

METAL INFOS

N°54 - DÉCEMBRE 2021

UIMM

Grand Hainaut

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR



SEMAINE DE L'INDUSTRIE 2021

Visites d'entreprises industrielles

Destinées aux collégiens, lycéens, des visites ont été organisées avec les entreprises :

- Alstom Petite-Forêt,
- CMD Cambrai,
- SKF Valenciennes,
- MCA Maubeuge (Renault),
- Mécajet Ligny en Cambrésis,
- PORTAKABIN à Crespin.



ÉDITO

« L'année 2021 vient de s'achever dans un contexte économique incertain même si globalement l'activité est relativement satisfaisante et que nos industries ont résisté malgré les difficultés.

Dans notre secteur d'activité, la nouvelle année sera marquée par la finalisation et la conclusion de notre convention collective nationale unique «EDC» dont le but premier est de simplifier et homogénéiser l'ensemble des règles conventionnelles nationales et existantes sur les territoires.

Notre enjeu sera de procéder au déploiement de la convention collective en mobilisant toutes nos forces et notre réseau afin d'accompagner les entreprises sur ce nouvel enjeu social crucial.

D'un point de vue économique, l'année 2022 s'annonce tout aussi incertaine même si des embellies semblent tout de même se présenter. Nous devons garder confiance en notre économie et mettre tout en œuvre pour que demain nous soyons plus forts

Je vous souhaite une bonne année ainsi qu'à vos proches. »



Fabrice LEFEBVRE
Président de l'UIMM Grand Hainaut

RÉUNIONS & FORMATIONS

Nouveau dispositif conventionnel de branche

La branche va se doter d'une convention collective unique sur l'ensemble du territoire français dit « socle commun » afin de répondre aux besoins de l'industrie d'aujourd'hui et de demain. Le 9 septembre 2016, s'est ouverte la première réunion de négociation en vue de réécrire l'ensemble du dispositif conventionnel de la branche Métallurgie.

L'année 2021 a vu se clôturer cette longue négociation pour une mise en application au 1^{er} janvier 2024.

Plusieurs réunions ont été organisées en 2021, à destination de nos adhérents, afin de présenter les grandes lignes des thématiques mises en réserve ou en cours de négociation ainsi que le calendrier prévisionnel de mise en application du projet du nouveau dispositif conventionnel de branche.

Une réunion d'information et de présentation globale du projet d'évolution du dispositif conventionnel a été organisée par le **Service Juridique de l'UIMM Grand Hainaut, mercredi 26 mai 2021, puis ont suivi des réunions thématiques :**

- **Jeudi 30 septembre 2021 : Classification**
- **Jeudi 4 novembre 2021 : Temps de Travail**
- **Mardi 23 novembre 2021 : Relations Individuelles**
- **Jeudi 2 décembre 2021 : Rémunération**

Une fois la nouvelle convention collective signée, s'ouvrira alors une période transitoire de 24 mois pour permettre aux entreprises de s'approprier au mieux les nouveaux textes et surtout la nouvelle grille de classification. Les équipes de l'UIMM Grand Hainaut seront à vos côtés et se mobiliseront afin d'aider les entreprises dans cette appropriation des textes nouveaux et dans leur déploiement.

Description des emplois

Les négociations en vue d'une classification unique pour tous les salariés de la branche sont en cours. Conscients que la mise en œuvre de cette nouvelle classification nécessite à la fois un temps d'appropriation et un temps pour son déploiement, les partenaires sociaux ont prévu un délai de 2 ans, à compter de la fin du processus de négociation des nouvelles dispositions conventionnelles. Au terme de ce délai, la nouvelle classification sera obligatoire pour toutes les entreprises.

Dans ce cadre, l'UIMM Grand Hainaut a organisé jeudi 14 octobre 2021, une formation sur les différentes étapes préparatoires nécessaires à l'intégration de ce nouveau dispositif conventionnel (cartographie, fiches d'emplois, cotation de poste).

Christelle DYLBAITYS et Blandine FIORE, chargées de missions RH à l'UIMM Grand Hainaut, ont animé cette formation.



Formation : ATEX, les fondamentaux et leur mise en œuvre sur le terrain

Cette formation, organisée le **vendredi 10 décembre 2021** a été animée par **François DELPLACE, Consultant Expert ATEX**. Le programme a été le suivant : expliquer le phénomène de l'explosion, identifier les

enjeux et les exigences réglementaires de l'entreprise et mettre en place des mesures de prévention et de protection.



Formation : Les relations entre les entreprises utilisatrices et les entreprises extérieures

Jeudi 16 septembre, **Clément BANSARD, Chargé de Mission QSSE** à l'UIMM Grand Hainaut, a animé cette formation.

Le programme était le suivant :

- Identifier les dispositions réglementaires relatives aux travaux réalisés par une entreprise extérieure dans un établissement

- Appréhender les enjeux de la sous-traitance et les relations entre les entreprises extérieures et les entreprises utilisatrices
- Élaborer un plan de prévention (cas pratiques)

Formation PROREFEI : Devenir Référent Energie

PROREFEI vise à former les salariés dans l'industrie afin de concevoir, mettre en place et coordonner des actions permettant d'améliorer la performance énergétique. La formation PROREFEI est un parcours de formation multimodal répondant à l'ensemble des besoins théoriques et pratiques des entreprises et des Référents Energie en matière d'efficacité d'énergie.

Le Programme PROREFEI est ouvert aux salariés des entreprises industrielles ayant en charge la compétence énergie ou souhaitant l'acquérir.

Les journées de formation du jeudi 9 et mardi 14 décembre 2021, visaient à faciliter les échanges sur ce sujet entre les adhérents et

de bénéficier de ce dispositif au sein de notre territoire sans se déplacer en région lilloise. Ce cursus de formation a été supervisé par **Clément BANSARD, Chargé de Mission QSSE à l'UIMM Grand Hainaut.**



Formation : Évaluation des risques et document unique

La formation intitulée « L'évaluation des risques et le document unique, un outil vivant au service de la prévention », s'est déroulée au siège social de l'UIMM Grand Hainaut à Valenciennes le vendredi 17 décembre 2021. Animée par **Clément BANSARD, chargé de mission QSSE au sein de l'UIMM Grand Hainaut**, le programme a été le suivant : enjeux santé sécurité au travail, évaluation des risques, document unique, outil de prévention et cas pratiques.

RÉUNIONS & FORMATIONS

Formation : Prévenir des risques psychosociaux

Cette formation, organisée le 7 octobre 2021, a été animée par **Justine HARLEUX, Psychologue du Travail**. Les objectifs de cette formation étaient pour les participants d'acquérir des connaissances globales sur les risques psychosociaux, avoir un aperçu des

différentes formes d'expression individuelle et collective du risque psychosocial, comprendre comment agissent et interagissent les risques psychosociaux et enfin savoir prévenir les risques et savoir accompagner les salariés exposés.

Ateliers Juridiques : pour traiter des sujets d'actualités

Les ateliers sont animés par Olivier FOULON et Olivier LEFEBVRE, Juristes à l'UIMM Grand Hainaut

Jeudi 7 octobre 2021, un atelier de droit social a été organisé sur l'actualité suivante :

- Activité partielle : des dispositions dérogatoires prolongées jusqu'au 31 décembre 2022
- Activité partielle des salariés vulnérables : les nouvelles modalités de prise en charge
- Augmentation du SMIC au 1^{er} octobre,

- Prolongation de l'aide exceptionnelle à l'apprentissage
- Pass sanitaire

Jeudi 9 décembre 2021, l'atelier a porté sur les sujets suivants :

- Projet de loi de financement de la sécurité sociale pour 2022
- Prime d'inflation
- Protocole sanitaire dans les entreprises
- Points sur les aides à l'embauche
- Jurisprudence(s)

Formation Juridique : l'état de santé du salarié

L'état de santé du salarié génère un certain nombre de conséquences d'un point de vue contractuel.

S'agit-il d'une incapacité ou d'une invalidité ? Quelles conduites à tenir si le salarié est déclaré inapte ?

La gestion de l'état de santé, et éventuellement la suspension du contrat de travail qui en découle, déclenche des droits et des obligations pour chacune des parties.

Le sujet est vaste et nécessite l'acquisition de réflexes, c'est pourquoi l'UIMM Grand Hainaut a organisé une journée de formation **mardi 21 septembre 2021.**

Cette journée de formation, animée par **Olivier FOULON, Juriste à l'UIMM Grand Hainaut**, comportait les sujets suivants : l'incapacité de travail, l'inaptitude et l'invalidité.

VIE DES ENTREPRISES



Un trophée « Management de projet » pour Toyotomi Europe



TOYOTOMI EUROPE est un équipementier automobile situé dans la zone industrielle d'Onnaing, face à Toyota. Depuis 2006, son métier est la transformation des métaux à travers ses process d'emboutissage, d'assemblage et de traitement de surface par peinture cataphorèse. Elle compte aujourd'hui plus de 230 Toyotomi Members.

Lors de l'ABM (Annual Business Meeting) Toyota 2021, à laquelle étaient conviés les principaux fournisseurs européens de Toyota, Toyotomi Europe s'est vu remettre un trophée dans la catégorie « Management de Projet ». Ce prix vient récompenser l'implication et la performance de Toyotomi Europe et celles de tous ses salariés dans la gestion du projet Yaris 4.

Ce trophée reconnaît ainsi l'efficacité de notre préparation de production, la rapidité avec laquelle nous avons installé les nouveaux équipements, notre réactivité dans la gestion des modifications demandées par le client et enfin la qualité de nos échanges avec Toyota Motor Europe.

Toyotomi Europe produit des pièces de structure de la Yaris 4 et de son modèle SUV, la Yaris Cross, qui a été lancée en juillet dernier.

La démarche RSE chez SCULFORT YEL



Sculfort Yel, située à Feignies, est une entreprise centenaire, reconnue comme experte dans la fabrication des tours et autres machines-outils. Ces dernières années, Sculfort a consolidé son partenariat en élargissant ses points de service et son réseau de maintenance en Europe avec comme aspirations : la promotion de l'expertise aux quatre coins du globe et l'effort de fournir des machines d'entretien ferroviaire de haute qualité pour ses clients.

Anthony LEROY, Dirigeant de Sculfort, a testé l'outil RSE de l'UIMM en 2020, accompagné de Clément BANSARD, QSSE de l'UIMM Grand Hainaut. Ce test a été l'occasion de faire l'inventaire des forces et faiblesses de l'entreprise et de la guider dans sa démarche RSE. La synthèse de cette évaluation a permis d'établir la performance globale de l'entreprise et de donner des arguments au futur client et conforter son partenariat avec la SNCF. Indéniablement, la réalisation de ce diagnostic RSE a aidé l'entreprise à remporter un nouveau marché.

Sculfort envisage de poursuivre la démarche en entamant prochainement la phase 2 de cette évaluation.

Entreprise CORTIER : la démarche RSE une nécessité pour demain



Les activités de l'entreprise CORTIER dont le siège social est situé à Denain, sont principalement tournées vers des travaux de types : soudures aciers sur des réseaux BP, MPB et MPC, branchements neufs aciers, fonte et PE, reprise de branchements, conduites d'immeubles et conduites montantes, déposes et poses de compteurs industriels.

Sa récente Certification MASE a permis à l'entreprise CORTIER de répondre aux préoccupations du client. La prochaine étape sera la formalisation d'une démarche RSE,

avec le soutien de l'UIMM Grand Hainaut et d'une approche pragmatique qui permettra de déterminer des axes d'amélioration.

Pour aider les entreprises à décrypter le paysage de la RSE et en faire un outil de performance globale industrielles, l'UIMM met en place une démarche RSE innovante, pragmatique et pro-industrielles.

Pour toute information complémentaire, contactez : **Clément BANSARD, chargée de Mission QSSE à l'UIMM Grand Hainaut** clement.bansard@uimmg.com

VIE DES ENTREPRISES

Yaris Cross, le deuxième modèle « made in TMMF »

Toyota Motor Manufacturing France (TMMF) a lancé en juillet dernier la production de la Yaris Cross, un SUV compact conçu sur la même plateforme que la Yaris 4.

Cette étape historique représente l'aboutissement d'un projet d'entreprise doté de 400 millions d'euros d'investissements pour produire deux véhicules (Yaris 4^{ème} génération et Yaris Cross) sur la même ligne avec comme ambition 300 000 véhicules par



an. La Yaris Cross est appelée à contribuer au développement des ventes de Toyota en Europe qui vise 1,5 million de véhicules en 2025 avec un taux d'électrification de 90%. Au-delà des investissements effectués dans les ateliers, la production des 2 modèles aura

également favorisé la poursuite d'une politique sociale avec la création de 700 nouveaux contrats en CDI. Le site valenciennais emploie aujourd'hui près de 5 000 personnes (dont 3 600 CDI) avec une organisation de production en 3 équipes.

ÉVÉNEMENTS

Le FRENCH FAB TOUR a fait étape à Valenciennes



Le 16 septembre 2021, le FRENCH FAB TOUR s'est installé sur le Campus de l'Université Polytechnique Hauts-de-France. Plus de 450 collégiens, lycéens et étudiants ont eu l'opportunité de rencontrer des industriels locaux : Alstom, CMD, MCA Renault, Stellantis et Toyota.

Le village French Fab a accueilli diverses activités et animations portées par les entreprises et partenaires de la région.



Le programme a été le suivant :

- des conférences et masterclass à destination des publics scolaires
- des animations : simulateurs, visites d'usines en 3D...
- des innovations et leurs démonstrations
- des rencontres avec des chefs d'entreprise et des professionnels pour échanger autour des savoir-faire, des métiers et des opportunités du secteur industriel
- un job-dating organisé en partenariat avec Pôle Emploi.

Des apprentis et leur formateur de l'AFPI Formation et Alternance fabriquent le sapin de l'UIMM Grand Hainaut

Des apprentis en 2^{ème} année de BTS Conception et Réalisation en Chaudronnerie Industrielle du centre AFPI Formation Alternance de Valenciennes et leur formateur Kévin MERCIER, se sont affairés à la mise en place du sapin dans le hall d'accueil de l'UIMM Grand Hainaut, le 1^{er} décembre 2021, après plusieurs semaines de réflexion, d'étude et de fabrication du produit.

Une réalisation qui met en exergue le savoir-faire de ces jeunes apprentis.

Un sapin 100% méta !



« Saint Éloi » jeudi 2 décembre 2021

L'occasion de fêter le Saint Éloi et de partager avec des adhérents de l'UIMM Grand Hainaut un moment convivial !

À VOUS DE COMMUNIQUER

La rubrique « Vie des Entreprises » est à la disposition de nos adhérents qui souhaitent présenter une information, un produit, un procédé nouveau ou un événement particulier. Edith Jacquart, Chargée de Communication, est à votre disposition pour tout renseignement. Tél. : 03 27 28 06 06 - E-mail : edith.jacquart@uimmgh.com

40 route d'Aulnoy - 59300 VALENCIENNES - Tél. : 03 27 28 06 06 - Fax : 03 27 41 23 61
Site internet : www.uimm-grandhainaut.fr

Suivez-nous aussi sur : [f](#) [t](#) [in](#)

