



2022, l'année de tous les défis !

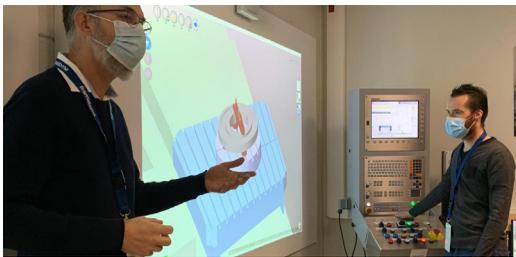


Cette nouvelle année est marquée par la conjonction de nombreux événements : reprise soutenue de notre activité économique avec les conséquences qui en découlent (pénurie de qualifications...), élections présidentielle et législatives au printemps, augmentations significatives du coût des matières premières et énergies, inflation à un niveau rarement atteint depuis 10 ans et difficilement maîtrisable et, depuis peu, instabilité politique et donc économique entre l'Ukraine et la Russie. Une fois encore, cette année ne sera pas de tout repos mais faisons de 2022 une année où notre économie résistera, s'embellira et pour laquelle nos entreprises continueront de grandir et s'épanouir.

Fabrice LEFÈVRE
Président de l'UIMM Grand Hainaut

Des formations innovantes chez Framatome

Afin de répondre aux enjeux de compétitivité de la filière nucléaire, le site Framatome de Jeumont a développé des moyens de formation innovants avec pour objectif de renforcer les compétences de plus de 200 salariés de production sur 3 ans.



Grâce à sa démarche « Pérennisation et Transmission des Compétences » (PTC), le site a mis en place un dispositif vertueux basé sur l'AFEST (Action de Formation en Situation de Travail) pour l'élaboration de kits de formation pédagogiques. Ce dispositif pédagogique novateur a intégré une trentaine de personnes identifiées comme « Acteur PTC ». Ces acteurs ont différentes missions, dont celle de formaliser leurs connaissances et les transmettre à des personnes plus récentes dans leur poste. Les premiers retours de cette démarche sont très prometteurs, et sont aussi très appréciés par les formateurs et les apprenants. »

Les technologies du numérique pour attirer les jeunes générations

L'usinage repose sur de la mécanique de précision et nécessite un temps d'apprentissage long. Pour ce besoin spécifique, le site a créé le CPU. Ce Centre de Perfectionnement en Usinage offre une formation en usinage via les nouvelles technologies et en particulier des simulateurs d'usinage. Ces outils, développés par le site, facilitent et accélèrent la formation des apprenants, et donnent le droit à l'erreur : un véritable pupitre de machine d'usinage est couplé à un jumeau numérique de la machine en temps réel. Par son format innovant, le CPU a suscité l'attention de la Région Hauts-de-France et de l'Education Nationale qui ont fait l'acquisition de six simulateurs. Les premiers ont été installés et inaugurés au lycée professionnel Louis Armand de Jeumont en novembre 2021.

Avec ces deux démarches dynamiques, le site de Jeumont participe au maintien des compétences et à la modernisation de la filière nucléaire. ■

Le Groupe CIF mobilisé pour promouvoir l'industrie

Le groupe CIF est spécialisé dans 3 domaines d'activités stratégiques : Drive Solutions, Casting Solutions et Engineering/Service. Le groupe est aujourd'hui constitué de 8 sociétés industrielles, situées dans le Grand Quart Nord Est de la France ainsi que dans la Ruhr en Allemagne.

A l'occasion de la journée internationale des droits des femmes, mardi 8 mars 2022, une exposition de portraits mettant à l'honneur les femmes travaillant au sein du Groupe CIF, a été symboliquement mise en place sur les divers sites de production, pour une durée d'un mois. Lancé à l'initiative d'Agnès Pannier-Runacher, Secrétaire d'État auprès du ministre de l'Économie et des Finances, « IndustriELLES » vise à mobiliser les hommes et les femmes de l'industrie pour qu'ils agissent en faveur de la mixité du secteur industriel.

Ce projet a été porté par les DRH de chaque société, soutenu par Madame Prunier, Directrice Générale du Groupe CIF.

L'objectif premier de cette exposition est de faire découvrir au grand public, la diversité des métiers existants dans l'industrie, tout en montrant qu'elle est moderne et que de nombreux postes sont ouverts aux hommes et aux femmes !

Au total, près de 100 collaboratrices venant des différentes sociétés du groupe ont joué le jeu des séances photos.

Lors de la première édition réalisée par la société CMD à Cambrai, une des sociétés du groupe, des collèges locaux ont souhaité « emprunter » les panneaux et les exposer au sein de leurs établissements scolaires pour susciter des vocations auprès des élèves et notamment, des jeunes filles afin de casser les idées préconçues autour des métiers de l'industrie.

Les sociétés du groupe CIF participent chaque année à de nombreuses actions, comme la Semaine de l'Industrie, IndustriELLES, et autres initiatives locales afin de promouvoir les métiers industriels auprès du public scolaire. ■

L'apprentissage, une évidence pour le groupe Kepra

Le groupe KEPRA spécialisé dans la mécanique de précision, est composé de 60 salariés. Notre groupe a recruté 10 apprentis depuis 2 ans, pour nos besoins d'anticipation de départs en retraite mais aussi pour participer à l'élan national destiné à former la jeunesse dans une période très compliquée pour tous.

Bataille des générations ou complémentarité ?

« Les anciens apportent leur expertise dans la maîtrise des outils, des montages, la façon de réaliser une pièce et les apprentis sont plus à l'aise avec les outils numériques pour les logiciels CAO (conception) et FAO (programmation).

En mixant les deux publics, nous avons donc un système gagnant-gagnant et les jeunes peuvent ainsi s'approprier l'expérience et le savoir-faire des anciens.

Nous constatons que les jeunes veulent souvent aller trop vite vers le numérique, la programmation mais nous faisons le choix de les laisser sur machines conventionnelles jusqu'à ce qu'ils maîtrisent parfaitement le métier de base. Une fois les bases du métier maîtrisées, nous pouvons ensuite les amener plus loin.

En résumé, nous constatons que, dans notre métier, l'apprentissage est vraiment une chance, une opportunité de formation plus complète et correspondant à nos machines et leurs langages de programmation.

Nous avons donc un gain de temps évident et continuerons à recruter des apprentis dans les années à venir ».

Gilles CONESA, Président du Groupe KEPRA (usinage)



Témoignage de Thomas, apprenti de 20 ans : qu'est-ce que les plus anciens font mieux que vous ?

« La manière de faire les pièces, ils arrivent à mettre moins de temps que nous avec une meilleure méthode. Exemple : dresser en premier, faire l'extérieur puis l'intérieur. J'apprends tous les jours : je note les vitesses de coupe au fur et à mesure, et je demande des informations pour les matières moins fréquentes ou plus dures ».

STELLANTIS s'investit auprès des alternants

Le Site Stellantis de Valenciennes accueille depuis plusieurs années une vingtaine d'apprentis de diverses formations : logistique, production, ressources humaines... En 2022, 23 apprentis sont présents au sein de l'usine de boîtes de vitesses pour une durée de 1 à 3 ans. L'usine s'investit auprès des alternants en les formant dès leur arrivée, puis pendant leur contrat de travail. Ils sont encadrés par leurs tuteurs.

« Stellantis Valenciennes est une entreprise qui compte de nombreuses lignes de production, il y a beaucoup de vocabulaire à apprendre afin de mieux communiquer. Mon arrivée a été parfaite, tout comme l'accueil. Très vite, j'ai pu m'accommoder avec le vocabulaire et les produits conçus, notamment grâce aux personnes qui ont pu m'épauler tout au long de ma phase d'intégration. »

Une cérémonie des alternants est organisée à chaque rentrée dans le but de réunir les apprentis et de créer un lien entre eux. Un véritable réseau

d'entraide leur permet de communiquer plus facilement et plus rapidement.

L'embauche à l'issue d'une période d'apprentissage n'est pas la règle chez Stellantis. Toutefois, nous comptons d'anciens apprentis parmi les salariés du site. La taille considérable du Groupe constitue un véritable levier professionnel pour les apprentis et facilite souvent leur insertion professionnelle ou leur poursuite d'études.

« Embauchée après 3 ans d'apprentissage, et suite à l'obtention de mon diplôme d'ingénieur en génie industriel, je poursuis le parcours Jeune Ingénieur et Cadre du Groupe. En tant que Responsable d'Unité en production, j'encadre 16 personnes sur la ligne d'usinage acier du réducteur de vitesse. Je m'épanouis tous les jours. Grâce à l'expérience acquise en apprentissage et en production, je me sens prête à évoluer rapidement au sein de Stellantis. »

Amanda LEPROUST, Responsable d'Unité de Production ■

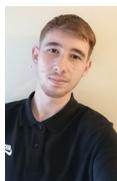
DEPREQC, UNE ENTREPRISE FAMILIALE CENTENAIRE, ENGAGÉE DANS LA FORMATION DES JEUNES

L'entreprise DEPREQC située à Raismes, conçoit, industrialise et réalise des pièces complexes à base de tôlerie fine et mécanosoudure. Elle dispose de l'expertise nécessaire à la fabrication d'ensembles intégrant des composants électriques, isolants, mécaniques et des compétences accrues permettant de remplacer tout ou partie de la Supply Chain de ses clients en intégrant leurs fournisseurs.

L'entreprise avec un effectif de 57 salariés, livre des sous-ensembles complets en petites et moyennes séries sur le territoire national et à l'international. Aujourd'hui, DEPREQC est fournisseur de Rang 1 des grands donneurs d'ordre du ferroviaire, elle fournit également d'autres secteurs comme les énergies renouvelables ou la défense. DEPREQC est une société reconnue pour son implication sociale et locale.

L'entreprise forme en moyenne 9 apprentis par an de différents niveaux Bac pro, BTS et Ecole d'ingénieur, soit plus de 15 % de son effectif actuel. L'alternance lui permet de former un professionnel adapté à ses besoins et de lui transmettre les méthodes de travail qui lui sont propres. C'est aussi l'opportunité d'assurer un vivier de candidats en vue de postes à pourvoir dans les deux ou trois années à venir.

L'ALTERNANCE CHEZ SASA DEMARLE, UN DEAL GAGNANT-GAGNANT



« Historiquement, nous avons très peu recours à l'alternance, j'ai souhaité développer l'apprentissage au sein du groupe » explique Philippe Hémeray, Président de Sasa Demarle. Les vertus de l'alternance de son point de vue ? « J'en vois trois : tout d'abord en tant qu'entreprise, on fait acte de civisme en formant des jeunes – même si on bénéficie bien sûr pour cela d'aides de l'État, ensuite ils apportent un regard neuf et une certaine fraîcheur au sein des équipes, enfin, on crée une pépinière de talents ».

Jean Delouy, 21 ans, est en licence professionnelle SURF (Sûreté de fonctionnement et Techniques avancées de Maintenance) à l'Université Polytechnique Hauts-de-France. Après avoir fait son stage de DUT chez SASA en avril 2021, il est revenu en septembre 2021, en tant que technicien de maintenance en apprentissage. Ses deux semaines en entreprise par mois lui permettent de confirmer son appétence pour ce métier qui allie génie industriel, informatique et prévention des risques.

Directeur de la publication : Virginie Brunat
Réalisation : Edith Jacquart
Crédit photos : UIMM Grand Hainaut
Impression : UIMM

Adresse :
40 route d'Aulnoy
59300 Valenciennes
Tél. : 03 27 28 06 06

Rendez-vous sur www.uimm-grandhainaut.fr

Suivez-nous aussi sur   

AGENDA

REUNIONS ET FORMATIONS

ATELIERS DESCRIPTION DES EMPLOIS

Jeudi 7 avril de 9h à 12h
Jeudi 21 avril de 9h à 12h
Jeudi 28 avril de 9h à 12h
Jeudi 5 mai de 9h à 12h
Jeudi 19 mai de 9h à 12h
Jeudi 2 juin de 9h à 12h
Jeudi 16 juin de 9h à 12h

FORMATIONS RH

Jeudi 14 avril et Jeudi 12 mai : décrire les emplois de l'industrie
Jeudi 23 juin et Jeudi 21 juillet : classer, coter les emplois, droit des classifications

ATELIERS JURIDIQUES

Mardi 5 avril de 9h à 11h
Jeudi 9 juin de 9h à 11h

NOUVELLE CONVENTION COLLECTIVE, WEBINAIRES ÉVOLUTIONS JURIDIQUES

RELATIONS INDIVIDUELLES DE TRAVAIL ET LES DISPOSITIONS EN MATIÈRE DE LICENCIEMENT POUR MOTIF ÉCONOMIQUE

Jeudi 14 avril 2022 de 9h à 12h
Vendredi 6 mai 2022 de 9h à 12h

TEMPS DE TRAVAIL

Jeudi 21 avril 2022 de 9h à 12h
Vendredi 13 mai 2022 de 9h à 12h

RÉMUNÉRATION ET LES DISPOSITIONS PROPRES AUX ALTERNANTS (CLASSIFICATION ET RÉMUNÉRATION)

Jeudi 19 mai 2022 de 9h à 12h

UIMM

Grand Hainaut

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR