Générale Ordinaire s'est tenue le **mercredi 2 juillet 2025** à Valenciennes. Au programme de cette AGO : retour sur les temps forts de l'année 2024, présentation des comptes et rapports, et échanges constructifs et votes.

La réunion s'est prolongée avec une intervention inspirante de **Guillaume Eouzan, Conférencier passionné et Expert IA chez MINDFruits et Digital Academy.**

La soirée s'est conclue dans la convivialité autour d'un cocktail, l'occasion de poursuivre les échanges en toute simplicité.

Finale du Challenge Régional Robotique : SKILLBOT

Ce challenge, co-organisé par l'UIMM Hauts-de-France et le Rectorat, permet aux équipes de construire des robots, visiter des entreprises industrielles locales et découvrir des métiers. Les élèves (de CM2 et de collèges) ont construit un robot original, réalisé un diaporama présentant la démarche du projet et une vidéo présentant les compétences acquises. La journée de clôture du challenge s'est déroulée Mardi 3 juin 2025 à Artois Expo.



La Fabrique 4.0 : la mini-usine itinérante

L'UIMM Hauts-de-France et ses partenaires (**Région Hauts-de-France, OPCO 2i, Caisse d'Épargne Hauts-de-France, Région Académique Hauts-de-France et France Travail**) ont lancé en 2022, la "Fabrique 4.0", une usine itinérante de découverte, de sensibilisation et d'expérimentation des métiers industriels. Son ambition : promouvoir et véhiculer l'image d'une industrie en mouvement, innovante et ouverte sur son territoire.

L'atelier 4.0 abrite un condensé de technologies innovantes : hologramme, réalité virtuelle, jumeau numérique, automatisme, robotique, fabrication additive.



L'UIMM Grand Hainaut a coordonné la venue de la ligne mobile sur 6 étapes au cours du premier semestre 2025 :

25 janvier 2025 :

JPO AFPI Valenciennes

Du 10 au 14 mars 2025 :

site EDF CPT Bouchain

18 mars 2025 :

Forum Emploi Synergie Avesnes/ Helpe

Du 23 au 25 avril 2025 :

Collège Saint Exupéry Solesmes

Du 12 au 15 mai 2025 : Collège

Saint Jean Baptiste Valenciennes

5 juillet 2025 :

45 ans du site STELLANTIS Valenciennes

Près de 1 000 personnes (scolaires, demandeurs d'emplois et professionnels) ont eu l'occasion de visiter la ligne sur ces différentes étapes.



À VOUS DE COMMUNIQUER

La rubrique « **Vie des Entreprises** » est à la disposition de nos adhérents qui souhaitent présenter une information, un produit, un procédé nouveau ou un événement particulier. Edith Jacquart, Chargée de Communication, est à votre disposition pour tout renseignement. Tél. : **03 27 28 06 06** - E-mail : edith.jacquart@uimmgh.com

40 route d'Aulnoy - 59300 VALENCIENNES - Tél. : 03 27 28 06 06 - Fax : 03 27 41 23 61

Site internet : www.uimm-grandhainaut.fr

Suivez-nous aussi sur : [f](https://www.facebook.com/uimmgh) [in](https://www.linkedin.com/company/uimmgh)

