

METAL INFOS

N°58 - JANVIER 2024

UIMM

Grand Hainaut

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR

**#SEMAINE
DE L'INDUSTRIE 2023**

Des visites d'entreprises industrielles organisées par l'UIMM Grand Hainaut en novembre et décembre 2023



Près de 1 000 collégiens et lycéens ont été accueillis pour une visite immersive dans les entreprises industrielles du Grand Hainaut (dans les secteurs de l'automobile, le ferroviaire, la transformation du métal, les équipements mécaniques, l'énergie, le matériel agricole, ...).

Grâce à l'implication de chacun, des élèves ont pu découvrir l'industrie, des secteurs d'activités, rencontrer des professionnels et découvrir une diversité de métiers.

Malgré le jeune âge de certains élèves, nous avons rencontré des adolescents curieux, enthousiastes, surpris de l'immensité quelques fois des environnements industriels. Certains d'entre eux sont repartis dans leur collège avec de nombreuses idées pour la fabrication de leur robot,



dans le cadre du Challenge Robotique Skillbot, organisé par l'UIMM Hauts-de-France et la cellule IDEE du Rectorat.

D'autres vont poursuivre leur travail de réflexion sur l'orientation dans le cadre d'un projet Bravo l'Entreprise, en réalisant un compte rendu de leur visite et une étude sur des métiers (description du métier, environnement de travail, compétences, savoir-faire et cursus de formation, ...).



ÉDITO

En ce tout début d'année, au nom de l'UIMM Grand Hainaut et de l'ensemble de ses collaborateurs, permettez-moi de vous présenter nos meilleurs vœux de bonheur, de santé et de succès pour l'année 2024.

Que cette nouvelle année vous permette la réalisation de beaux projets et l'atteinte de résultats enthousiasmants aussi bien dans le domaine personnel que professionnel !

Nos entreprises ont été soumises à des défis inédits ces dernières années. Le constat est sans appel : la succession de crises a emmené les entrepreneurs et les salariés dans un contexte volatile et déstabilisant.

Sur le plan économique, la croissance reste faible et l'inflation, malgré une baisse constatée, se maintient à des niveaux sans précédent.

Concernant les énergies, les coûts de l'électricité et du gaz risquent d'augmenter à nouveau. La globalisation engendre des fluctuations sur la disponibilité des matières premières et des pièces, ainsi que leur délai de livraison.

Enfin, sur le volet social, la pandémie de 2020 a bouleversé le rapport au travail des salariés et a impacté de façon considérable leur engagement.

Toutefois, nos entreprises ont fait et continuent de faire face, elles n'ont de cesse de s'adapter à tous les défis. En même temps, elles répondent à l'appel de la réindustrialisation de la France.

C'est dans ce contexte complexe que l'UIMM reste plus que jamais à leurs côtés pour les Informer, les Conseiller, les Défendre, et les Représenter.

Au premier janvier 2024, la mise en place de la nouvelle convention collective nationale s'annonce comme une réelle opportunité pour les entreprises de gagner en flexibilité et ce, grâce au dialogue social.

Toutes les équipes de l'UIMM Grand Hainaut se sont déjà largement mobilisées pour vous accompagner dans cette démarche, et continueront cette mission tout au long de cette année.

Je sais que je peux compter sur l'ensemble de nos adhérents pour accomplir et réussir, ensemble, cette transformation.



Benoît CHAMBON
Président de l'UIMM Grand Hainaut

RÉUNIONS & FORMATIONS

Webinaires de l'UIMM - L'essentiel sur plusieurs volets de la nouvelle Convention Collective Nationale de la Métallurgie

Dans le cadre du nouveau dispositif conventionnel, l'UIMM a organisé 12 webinaires de septembre à décembre 2023, consacrés à la

présentation de la nouvelle Convention Collective Nationale de la Métallurgie applicable au 1^{er} janvier 2024, sur les thématiques suivantes :

- Dialogue social
- Relations individuelles
- Temps de travail
- Rémunération des salariés et des alternants

Réunion consacrée à des points précis du volet « Rémunération » de la NCCM 2024

Judi 9 novembre 2023, deux spécialistes de l'UIMM Paris, Mesdames **Laurence D'ORGLANDES**, Directrice Droit du Travail, et **Audrey DESSERTENNE**, Juriste au sein du service « Relations individuelles du travail/ Temps et revenus du travail, ont effectué une

présentation détaillée du mécanisme des garanties de rémunération liées à la CCNM, des SMH (Salaires Minima Hiérarchiques), de la prime d'ancienneté nouvelle formule et du complément de prime d'ancienneté.



Réunion sur « Les points de vigilance pendant la période transitoire 2023 / 2024 »

2 réunions animées par **Olivier Foulon** et **Olivier Lefebvre**, juristes au sein de l'UIMM Grand Hainaut, ont été organisées le jeudi 16 novembre et le mardi 12 décembre 2023. Les points de vigilance abordés ont été les suivants : périodes d'essai des contrats de

travail conclus d'ici fin 2023, préavis liés aux ruptures de contrat de travail notifiées d'ici fin 2023, indemnités liées aux licenciements notifiés d'ici fin 2023, modalités de rémunération des jours fériés chômés au 1^{er} janvier 2024, indemnisation complémentaire

des arrêts de travail en cours au 1^{er} janvier 2024, modalités de calcul de l'ancienneté au 1^{er} janvier 2024 et des congés payés supplémentaires à compter de 2024, clauses de non-concurrence, clauses de mobilité géographique, ...



Cycle énergie



Webinaire sur la thématique « Véhicules & bornes électriques »

Face à l'essor des véhicules électriques, vous êtes nombreux à vous interroger sur l'installation de bornes électriques, d'ombrières et le cadre réglementaire entourant ces nouveaux modes de déplacement.

Pour répondre à vos questions, l'UIMM Grand Hainaut et CAP'INDUSTRIE ont organisé un atelier sur la thématique « Véhicules & bornes électriques » le vendredi 8 décembre 2023 dans les locaux de l'UIMM Grand Hainaut (en présentiel et webinaire).

Au programme de cette réunion :

- Un rappel du dispositif réglementaire par l'UIMM Grand Hainaut
- Installation des bornes électriques et des ombrières : quels types de bornes installer ? Quel coût ? Quelles aides disponibles ? par EDF
- Zoom sur l'entreprise Tub2000 Valenciennes et ses habillages pour les bornes électriques

Formation : évaluation des risques et document unique

La formation intitulée « L'évaluation des risques et le document unique, un outil vivant au service de la prévention », s'est déroulée au siège social de l'UIMM Grand Hainaut à Valenciennes le **jeudi 28 septembre 2023**. Animée par **Clément BANSARD**, chargé de mission QSE/RSE au sein de l'UIMM Grand Hainaut, le programme a été le suivant : enjeux santé sécurité au travail, évaluation des risques, document unique, outil de prévention et cas pratiques.

RÉUNIONS & FORMATIONS

Formation des dirigeants à la prévention des risques professionnels



Une deuxième session de formation a été organisée **lundi 23 octobre 2023 dans les locaux de l'UIMM Grand Hainaut**. L'objectif était de favoriser les échanges entre participants, d'aborder

les « incontournables » d'une démarche de prévention des risques : engagement, enjeux et valeurs, communication, analyse des risques, analyse des accidents, les acteurs, formations, situation de crise, maintien dans l'emploi, ...

Cette formation a été animée par **Claude ROUTARD, Contrôleur CARSAT** sur le territoire.

Votre contact : Clément BANSARD, Chargé de Mission QSE/RSE

Email : clement.bansard@uimmgh.com

Formation : les relations entre les entreprises utilisatrices et les entreprises extérieures

Mardi 28 novembre, **Clément BANSARD, Chargé de Mission QSE/RSE**, a animé cette formation dans les locaux de **l'entreprise CMD à Cambrai**.

Le programme de la formation était le suivant :

- Identifier les dispositions réglementaires relatives aux travaux réalisés par une entreprise extérieure dans un établissement
- Appréhender les enjeux de la sous-traitance et les relations entre les entreprises extérieures et les entreprises utilisatrices
- Élaborer un plan de prévention (cas pratiques), directement sur le site de CMD

À propos de CMD

CMD est leader français sur le marché de la transmission de puissance mécanique. Créée par André Citroën en 1901, CMD a rejoint en 2005 le groupe à capitaux privés CIF de Bussy, lui-même fondé en 1831. À ce jour, le Groupe CIF compte plus de 1 500 salariés.

Expert dans le domaine de la transmission à fort couple et basse vitesse, CMD fait avancer les projets industriels dans le monde entier. Énergie, métallurgie, industrie sucrière, industrie cimentière, extraction minière et industrie du caoutchouc sont les principales industries clientes de CMD.

Ils conçoivent, produisent, installent et assurent la maintenance des solutions adaptées aux besoins spécifiques de leurs clients.

Formation TMS PRO : « Devenir personne ressource du projet de prévention des Troubles MusculoSquelettiques (TMS) de l'entreprise »



Un cursus de formation a été proposé aux entreprises les 18, 19 septembre et 23 octobre 2023.

Céline GERARDOT de l'entreprise « Interaction et Entreprises », habilitée INRS/CARSAT, a animé cette formation.

Formation description et cotation des emplois - NCCM

La nouvelle Convention Collective Nationale de la Métallurgie s'applique à toutes les entreprises de la branche au 1^{er} janvier 2024.

2 sessions de formation concernant « **La description et la cotation des emplois de la Nouvelle Convention Collective de la Métallurgie** » ont été organisées **jeudi 28 septembre** et **jeudi 26 octobre 2023**.

Ces formations ont été animées par **Christelle DYLBAITYS** et **Blandine FIORE, Chargées de missions RH** à l'UIMM Grand Hainaut.

Les points suivants ont été abordés : l'importance de l'analyse des emplois dans la mise en place d'une politique RH, distinction métier/emploi/poste, importance de la cartographie des métiers, les principes de fonctionnement de la nouvelle classification de la branche, l'utilisation du futur système de classification des emplois de la métallurgie et aussi la réalisation d'une cotation d'emploi et d'une fiche d'emploi.

Ateliers sur le descriptif des emplois et la cotation - NCCM

L'UIMM Grand Hainaut est engagée aux côtés de ses entreprises adhérentes pour réussir le déploiement du nouveau dispositif conventionnel de branche. **3 ateliers pratiques** ont été organisés **mardi 7, jeudi 16 novembre** et **jeudi 7 décembre 2023**, concernant la description des emplois, base incontournable de la nouvelle

classification des emplois.

Ces ateliers étaient décomposés en 2 temps : prise en main de la méthode avec un exemple puis cas pratiques avec les fiches d'emploi amenées par les participants. Ces ateliers ont été animés par **Isabelle Colliez, Chargée de projet RH**, à l'UIMM Grand Hainaut.

Atelier RH sur les moyens de reconnaissance individuelle des salariés à l'heure de la nouvelle classification de branche



Outre des questions juridiques et techniques sur la mise en œuvre de la nouvelle

classification de branche au 1^{er} janvier 2024, se pose une problématique RH plus large : celle de la valorisation des salariés.

Cet atelier a été organisé le **mercredi 22 novembre 2023**. Il a été animé par **Dominique VALOIS, Responsable de la conduite du changement auprès de la Direction « Rémunération et Systèmes de Classification »** de l'UIMM Paris.

INFORMATIONS

Campagne métiers

« Chaudronnier, soudeur, technicien de maintenance »



L'UIMM a lancé, en novembre dernier, une nouvelle campagne de communication qui contribue à valoriser les métiers de chaudronnier, de soudeur et de technicien de maintenance. Cette campagne prolonge l'engagement pris par l'UIMM depuis plusieurs années pour soutenir l'attractivité du secteur.

Le digital est bien sûr au cœur de ce dispositif au parti pris détonnant. Il pointera vers l'ensemble des offres de soudeurs,

chaudronniers et techniciens de maintenance à pourvoir sur le [jobboard www.lindustrie-recrute.fr](http://jobboard.www.lindustrie-recrute.fr).

Et pour que cette campagne soit encore plus efficace, nous avons besoin que les entreprises soient également acteurs de celle-ci en publiant leurs offres d'emploi sur le site www.lindustrie-recrute.fr. Seules les offres publiées sur ce site seront valorisées.

N'attendez plus pour créer votre compte et diffuser vos offres !

Pour toute information complémentaire, votre contact :

Lucile GUICHARD, Chargée de Mission Emploi Recrutement à l'UIMM Grand Hainaut

Tél : 03 27 28 05 91

Email : lucile.guichard@uimmgh.com

Connaissez vous les certifications de la Métallurgie ?

CQPM

Certificat de qualification paritaire de la métallurgie

Validation de l'acquisition des compétences professionnelles nécessaires pour l'exercice d'un métier.

Elaboré et reconnu par les représentants d'employeurs et de salariés.

Bloc de compétences

Validation des compétences professionnelles nécessaires pour l'exercice d'une activité professionnelle d'un métier. Partie de CQPM qui constitue à elle seule une certification.

CCPM

Certificat de compétences professionnelles de la métallurgie

Validation des compétences professionnelles nécessaires pour l'exercice d'une mission complémentaire au métier. Certification indépendante et complémentaire au CQPM et BLOCS pour se spécialiser.

PASSEZ À L'ACTION !

certifications-metallurgie.fr



Pour toute information : www.observatoire-metallurgie.fr
Pauline GOUZON, Référente Certifications à l'UIMM Grand Hainaut
Tél : 03 27 28 36 36

Email : pauline.gouzon@uimmgh.com



L'entreprise ACET devient ACET METAL

ACET METAL, dirigée par Monsieur **Bertrand Coudeville** avec un effectif de 37 salariés, est située à Caudry. L'entreprise fabrique toutes pièces métalliques en moyenne et grande série.

Spécialisée dans le découpage, l'emboutissage, l'assemblage de pièces métalliques tous métaux, **ACET METAL** dispose de son propre atelier d'outillage et peut également gérer pour ses clients la conditionnement et la logistique de leurs pièces (en sortie de fabrication ou picking). Son atelier d'outillage lui permet de réaliser, de mettre au point et d'entretenir les outils des clients en complément de la production de leurs pièces.

Sur la base des plans de pièces ou de sous-ensembles, **ACET METAL** réalise les études et fabrique l'ensemble des outils nécessaires à l'industrialisation des pièces clients au sein de ses ateliers.

ACET METAL met son expertise au service des besoins de ses clients avec une approche service client exigeant et un travail collaboratif d'une équipe soudée.

ACET METAL s'est équipée récemment d'une :

- Ligne de presse qui peut aller jusqu'à 800 mm de large
- Ligne presse bibielle 320t avec sa ligne d'aménagement pour plus de possibilité et plus de réactivité

- Rectifieuse CN afin d'augmenter leurs capacités en réalisation d'outillages

Ses domaines d'activités sont variés : matériel de manutention, bâtiment, aménagement stockage, matériels électriques, chauffage, transport, industrie, matériel agricole et para médical, ...

Les certifications de **ACET METAL** : ISO 9 001 depuis plus de 20 ans - ISO 14 001 depuis plus de 15 ans et ISO 45 001 depuis septembre 2023.

L'entreprise s'est vu décerner la Médaille d'Argent EcoVadis en novembre 2023.

Pour ACET METAL, la Responsabilité Sociale et Environnementale est essentielle et primordiale



En 2023, l'UIMM Grand Hainaut a accompagné l'entreprise ACET METAL sur la réalisation d'un diagnostic RSE UIMM Niveau 1 et Niveau 2 (évaluation en phase de test). Cela a été l'occasion de faire l'inventaire des forces et faiblesses de l'entreprise et de la guider dans sa démarche RSE. La synthèse de cette évaluation a permis d'établir la performance globale de l'entreprise et de donner des arguments aux clients, futurs clients et partenaires.

Contact
Site internet : <https://www.acet-metal.fr/>
Tél : +33 3 27 83 95 32
Email : bertrand.coudeville@acet-inchy.fr

POUR AIDER LES ENTREPRISES À DÉCRYPTER LE PAYSAGE DE LA RSE ET EN FAIRE UN OUTIL DE PERFORMANCE GLOBALE INDUSTRIELLE, L'UIMM MET EN PLACE UNE DÉMARCHE RSE INNOVANTE, PRAGMATIQUE ET PRO-INDUSTRIELLE.

Pour toute information complémentaire, contactez :
Raphaëlle LAPLACE, raphaelle.laplace@uimmgh.com et Clément BANSARD, clement.bansard@uimmgh.com,
Chargés de Mission QSE/RSE à l'UIMM Grand Hainaut



EODA Réalisations a inauguré un nouveau centre d'usinage en septembre 2023

L'objectif de l'entreprise est de développer des marchés clés, tels que le ferroviaire, l'énergie, l'aéronautique et le naval... Grâce à sa détermination et à son engagement envers l'innovation, l'entreprise a pu réaliser un investissement massif de 6,4M€, incluant entre autres une machine à portique Mazak unique au monde. Un Versatech 140, une course de 9000 x 3500 x 2000, avec comme option un plateau de tournage diamètre 4300.

Ce projet a été possible grâce au soutien de France Relance et aux partenaires bancaires **Bpifrance**, **CIC** et **La Banque Postale** qui ont soutenu l'initiative. Ainsi que



l'agglomération Maubeuge Val de Sambre, pour la vente du terrain.

À propos d'EODA Réalisations

L'entreprise EODA, devenue une référence d'excellence dans la région Hauts-de-France, capitalise depuis 1989 en attractivité et productivité. **Spécialiste de l'usinage**, EODA se positionne pour l'usinage de pièces sur plan en unitaire et petites/moyennes séries pour des tailles de réalisations allant de quelques centimètres à plusieurs mètres. EODA a élargi son activité auprès de ses clients par la **réalisation**

d'ensembles en mécanosoudure et l'assemblage de machines complètes. EODA Réalisations est une entreprise de **58 salariés**, dont l'atelier d'une superficie de **6 000 m²** contient **21 machines d'usinage**.

La force de l'entreprise est le savoir-faire, la compétence et la réactivité de ses équipes. EODA dispose également d'un bureau d'études mécanique et électricité -automatisme ce qui lui permet d'être très compétitif notamment dans le secteur de la machine spéciale. EODA propose des solutions globales grâce aux multiples compétences intégrées, depuis l'étude jusqu'à l'intégration sur les sites clients.



En route vers de nouvelles aventures

- **BE : la boîte historique, démarrée à la SMAN il y a 42 ans, vient de s'arrêter**
- **Près de 35 millions de boîtes BE produites à Valenciennes**

Le 8 décembre dernier, les salariés du site Stellantis de Valenciennes ont engagé, sur les lignes de production, la dernière boîte de vitesses BE. Cette boîte était produite depuis novembre 1981, juste après le lancement de l'activité de l'usine, qu'on appelait alors la SMAN.

Cette boîte de vitesses a connu de nombreuses évolutions tout au long de ces 42 ans, elle est toutefois restée visuellement assez proche de sa version d'origine. Les premiers véhicules qu'elle a équipés sont les 504, Visa, puis 205 ; et plus récemment les 208, 308, C3 Aircross, Opel Crossland X...

L'usinage des pièces acier : arbres primaires, arbres secondaires, pignons, manchons, bobines, couronnes, boîtiers différentiels, des pièces aluminium : carters embrayage et carters boîte, d'abord entièrement réalisé à Valenciennes, avait progressivement quitté

nos ateliers. Nous avons conservé une activité d'assemblage de cette boîte que nous arrêtons définitivement.

Compte tenu de l'ancienneté d'une grande majorité de nos salariés, on peut dire que chacun d'entre eux a participé à la réussite et à la longévité de cette boîte. Les plus anciens ont débuté leur carrière professionnelle avec cet organe. À l'heure où nous remettons les médailles du travail à la promotion 2023, tous sont unanimes pour dire que cette boîte a compté dans leur carrière professionnelle. Les salariés qui ont produit la dernière BE nous ont écrit : « ce n'est pas seulement une page que nous avons tournée avec cette dernière BE, nous venons de refermer le magnifique livre d'une longue et belle histoire humaine et industrielle ».

Le site de Valenciennes se tourne vers l'avenir, il sera manuel, automatique et électrique,

avec des produits lancés il y a moins de cinq ans à Valenciennes, dans une usine en pleine transformation :

- Un avenir manuel avec la boîte MB6, six vitesses, qui équipe une grande partie des véhicules thermiques des marques de Stellantis : Peugeot, Citroën, DS, Opel, Fiat,...
- Un avenir automatique avec la boîte EAT6, six vitesses, produite sous licence AISIN
- Un avenir électrique avec le réducteur de vitesse et l'e-DM – qui consiste à assembler le réducteur avec le moteur électrique afin de livrer directement les usines terminales – 1,2 million de réducteurs seront bientôt assemblés chaque année sur notre site de production

L'arrêt de la boîte BE permet à Stellantis Valenciennes de poursuivre sa transformation. Un page se tourne aujourd'hui et l'Histoire de Valenciennes se poursuit vers de nouvelles aventures, avec des volumes en forte hausse.

Toyota Motor Manufacturing France récompensé du trophée « Vitrine Industrie du Futur »

Toyota Motor Manufacturing France (TMMF), basé à Onnain, a reçu le trophée « Vitrine Industrie du Futur » le 1^{er} décembre dernier des mains de Valérie Six, conseillère régionale des Hauts-de-France et 1^{ère} vice-présidente de la commission 4 « au travail » et de Bruno Nicolas, membre du bureau de l'Alliance



Industrie du Futur (IF) et Brand Director chez Actemium.

Ce label est décerné par l'Alliance Industrie du Futur et attribué aux entreprises ayant développé un projet novateur et concret pour l'organisation de leur production. TMMF a obtenu cette labellisation le 16 juin dernier pour

la digitalisation du Lean Manufacturing, ADN des méthodes de management Toyota, et la rapidité de mise en place malgré la complexité des processus d'un site automobile.



TUB 2000 leader du marché dans la région

TUB 2000 est une entreprise de **métallerie** et de **ferronnerie** avec une solide **expérience de plus de 40 ans** dans le domaine. Elle est devenue leader du marché dans la région du Valenciennois. Ses clients sont variés, allant **des professionnels aux particuliers**. La polyvalence de Tub 2000 lui permet de répondre aux besoins spécifiques de chaque segment de clientèle.

Au cœur de cette entreprise, **22 passionnés du métal** mettent en œuvre leur savoir-faire et leur passion pour créer des **œuvres exceptionnelles** en métallerie et ferronnerie.

Transition écologique

TUB 2000 poursuit sa diversification en fabricant des totems qui habillent les bornes électriques de recharge.

Tub 2000 propose à ses clients la solution **TILT CONNECT**, pour la mise en œuvre et l'installation des bornes électriques (bornes vendues par nos partenaires parmi lesquels : Courant Concept, Sygma Environnement, Milliot Green, Dune, ...)

Mise en œuvre simple et rapide : kit composé des éléments constitutifs du boîtier et de la

boulonnerie, mise en œuvre rapide du boîtier en 1 heure, notice de montage facile.

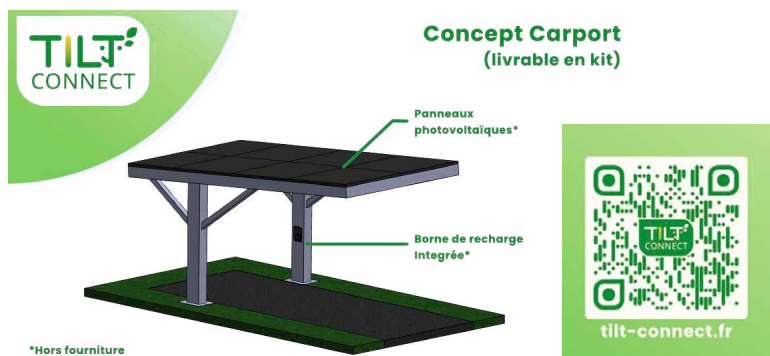
Conception fiable et robuste : acier thermolaqué, ossature standard à toutes les versions, protection et sécurisation de la borne, résiste aux intempéries.

Personnalisation et fabrication locale et durable : pour 1 ou 2 bornes, insertion logo sur face avant, teinte architecturale sur demande, sourcing local et peinture sans solvant.

BOÎTIERS DE LA FAMILLE TILT CONNECT



DES PRODUITS ASSOCIÉS : CARPORT ET OMBRIÈRE PHOTOVOLTAÏQUE



*Hors fourniture

ÉVÉNEMENTS

#SEMAINE DE L'INDUSTRIE 2023

Du 20 au 24 novembre 2023, la Ligne Mobile LA FABRIQUE 4.0 était présente au Lycée Blériot à Cambrai

Durant 4 jours, près de 600 scolaires et demandeurs d'emplois ont été accueillis pour une visite immersive.

L'UIMM Hauts-de-France et ses partenaires (Région Hauts-de-France, OPCO 2i, Caisse d'Épargne Hauts-de-France, Région Académique Hauts-de-France et Pôle Emploi Hauts-de-France) ont lancé fin mars 2022, la « Fabrique 4.0 », une usine itinérante de découverte, de sensibilisation et d'expérimentation des métiers industriels. Son ambition : promouvoir et véhiculer l'image d'une industrie en mouvement, innovante et ouverte sur son territoire.



L'atelier 4.0 abrite un condensé de technologies innovantes : hologramme, réalité virtuelle, jumeau numérique, automatisme, robotique, fabrication additive. L'atelier se compose de 6 îlots « métiers et technologiques », représentatifs d'un processus industriel et répartis en 4 zones : briefing, réalité virtuelle, réalité augmentée, ligne de production.

La signature d'un partenariat « Bravo l'Entreprise » entre le Collège Jean Zay Feignies et l'entreprise EODA Réalisations

Judi 20 novembre 2023 au Collège Jean Zay à Feignies, s'est déroulée la signature de convention de partenariat Bravo l'Entreprise entre des élèves de 3^{ème}, leurs professeurs, Monsieur Frédéric SPYCHALA, Principal du Collège et Monsieur Jan-Bart TAMINIAU, Président de l'entreprise EODA Réalisations à Pont sur Sambre.

Ce partenariat est une opportunité pour les jeunes de connaître l'entreprise, d'appréhender les réalités liées à son environnement, à ses métiers durant plusieurs mois. Les élèves « s'immiscent » dans l'organisation de l'entreprise, ils s'interrogent, participent, construisent en équipe un projet. Ils sont acteurs de leurs découvertes.

Chaque équipe présentera en juin, son projet à l'oral face à un jury, à l'occasion d'une exposition de présentation des travaux réalisés par les jeunes, accompagnés de leurs professeurs et de leur entreprise partenaire.



Votre contact pour la promotion des métiers auprès des scolaires :

Tél : 03 27 28 06 08

Email : edith.jacquart@uimmgh.com

À VOUS DE COMMUNIQUER

La rubrique « Vie des Entreprises » est à la disposition de nos adhérents qui souhaitent présenter une information, un produit, un procédé nouveau ou un événement particulier. Edith Jacquart, Chargée de Communication, est à votre disposition pour tout renseignement. Tél. : 03 27 28 06 06 - E-mail : edith.jacquart@uimmgh.com

40 route d'Aulnoy - 59300 VALENCIENNES - Tél. : 03 27 28 06 06 - Fax : 03 27 41 23 61
Site internet : www.uimm-grandhainaut.fr

Suivez-nous aussi sur : [f](#) [t](#) [in](#)

