



> Stéphanie, opératrice logistique au sein de l'entreprise Airfoils

## « Industrielles, Industriels »



La mixité de nos métiers est un des enjeux forts de l'égalité professionnelle et un gage de performance de nos entreprises.

Au nom des entreprises que nous représentons et en association avec celles-ci, nous menons des actions de sensibilisation, de communication et surtout de promotion de nos métiers et compétences afin de poursuivre le développement et la valorisation de notre environnement vis-à-vis des publics masculins et féminins.

Forts de la diversité et de la richesse de nos métiers, nous sommes persuadés que la mixité sera un gage fort de nos évolutions et de nos adaptations nécessaires au maintien de notre compétitivité et au développement de nos entreprises.

**Fabrice LEFEBVRE**  
Président de l'UIMM Grand Hainaut

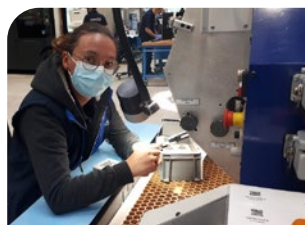
## Airfoils : l'industrie n'est pas qu'une histoire d'hommes

**Airfoils Advanced Solutions est une société commune entre Safran Aircraft Engines (51 %) et Air France Industries KLM E&M (49 %).**

L'activité principale du site de Rosult est la réparation d'aubes de compresseurs haute-pression de moteurs d'avions de ligne (GE90, CFM56) ainsi que de VSV. Le procédé de fabrication utilise diverses compétences afin de réaliser la réparation : contrôle qualité, commandes numériques, ajustage manuel, traitements spéciaux, analyses laboratoires.

Pour Airfoils, la diversité est une priorité : elle permet de favoriser la créativité et l'enrichissement de l'entreprise avec des compétences jusque-là non, ou pas assez exploitées. L'entreprise met régulièrement en avant le personnel de production féminin, en postant des vidéos sur les réseaux sociaux. L'objectif est de montrer que les postes de travail peuvent aussi bien être tenus par des hommes ou des femmes. Airfoils a activement participé à l'action Industri'Elles du 11 juin dernier, organisé par le CORIF, en partenariat avec l'UIMM Grand Hainaut. C'était l'occasion de sensibiliser des collégiennes et leur montrer que l'industrie n'est pas qu'une histoire d'hommes, et que des métiers à tous niveaux peuvent être exercés par des femmes.

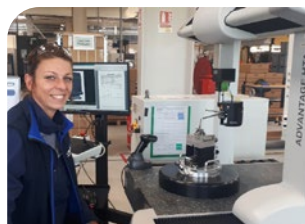
En 2020, Airfoils Rosult avait 31 % de personnel féminin tout statut confondu sur l'effectif total (76 salariés). Au vu de la montée en cadence prévisionnelle, le site va recruter environ 70 personnes, surtout en production, dans les trois prochaines années. La production est le secteur dans lequel l'entreprise a le plus de difficultés à trouver du personnel féminin. Ainsi, l'objectif est de maintenir ce taux de 31 %, et bien sûr de l'améliorer si possible ! ■



**Cécile,**  
opératrice ajustage



**Corentine,**  
opératrice projection  
thermique



**Julie,**  
opératrice usinage

## Alstom, une entreprise engagée en faveur de la diversité



**José Monteiro,**  
DRH du site Alstom de  
Valenciennes  
Petite-Forêt

« Notre entreprise doit être un reflet de la société. Nous nous devons d'être différents

pour confronter nos idées et faire des choix qui ressemblent et répondent aux préoccupations des clients qui voyagent à bord de nos trains.

En France, notre politique en matière de diversité et d'inclusion repose notamment sur la diversité de genre. Le groupe s'est ainsi fixé un objectif de 25,5 % de femmes cadres et ingénieures à atteindre d'ici 2025. Sur le site Alstom de Valenciennes Petite-Forêt, nous comptons aujourd'hui 21 % de femmes cadres et ingénieures. Nous mettons également

en place des programmes d'accompagnement des femmes dans le développement du leadership ainsi que des actions et des partenariats pour encourager les jeunes filles à choisir des carrières en sciences de l'ingénieur. Alstom est engagé par exemple auprès de l'association Elles bougent, avec plus de 130 marraines en France, dont 20 dans les Hauts-de-France.

Alstom a par ailleurs obtenu 86 points sur 100 à l'index égalité femmes-hommes 2020. Ce résultat est le fruit d'une politique d'égalité salariale mise en œuvre depuis des années.

Nous travaillons aussi à favoriser la parentalité de manière générale aussi bien des femmes que des hommes avec par exemple l'accord équilibre vie privée-vie professionnelle en vigueur depuis dix ans ». ■

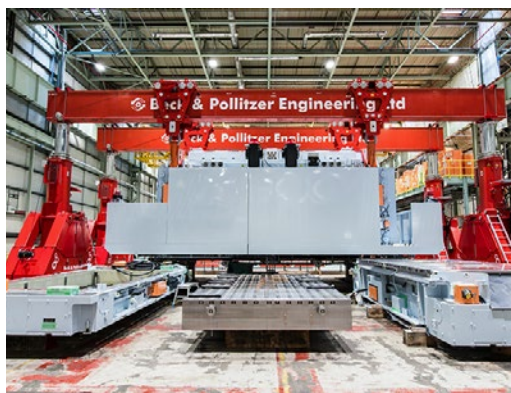
## Beck & Pollitzer a nommé une responsable féminisation

**Beck & Pollitzer France SAS, dont le siège social se trouve à Saint Amand les Eaux, est spécialisée dans les services d'installation et de transfert des équipements industriels. L'entreprise a 20 % de personnel féminin sur un effectif total de 79 salariés.**

Dans les bureaux, de nombreux postes sont occupés par des femmes. Toutefois, sur le « terrain », à savoir sur les chantiers, encore trop peu de femmes sont présentes, c'est pourquoi l'entreprise a rédigé un plan d'action pour l'égalité hommes-femmes. Dans celui-ci, il a été notamment intégré le fait que l'entreprise entre en relation avec des associations favorisant la mixité. De même, la nomination d'une responsable féminisation, chargée de développer la mixité par le biais de différentes actions dont l'action Industri'Elles qui s'est déroulée le 11 juin dernier, à l'initiative du CORIF et en partenariat avec l'UIMM Grand Hainaut.

Au cours de cet évènement, les témoignages de la Responsable d'Exploitation Beck & Pollitzer France et la responsable des ressources humaines Europe de l'Ouest ont permis de démontrer que des femmes

pouvaient évoluer dans le secteur industriel et notamment dans des postes à responsabilité. Depuis toujours, et encore plus aujourd'hui, l'entreprise étudie avec une particulière attention les candidatures des profils féminins. Peu de femmes sont présentes dans le secteur industriel (donc corrélativement peu de candidatures féminines se présentent). Cependant Beck & Pollitzer a réussi à embaucher trois nouvelles femmes au cours de l'année 2020 et quatre apprenties ayant des perspectives d'embauche à la suite de leur apprentissage. ■



## L'entreprise CMD, industriel engagé sur les questions de mixité

**En clin d'œil à la Semaine de l'industrie, CMD a souhaité mettre en avant les femmes travaillant au sein de la société à travers une série de portraits, avec comme leitmotiv « Industri'Elles ».**

Lancé à l'initiative d'Agnès Pannier-Runacher, secrétaire d'État auprès du ministre de l'Économie et des Finances, le collectif « Industri'Elles » vise à mobiliser les hommes et les femmes de l'industrie pour qu'ils agissent en faveur de la mixité du secteur industriel. CMD a donc organisé un projet artistique à cette occasion, en mettant en avant une série de portrait de femmes travaillant sur le site Cambrésien, exposée sur les grilles extérieures de l'entreprise longeant l'avenue du Cateau (avenue très fréquentée par les automobilistes). L'objectif étant de faire découvrir aux plus jeunes la diversité des métiers existants dans l'industrie, tout en montrant qu'elle est

moderne et que de nombreux postes sont ouverts aux hommes, comme aux femmes. Merci à toutes les participantes (Annie, Bernadette, Camille, Clémence, Daphné, Justine, Laura, Séverine, Sophie, Vanessa) qui ont accepté de jouer le jeu de promouvoir l'industrie mécanique ! ■





# VIE DU RÉSEAU

## LA FRENCH FAB TOUR 2021 fait un arrêt dans Les Hauts-de-France à Valenciennes le jeudi 16 septembre 2021



Cet événement permettra de sensibiliser le public aux enjeux et transformations du monde industriel.

Le village sera installé sur le Campus de l'Université et accueillera diverses activités et animations portées par les industriels et partenaires locaux.

Au programme :

- des conférences et masterclass à destination des publics scolaires
- des animations : simulateurs, visites d'usines en 3D... ;
- des rencontres avec des acteurs régionaux, des chefs d'entreprise et des professionnels pour échanger autour des savoir-faire, des métiers et des opportunités du secteur industriel ;
- des job-datings organisés en partenariat avec Pôle emploi.

Pour les entreprises qui souhaitent participer au Job Dating, votre contact : edith.jacquart@uimmgh.com – Tél. : 03 27 28 06 08

## BRAVO L'ENTREPRISE



### > Collège Jean Macé Bruay et l'entreprise DEPRECCQ

Vendredi 18 juin 2021 s'est déroulée la 29<sup>e</sup> Cérémonie de Remise des Bravos de l'Entreprise destinée à récompenser, les professeurs, leurs élèves, les industriels qui ont fait preuve de résilience en cette année toute particulière. 6 équipes collèges et 1 lycée : Lavoisier Saint Saulve, Dampierre Valenciennes, Ostrevant Bouchain, Montaigne Poix du Nord, Jean Macé Bruay/Escaut et Josquin des Prés Condé, ont mené un projet en partenariat avec leurs partenaires industriels, contre vents et marées...

Merci aux entreprises : Alstom, DM Industrie, EDF CCG Bouchain, Deprecq, Stuntac Usinage, Tub 2000 d'avoir accompagné et soutenu ces jeunes.

Directeur de la publication : Virginie Brunat  
Réalisation : Edith Jacquart  
Crédit photos : UIMM Grand Hainaut - Airfoils - Alstom - Beck & Pollitzer, CMD  
Impression : UIMM

Adresse :  
40 route d'Aulnoy  
59300 Valenciennes  
Tél. : 03 27 28 06 06

Rendez-vous sur [www.uimm-grandhainaut.fr](http://www.uimm-grandhainaut.fr)

Suivez-nous aussi sur   

## INDUSTRI'ELLES

Le vendredi 11 juin 2021, c'est plus de 100 collégiennes du Cambrésis qui ont participé à une action de sensibilisation aux métiers de l'industrie.

Un événement 100 % en distanciel où près de 30 professionnelles femmes sont intervenues auprès de collégiennes pour les convaincre que de belles carrières sont possibles dans l'industrie !

Entreprises partenaires : Alstom, Airfoils, Beck et Pollitzer, CMD, Deprecq, Give, Renault et Toyota.

## AGENDA

### RÉUNIONS ET FORMATIONS

#### JEUDI 9 SEPTEMBRE

QSE – Productivité par la propreté et le rangement

#### MARDI 16 SEPTEMBRE

QSE – Les relations entre les entreprises utilisatrices et extérieures

#### MARDI 21 SEPTEMBRE

Juridique – État de Santé : maladie et inaptitude

#### MARDI 28 ET MERCREDI 29 SEPTEMBRE

QSE – Formation directives machines

#### JEUDI 30 SEPTEMBRE

EDC – Thème 2 : classification

#### JEUDI 7 OCTOBRE

Atelier juridique

#### JEUDI 14 OCTOBRE

RH – Analyser, décrire et classer les emplois de l'industrie  
QSE – Évaluation des risques et le document unique, un outil vivant au service de la prévention

#### JEUDI 4 NOVEMBRE

EDC – Thème 3 : temps de travail

#### JEUDI 25 NOVEMBRE

EDC – Thème 5 : relations Individuelles

#### JEUDI 9 DÉCEMBRE

Atelier juridique

# UIMM

Grand Hainaut

LA FABRIQUE  
DE L'AVENIR