

— Place des entrepreneurs

« La mixité est depuis toujours dans l'ADN de notre entreprise » >> P.08



► La famille Fleury-Mathieu, fondateurs et dirigeants de l'entreprise Imasonic

P.03

Faire rimer égalité professionnelle avec pragmatisme

P.04

Mixité
Accélérons la féminisation de l'industrie

P.10

S'engager pour relever les défis de demain

Fières de faire l'industrie !

Attirer des talents est une dynamique essentielle au développement de toute entreprise, et en particulier dans l'industrie où chaque année nous avons, avant la crise, en moyenne plus de 130 000 recrutements à effectuer. Répondre à ce besoin en compétences, dont l'acuité est renforcée par le rythme et l'ampleur des mutations, constitue un défi sans cesse plus exigeant. Nous le vivons chaque jour dans nos entreprises.

Ces difficultés de recrutement questionnent évidemment l'adéquation locale des formations aux besoins des entreprises. Elle nous interroge aussi sur notre image, celles de l'industrie et de nos métiers, auprès de tous les publics, quel que soit leur genre. Mais la réponse à leur apporter ne saurait être univoque. Elle doit prendre en considération les raisons profondes et multifactorielles qui les éloignent des carrières scientifiques et technologiques et de notre univers.

C'est pourquoi, depuis plusieurs années, l'UIMM est investie sur l'enjeu de la mixité. Convaincue que la diversité des parcours et la complémentarité des approches sont de réels atouts, l'UIMM mène, avec les entreprises



industrielles, de nombreuses actions de terrain. Elles visent précisément à déconstruire les stéréotypes et à rompre avec l'autocensure ; des fléaux qui empêchent, en particulier les femmes, de saisir l'opportunité d'apporter et de développer leurs compétences au sein de la fabrique de l'industrie.

C'est cette démarche pragmatique que nous allons, ensemble, amplifier. Car notre projet – bâtir une UIMM forte, pour faire à nouveau de la France une grande nation industrielle – sera d'autant plus solide qu'il adresse, en son sein, la question de la mixité. Aussi conformément aux engagements du Conseil, nous allons mettre en place un travail pour féminiser nos instances.

C'est en élargissant la diversité des parcours professionnels possibles dans l'industrie et en l'incarnant, notamment dans notre organisation que, non seulement nous prendrons toute notre part au sujet sociétal qu'est l'égalité femmes-hommes, mais aussi que nous serons encore plus à même de renforcer l'attractivité de l'industrie dont nous sommes fiers !

Eric Trappier

Président de l'UIMM La Fabrique de l'Avenir

C'EST DIT



► Entreprise AGCO située à Ennery en Moselle

Faire rimer égalité professionnelle avec pragmatisme

Aller vite et fort ! Ce double impératif a présidé à l'élaboration de la proposition de loi visant à accélérer l'égalité économique et professionnelle.

Vite et fort, pour répondre à une attente sociétale croissante. Cette forte pression politique s'est traduite par le vote du texte à l'unanimité de la représentation nationale. Vite et fort, pour montrer que la France met en conformité sa législation avec son discours à l'international, via la « diplomatie féministe ». Objectif : être au rendez-vous du Forum Génération Égalité, qui se tenait à Paris du 30 juin au 2 juillet.

Vite et fort, pour respecter les engagements de campagne. Ils ont fini par trouver refuge dans une proposition de loi présentée par la députée LREM Marie-Pierre Rixain, le 8 mars 2021. Tout un symbole !

Mais à privilégier les symboles, ce texte fait l'impasse sur une approche pragmatique et juste, c'est-à-dire apte à « embarquer » tous les acteurs, précisément car l'égalité professionnelle est cruciale pour notre société et nous concerne tous.

C'est pourquoi, nous déplorons que cette proposition de loi introduise des formalités et obligations supplémentaires pour les

entreprises, alors qu'elles ne ménagent pas leurs efforts pour maîtriser le fonctionnement complexe du récent Index « Ega Pro ». En particulier, nous pensons que traiter l'égalité avec des quotas est une réponse simpliste à un problème complexe qui trouve ses origines dans la culture, l'orientation à l'école, la formation, la gestion des talents et l'évolution des carrières... C'est l'ensemble de ces problèmes qu'il nous faut collectivement traiter. Nous, industriels, tâchons d'y prendre notre part depuis plusieurs années. Nous n'avons pas attendu ce texte pour agir sans relâche sur plusieurs leviers que ce soit en matière d'attractivité de nos métiers, sur le sujet de la réduction des écarts de rémunération et des évolutions de carrière ou encore en contribuant activement au sein du Conseil de la mixité et de l'égalité professionnelle dans l'industrie. Pourtant, en dépit de nos efforts, les « quotas » retenus dans la proposition de loi pour la mixité des instances de direction des entreprises auront pour effet mécanique pour notre secteur, d'aboutir in fine (à l'horizon de 10 ans) à de lourdes pénalités (jusqu'à 1 % de la masse salariale) qui se coupleront avec le délétère « *name and shame* ».

C'est cette injustice que nous avons dénoncée à tous les niveaux décisionnels. C'est ce message résolu, d'une démarche pragmatique et inclusive en faveur de l'égalité professionnelle, que nous prônons... et porterons devant les sénateurs, s'ils choisissent d'inscrire ce texte à leur ordre du jour.

C'EST
FAIT

Mixité

Accélérons la féminisation de l'industrie

L'UIMM se mobilise depuis de nombreuses années en faveur de la mixité dans l'industrie : les accords, partenariats, événements ou actions menés par les UIMM territoriales et les entreprises elles-mêmes sont là pour en témoigner. Plus récemment, le Conseil de l'UIMM a souhaité impulser une dynamique pour féminiser les instances de ses organisations et poursuivre le travail mené pour informer et attirer les jeunes filles et les femmes vers les métiers de l'industrie.

Féminiser les instances de l'UIMM

Mandatée par le Conseil de l'UIMM, la Commission communication a proposé une feuille de route pour répondre aux enjeux identifiés. Partant du constat que beaucoup de femmes industrielles sont présentes dans les territoires mais peu visibles dans les différents réseaux, un objectif de 20 % de femmes dans les Bureaux et Conseils d'administration des instances de nos organisations a été proposé. « Dans l'Ain, la féminisation des instances était devenue une évidence : pour attirer les talents féminins et masculins, la composition de nos instances de gouvernance devait être alignée avec cette intention d'attractivité de l'industrie. Cet argument est devenu un déclencheur de l'engagement de femmes dirigeantes dans notre conseil d'administration et a permis d'atteindre rapidement 20 % de représentation », explique Marie-Hélène Lebranchu, Déléguée Générale de l'UIMM de l'Ain.



« ... La composition de nos instances de gouvernance devait être alignée avec cette intention d'attractivité de l'industrie.. »

« Elles s'engagent pour l'industrie »

En parallèle, la création d'un groupe national de femmes industrielles est prévue. Issues de la communauté UIMM ou plus largement de l'industrie, ses membres pourront témoigner de leurs parcours, se mobiliser pour aider d'autres femmes à s'engager, prendre la parole pour valoriser leurs expertises et leurs compétences et participer à des actions pour promouvoir les métiers de l'industrie. Ce groupe permettra également d'identifier les femmes qui souhaitent prendre des mandats pour une juste place des femmes de l'industrie dans les instances de gouvernances économiques : CCI, TC, prud-hommes, CESER, CESE ...

Associer mixité et attractivité

Ces différentes actions se conjugueront avec le travail mené sur tout le territoire par l'UIMM et son réseau pour promouvoir les métiers et l'industrie. Qu'ils soient féminins ou masculins, l'objectif est bien d'attirer tous les talents pour aider les entreprises à relever le défi des compétences. ●



ENGAGÉE AUPRÈS DES FEMMES



Anne-Sophie Panseri, Directrice Générale de MAVIFLEX, est engagée depuis plus de 20 ans sur les enjeux de mixité. Ambassadrice de l'index de l'égalité professionnelle, elle a été Présidente de l'Association des femmes chefs d'entreprise pendant

4 ans. Elle est élue à la CCI de Lyon, à la CCI Auvergne-Rhône-Alpes et au CESER. Elle est également membre de la Commission Communication de l'UIMM. « L'UIMM a toujours été très en avance sur ce sujet de société. Nous devons aussi être exemplaires en ce qui concerne la gouvernance. C'est un projet qui me tient à cœur pour construire une UIMM équilibrée dans sa représentation. Nous devons également continuer à développer les actions faites dans les territoires pour attirer les jeunes filles vers nos métiers. »



Vanessa Beillard
Directrice des Opérations
chez Chastagner,
Administratrice de l'UIMM
Sarthe.

« J'ai rejoint le Comité Directeur de l'UIMM Sarthe il y a 1 an et ai immédiatement intégré la thématique emploi/formation portée par la chambre syndicale. Les sujets d'intervention sont divers, tantôt 100 % métallurgie avec des actions de promotion des métiers de l'usinage abrités sous le collectif Usin'Up, tantôt avec une approche interprofessionnelle au travers de la Commission Emploi-Compétences du Medef Pays de la Loire. Le trait d'union entre ces différents mandats consiste en la valorisation des parcours et des savoir-faire. Nous devons nous engager collectivement pour faire connaître l'éventail de nos métiers, les promouvoir auprès des jeunes et des moins jeunes, et expliquer aux jeunes filles et aux femmes qu'elles ont toute leur place dans l'industrie. »



Agnès Jullian
Présidente de Technilum
Group
Administratrice de l'UIMM
Méditerranée Ouest

« Le Conseil d'Administration de l'UIMM Méditerranée Ouest (Occitanie), que j'ai rejoint il y a plus de 12 ans, a pour mission d'encadrer les services aux adhérents, et de définir les priorités et accompagnements de l'industrie sur le territoire. Mon mandat a pris une dimension supplémentaire en septembre dernier, lorsque j'ai accepté la vice-présidence de l'industrie de notre UIMM, en devenant ainsi la porte-parole des industriels du territoire qui souhaitent engager une transformation 4.0. Engagement renforcé par ma récente nomination au titre d'Ambassadeur Industrie du Futur pour l'Occitanie par l'AIF. L'industrie dynamise les territoires, crée de l'emploi et opère par ailleurs une transition écologique et numérique remarquée depuis le début de la crise que nous traversons. Mais je garde à l'esprit que rien n'est acquis et qu'il faut poursuivre ces combats. C'est le sens de mon engagement. »

Envolée des cours des matières premières

Le retour de la croissance économique - à commencer par celle de la Chine - a conduit à une augmentation des cours mondiaux des matières premières dès l'été 2020. A la fois brutale et généralisée à nombre de produits, elle préoccupe les industriels français, dont le besoin de préserver les marges apparaît crucial pour accroître leurs dépenses d'investissement.

Vif rebond de la croissance mondiale

La récession économique consécutive à la pandémie a été d'une violence inouïe. Le rebond qui s'en est suivi ne l'a pas moins été, comme en témoigne la rapidité avec laquelle la production industrielle mesurée à l'échelle mondiale a retrouvé son niveau préalable à la crise. Le redressement est d'abord venu de Chine, dont la demande pour nombre de matières premières a explosé : c'est notamment le cas pour le minerai de fer, dont les importations ont progressé de 27 millions de tonnes en un an lors des cinq premiers mois de l'exercice en cours ; le prix moyen importé dans le port de Tianjin a ainsi été multiplié par 2,5 entre avril 2020

+79%

**VARIATION SUR 1 AN
DES IMPORTATIONS
CHINOISES D'ALUMINIUM
EN JANVIER-MAI 2021**

et juin 2021. Les approvisionnements du géant asiatique en aluminium et en cuivre ont par ailleurs continué de gonfler au premier semestre 2021, propulsant les cours à un niveau quasiment inédit depuis dix ans début mai pour le premier et à un pic historique pour le second (cotations au London Metal Exchange). L'amélioration significative de la conjoncture aux États-Unis a également contribué à la nouvelle donne sur les matières premières. La construction résidentielle, largement réalisée en bois, y a été dopée par l'essor du télétravail et par le raffermissement des revenus de transfert prévu dans les plans de relance, pendant que les entreprises américaines se sont massivement approvisionnées

+48%

**VARIATION SUR 1 AN EN € DES PRIX
DES MATIÈRES PREMIÈRES INDUSTRIELLES
IMPORTÉES EN FRANCE EN MAI 2021**

en Europe et alors que les tensions commerciales avec le Canada se sont intensifiées. Longtemps stationnaires, les prix à terme du bois de construction à la bourse de Chicago ont ainsi quintuplé en l'espace d'un an. D'autres facteurs ont bien sûr pu contribuer à la montée des cours selon les cas (transition énergétique pour certains métaux, spéculation, aléas météorologiques). Au total, les cours mondiaux des produits de base hors métaux précieux et pétrole ont bondi d'environ 70 % entre le printemps 2020 et début mai 2021, se situant toutefois encore 10 % en retrait de leur sommet de 2011. Depuis lors, un reflux s'est amorcé, à la fois pour les produits alimentaires (huiles, grains), agricoles (bois), et, les métaux communs (aluminium, cuivre, zinc).

Les semi-conducteurs, emblématiques des tensions sur les approvisionnements

Propre à la nature même de la crise, la chute de la mobilité a entraîné une forte demande de produits électroniques et informatiques (+ 27 % pour les livraisons mondiales d'ordinateurs portables au troisième trimestre 2020, d'après le cabinet Strategy Analytics). Dans la foulée des déconfinements, une reprise soutenue de l'activité est intervenue chez tous les marchés clients, et, la Chine a constitué des stocks massifs de puces en prévision des sanctions américaines. Dans ce contexte, les chaînes logistiques ont été soumises à d'intenses pressions, induisant un allongement des délais de livraison de plusieurs mois. Le déséquilibre entre offre et demande a par exemple entraîné un triplement des prix en quelques mois pour une référence des puces de mémoire DDR3, selon les données fournies par DrameXchange.

212,5 \$

**COURS DU
MINÉRAI DE FER
AU COMPTANT
PAR TONNE LE
2 JUILLET 2021
(PORT DE TIANJIN)**

9 432 \$

**COURS DU CUIVRE
AU COMPTANT
PAR TONNE LE
5 JUILLET
(LONDON METAL
EXCHANGE)**

77 \$

**COURS DU BRENT
AU COMPTANT LE
5 JUILLET**

**Etude prospective sur
les Activités Critiques
pour la branche
Métallurgie**

Rapport final
Avril 2021



VIENT DE PARAITRE

L'Observatoire de la Métallurgie a publié une étude sur les grands défis et les activités critiques de la métallurgie.

L'objectif : actualiser et renouveler le cadre d'action collectif en mettant l'accent sur les activités les plus importantes à préserver et développer pour les sept filières de la Branche aujourd'hui et à 2025- 2030. Face à l'évolution de l'environnement, ces sept filières font face à des défis communs à court et moyen terme. Ce sont des tendances lourdes qui constituent des problématiques structurantes et qui doivent être prises en compte par les entreprises, la branche, les territoires et l'ensemble de l'écosystème pour soutenir l'activité et l'emploi. Alors que des évolutions significatives sont à l'œuvre depuis plusieurs années, la crise de la COVID-19 a accéléré voire renforcé certaines tendances, sans toutefois modifier le cadre d'action. Cette étude est à découvrir sur le site observatoire-metallurgie.fr

DANS L'AGENDA

■■■

Rendez-vous du **22 au 28 novembre 2021** pour la 10^e édition de la Semaine de l'Industrie qui aura pour thème « *Inventer un avenir durable* »

De nombreux évènements seront organisés dans tous les territoires afin de mettre en lumière la richesse et la diversité de l'industrie en France.

PLACE DES ENTREPRENEURS



Céline Fleury-Mathieu & Monique Mathieu

Dirigeantes d'Imasonic

120 salariés

Implantée depuis 2007 à Voray-sur-l'Ognon (Haute-Saône), Imasonic est le spécialiste des sondes à ultrasons avec des applications innovantes dans le domaine de la santé ou de l'industrie. Cette entreprise familiale rassemble près de 120 salariés aux profils variés : des experts en physique, des ingénieurs en micromécanique, en chimie des matériaux ou encore des spécialistes en d'assemblage manuel minutieux, en acoustique ou modélisation qui assurent la conception et la simulation de faisceaux acoustiques.

“ **La mixité est depuis toujours dans l'ADN de notre entreprise** ”

Créée en 1989 par un couple d'ingénieurs, Monique Mathieu et Gérard Fleury, accompagnés dans l'aventure par un technicien supérieur et une opératrice, l'entreprise Imasonic est dès sa création un bel exemple de mixité. « *La mixité n'a jamais été un sujet.* » explique Monique Mathieu.

La mixité au cœur des équipes

Dans cette entreprise composée de 45 % de femmes, tous les profils et tous les niveaux de diplômes sont représentés. « *Nous embauchons des profils expérimentés qui viennent apporter leur expérience, mais aussi des profils juniors qui apportent un autre regard et d'autres compétences dans les équipes* » précise Monique Mathieu. « *Nous faisons ainsi travailler ensemble des personnes aux cursus et aux profils de carrière divers ce qui contribue à favoriser la diversité au sein de l'entreprise* » ajoute Céline Fleury-Mathieu.

S'engager pour la diversité

Pour concrétiser ces engagements, en 2007 l'entreprise est devenue signataire de la Charte de la Diversité et a signé à deux reprises, en 2016 et en 2019, un Accord Égalité Hommes-Femmes et Qualité de Vie au Travail avec les représentants du personnel afin de garantir à chacun les mêmes chances d'accès à l'emploi et d'évolution au sein de l'entreprise. « *Nous privilégions la qualité et valorisons le travail bien fait, les savoir-faire acquis, pour que les salariés gagnent en aisance* » précise Céline Fleury-Mathieu.

En parallèle, Imasonic a obtenu en 2020, 89 points sur 100 à l'index de l'égalité femmes-hommes. Un très bon résultat qui est le reflet de l'organisation du travail dans l'entreprise et s'incarne dans le management, avec de la flexibilité qui vaut autant pour les hommes que pour les femmes. En effet, l'entreprise adapte son organisation du travail pour tenir compte des demandes formulées par les salariés. Une démarche qui s'est démocratisée notamment



MINI BIO

MONIQUE MATHIEU

1976 : Monique Mathieu obtient le diplôme d'ingénieur Génie Civil et Urbanisme au sein de l'INSA de Rennes.

1989 : Création de l'entreprise Imasonic, Monique Mathieu assure la fonction de Directrice Générale et de Directrice Administratif et Financier.

Après avoir siégé plusieurs années au sein du conseil de direction de l'UIMM Doubs, sa fille Céline lui succède et poursuit ses engagements en tant que Présidente de « Réseau Entreprendre » de Franche-Comté.

CÉLINE FLEURY-MATHIEU

2005 : Céline Fleury-Mathieu rejoint l'entreprise familiale.

2012 : obtention d'un Master Management des Ressources Humaines, au sein de l'Université Paris Nanterre La Défense.

Depuis 2015 : elle partage la Direction générale avec Monique Mathieu et Alain Fleury.

Depuis 2015 : elle est membre active au sein du Centre des Jeunes Dirigeants de Besançon.

Aujourd'hui, Céline Fleury-Mathieu siège au conseil de direction de l'UIMM Doubs et fait partie des membres de l'Association National des DRH de Franche-Comté

auprès des hommes qui sollicitent des temps partiels pour s'organiser, par exemple les semaines où ils ont la garde de leurs enfants.

Favoriser la mixité dès l'orientation

Pour encourager la mixité dans tous les métiers de l'industrie, l'entreprise se mobilise auprès de la jeunesse et ce dès le début du parcours d'orientation des élèves. « *Dans le cadre de la Semaine de l'Industrie, nous avons accueilli plusieurs groupes de femmes et d'hommes, pour présenter les métiers de l'industrie. D'autres opportunités se sont également présentées, comme au sein de l'Ecole d'ingénieurs de Besançon, où des salariées sont intervenues pour partager leur expérience et parler de leurs métiers auprès de femmes. L'objectif est de déconstruire les préjugés sur l'industrie tout en faisant la promotion des métiers et du secteur en ouvrant les portes de notre entreprise* » détaille Céline Fleury-Mathieu. « *Pour cela, nous devons être capables de montrer une industrie qui nous ressemble et qui ressemble à nos salariés : c'est une responsabilité de tous les jours et le sens de notre engagement au sein de l'entreprise Imasonic.* » conclue-t-elle. ●

Pour plus d'information sur l'entreprise Imasonic, rendez-vous sur le site www.imasonic.com

S'ENGAGER POUR RELEVER LES DÉFIS DE DEMAIN

« *S'engager dans tous les domaines* », un leitmotiv que les industriels s'approprient en développant de nombreuses actions en faveur du développement du territoire, de l'emploi, de la formation et de la mixité, dans un seul but : relever les défis de demain.



Philippe Gehl,
Dirigeant de l'entreprise AGCO

PLACER LA COMPÉTENCE AU CENTRE DU RECRUTEMENT

Depuis presque 10 ans, Philippe Gehl dirige AGCO, une plateforme de distribution de pièces détachées de machines agricoles située en Moselle. En reprenant les rênes de cette entreprise après de nombreuses expériences à l'étranger, il décide de mettre la mixité au cœur du fonctionnement de l'entreprise pour favoriser la montée en compétence des salariés et la performance d'AGCO.

Cela se traduit notamment par de nouveaux investissements pour agrandir les entrepôts

et organiser deux lignes de préparation de commandes : d'un côté, les petites et les moyennes pièces, et de l'autre, celles plus volumineuses. « *Nous avons besoin d'obtenir plus de place pour recruter de nouveaux salariés, avec en filigrane, la volonté de favoriser la mixité au sein des équipes* » explique Philippe Gehl. La compétence a été placée au centre du recrutement. « *Cela nous a permis de recruter des salariés au-delà des stéréotypes, avec une plus grande mixité générationnelle et culturelle. De nombreuses femmes ont pu rejoindre les équipes.* »

En parallèle et pour préparer l'avenir, AGCO propose régulièrement des journées portes ouvertes et accueille les jeunes dans ses locaux. « *Ce que nous voulons leur montrer c'est une industrie mixte où tout le monde peut trouver sa place.* » précise-t-il.



**Ce que nous voulons leur
montrer c'est une industrie
mixte où tout le monde
peut trouver sa place.**





Isabelle Lemesle
Vice-Présidente
R&D de Medtronic

FAIRE EN SORTE QUE LES ENTREPRISES INDUSTRIELLES SOIENT EN PERMANENCE DES ORGANISATIONS APPRENANTES

C'est l'objectif d'Isabelle Lemesle, Vice-Présidente R&D du site de R&D de Medtronic situé à Trévoux. Ingénieure électronicienne de formation, elle intègre en 2010 cette entreprise leader des technologies médicales avec le souhait de trouver et développer des solutions qui puissent améliorer la santé des patients.

Depuis, cette volonté d'action s'est étendue au-delà du champ de la santé. *« Ce qui me motive : la recherche de sens qui permet de développer les entreprises comme acteurs dans la société et dans les territoires. Il me semble primordial que les entreprises soient le plus possible ancrées au sein de leur bassin local »* explique-t-elle.

« Chez Medtronic, nous agissons également à travers 'Project 6 », un programme en lien avec le 6^e paragraphe de la Mission de l'entreprise : la responsabilité citoyenne. Chaque année au mois de juin, des salariés volontaires s'impliquent dans des missions auprès des collectivités et des populations locales : conversations avec les personnes âgées, aide aux courses, rénovation de locaux sociaux, etc. Cela permet à tous de créer du lien et d'apprendre, au service de la performance de l'entreprise et d'une quête de sens plus globale. » conclut-elle.



Il me semble primordial que les entreprises soient le plus possible ancrées au sein de leur bassin local.



Laurence Rolland,
Présidente de
RBH Industrie

CRÉER DE L'EMPLOI PAR LE RÉ-EMPLOI

Avec une expérience professionnelle de 30 ans dans l'automobile, Laurence Rolland a repris RBH Industrie fin 2015. Son objectif : répondre aux enjeux majeurs du développement durable et s'inscrire dans une dynamique d'économie circulaire dans l'industrie automobile.

Cette entreprise au projet historique visionnaire, s'implique aujourd'hui dans le développement et l'attractivité du territoire. Comment ? *« En créant de l'emploi par la filière du ré-emploi »* explique la dirigeante. *« Nous souhaitons former des personnes éloignées de l'emploi, en facilitant l'insertion ou la reconversion dans la filière de déconstruction, reconstruction et le retrofit automobile. Afin de cultiver un fort impact positif sur le territoire, RBH Industrie travaille en étroite collaboration avec les organisations compétentes pour « construire un véritable projet sociétal, avec une attention particulière pour les jeunes décrocheurs ».*

« Déconstruire pour mieux construire », réindustrialiser des véhicules, développer la pièce de réemploi, créer une boucle d'économie circulaire automobile complète et redonner aux jeunes la possibilité de s'insérer dans la vie active en les formant : deux ambitions qui font de RBH Industrie un précurseur en proposant des solutions durables pour relever les défis écologiques et sociaux de demain



Déconstruire pour mieux construire.



UN TÉMOIGNAGE



Pourquoi avoir choisi de devenir Mairaine au sein de Capital Filles ?

La démarche fait écho aux valeurs que je partage : sens de l'engagement, égalité des chances, féminisation des métiers, bienveillance professionnelle... La notion d'entrepreneuriat n'est pas

réservée qu'au business. Elle s'applique également dans nos décisions quotidiennes, en commençant par l'orientation professionnelle. Bien choisir sa formation, c'est commencer à entreprendre sa vie. S'engager dans Capital Filles, c'est permettre à une jeune fille de s'affranchir de certaines limites pour atteindre ses propres objectifs.

Comment avez-vous accompagné votre filleule ?

Ma filleule Lucie est une lycéenne en BAC PRO Maintenance des Véhicules qui avait déjà mûrement réfléchi son choix d'orientation. Je l'ai donc aidé à définir ses attentes en tant que future professionnelle dans le secteur automobile et dans sa recherche de stage pour son BTS. Dès son BAC en poche, je l'espère, je poursuivrais mon accompagnement pour l'aider à trouver ses deux stages dans la spécialité souhaitée : course automobile et en particulier, dans une écurie.

Quel bilan tirez-vous de cette expérience ?

Bien que nous courions tous après le temps, s'engager auprès d'une jeune fille pour l'aider à entreprendre sa vie professionnelle donne du sens à notre action. Le dispositif Capital Filles s'ouvrant aux actions post BAC, je souhaite poursuivre mon engagement auprès de Lucie l'année prochaine.

Caroline Leblond

est Responsable Communication & Marketing au sein du Pôle formation UIMM Eure Seine Estuaire.

Plus d'informations sur Capital Filles :
www.capitalfilles.fr

UNE TOURNÉE

La 2^e édition du French Fab Tour, organisée en partenariat entre Bpifrance et l'UIMM, aura lieu du 13 septembre au 21 octobre 2021. Cette tournée de 13 étapes qui débutera à Metz ira notamment à la rencontre des jeunes (scolaires et étudiants) pour faire la promotion des savoir-faire industriels et des opportunités professionnelles dans les territoires. Au programme : démonstrations technologiques innovantes, découverte des métiers, des formations et des opportunités d'alternance ou d'emplois.

SEPTEMBRE 2021

- | | | |
|---|--------------|--------------|
| 1 | 13 septembre | METZ |
| 2 | 16 septembre | VALENCIENNES |
| 3 | 20 septembre | CAEN |
| 4 | 23 septembre | RENNES |
| 5 | 27 septembre | LE MANS |
| 6 | 30 septembre | NIORT |

OCTOBRE 2021

- | | | |
|----|------------|----------|
| 7 | 4 octobre | BOURGES |
| 8 | 7 octobre | PARIS |
| 9 | 11 octobre | DIJON |
| 10 | 13 octobre | ANNECY |
| 11 | 15 octobre | CHAMBERY |
| 12 | 18 octobre | AVIGNON |
| 13 | 21 octobre | TOULOUSE |

UN GUIDE

Issu d'un travail collaboratif entre les membres du Conseil de la Mixité et de l'égalité professionnelle dans l'industrie et des entreprises consultées, le guide de bonnes pratiques innovantes en matière d'égalité femmes-hommes s'articule autour de trois grands axes : attirer les femmes dans l'industrie, garder les talents féminins dans l'industrie, permettre aux femmes d'évoluer dans l'industrie.

Pour le télécharger, rendez-vous sur www.entreprises.gouv.fr.

Vous avez des questions, des idées de sujets ?

Rendez-vous sur

www.uimm.lafabriquedelavenir.fr

Suivez-nous aussi sur [YouTube](#) [Twitter](#) [LinkedIn](#) [Facebook](#) [Instagram](#)

UIMM

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR