



L'industrie du Grand Hainaut au cœur de la relance

Notre branche professionnelle a été entendue sur des sujets importants pour l'industrie.

La baisse des impôts de production, cruciale pour améliorer la compétitivité et le renforcement des fonds propres des entreprises, l'accompagnement des entreprises dans leur transition énergétique, le soutien massif à la formation afin de préserver les compétences et d'anticiper les besoins de demain.

Bon nombre d'entreprises du Grand Hainaut se mobilisent malgré le contexte et les difficultés, autour de la formation que ce soit en termes de montée en compétences de ses salariés ou du recrutement de jeunes en contrat d'alternance.

La priorité de l'UIMM Grand Hainaut est de tout faire pour que les jeunes accèdent à l'emploi.

L'industrie a besoin des jeunes, ils seront le moteur de la relance et leurs compétences seront indispensables à l'industrie pour partir à la conquête des marchés.

Une aide de l'État pour embaucher les apprentis avec l'AFPI

Dans le cadre du plan de relance de l'économie, l'État accorde une aide pour l'embauche d'un apprenti avant le 28 février 2021 de 5 000 € ou de 8 000 € selon son âge. L'objectif est de permettre aux jeunes de poursuivre leur formation et de développer leurs compétences professionnelles malgré un contexte économique difficile. Cette aide doit permettre aux entreprises de développer leur activité en limitant au maximum les coûts.



Le centre AFPI de Valenciennes peut accompagner les entreprises dans la recherche d'un apprenti dans les domaines industriels tels que de la chaudronnerie, de l'électricité, de la maintenance, de l'usinage...

Un nouveau bâtiment d'enseignement a été mis en service en 2019 et permet d'accueillir les candidats dans les meilleures conditions en dispensant une formation de qualité et en respectant la distanciation sociale. Pour faire face à la crise du coronavirus, le centre est également équipé d'un dispositif d'enseignement à distance qui permet de garantir la continuité des cours. Le centre AFPI de Valenciennes a encore de nombreux profils intéressants qui cherchent un contrat d'apprentissage. Certains d'entre eux ont déjà commencé leur formation et attendent qu'une entreprise les accueille.

L'AFPI peut également accompagner les entreprises dans tous leurs projets de formation des salariés dans de nombreux domaines. Les installations permettent d'accueillir tous les stagiaires dans les meilleures conditions de sécurité sanitaire. ■

CMD

Fondée en 1901 par André Citroën, CMD a pour métier de « concevoir, fabriquer, installer et maintenir des systèmes de transmission pour forts couples à vitesse lente ». Ce simple libellé de ce qui est notre vocation laisse imaginer la diversité des métiers auxquels nous faisons appel pour livrer nos clients dans le monde entier.



Depuis de nombreuses années, CMD s'engage, à l'échelle locale comme régionale, dans la formation, dans les métiers de la production à l'ingénierie, par le biais de l'alternance, soit dans le cadre de contrats de professionnalisation, soit dans le cadre de ceux de l'apprentissage.

Certains des métiers auxquels nous faisons appel, tels que dessinateurs, d'ingénieurs, de techniciens méthodes, d'opérateurs sur machines, bénéficient de formations dispensées par l'éducation nationale ou d'autres organismes auxquels CMD s'associe via des contrats d'apprentissage ou des stages.

Ainsi, nous avons développé en quelques années avec nos partenaires extérieurs, une véritable filière propre de formation par le biais de l'alternance car nous sommes parfaitement convaincus que l'alternance est une voie d'excellence vers l'emploi.

Nous sommes d'ailleurs actuellement à la recherche de candidats pour suivre la formation certifiante de CQPM technicien de maintenance ou opérateur-régleur sur machine-outil à commande numérique, qui doivent débiter avant la fin de l'année.

Pour plus d'informations, recrutement@cmdgears.com. ■

L'usine Renault de Maubeuge s'engage auprès des jeunes

L'apprentissage est l'occasion d'enrichir son parcours scolaire tout en développant des compétences. Cette année, MCA a recruté 50 contrats en alternance pour préparer des diplômes allant du Bac pro à ingénieur et master.



Nos nouveaux apprentis sont répartis dans tous les domaines d'activité de l'usine : la fabrication, la fiabilité, les méthodes, la qualité, la conduite de projet, les achats, les ressources humaines, l'informatique et la communication.

Chacun dans son domaine de compétences, les alternants sont encadrés par des tuteurs professionnels pour apprendre et mettre progressivement leurs talents au service de l'usine de demain.

La maîtrise des nouvelles technologies étant essentielle dans l'industrie automobile, l'usine de Maubeuge a contribué, en partenariat avec les écoles et universités de la région, à la mise en place de trois nouvelles licences depuis la rentrée 2018 : une licence professionnelle automatisme et robotique proposée au lycée professionnel Placide Courtoy de Feignies-Hautmont, une licence professionnelle robotique et vision au lycée professionnel Pierre et Marie Curie d'Aulnoye-Aymeries et depuis la rentrée 2020, une nouvelle licence professionnelle lean manufacturing, option industrie du futur, au lycée Pierre Forest de Maubeuge. Ces collaborations permettent d'accueillir des apprentis compétents, formés aux nouveaux matériels utilisés dans l'industrie. ■

Toyota poursuit ses embauches sur son site nordiste et accélère la montée en compétences de ses équipes

Le 6 juillet, la Yaris quatrième génération sortait des lignes de production du site de Toyota Onnaing-Valenciennes. Cette Yaris conçue sur la nouvelle plateforme Toyota New Global Architecture (TNGA) est une première étape du projet de l'entreprise qui est d'atteindre une production de 300 000 voitures par an avec deux modèles.



Avec un investissement de 300 millions d'euros, l'arrivée de cette nouvelle Yaris aura nécessité le déploiement d'un programme de formation de grande ampleur pour familiariser l'ensemble des opérateurs aux nouveaux équipements et processus industriels liés à l'architecture TNGA. Elle aura également permis la création de plus de 300 CDI et un accroissement des effectifs qui atteignent aujourd'hui les 4 800 salariés.

Le SUV citadin « Yaris Cross » prévu en 2021, demandera quant à lui 100 millions d'euros d'investissement supplémentaires et entraînera la création de 400 nouveaux contrats en CDI. Les formations continueront pour préparer l'arrivée de ce deuxième modèle.

En parallèle de son projet, l'entreprise poursuit la montée en compétences de ses équipes en leur proposant de valoriser leur expérience professionnelle au travers de l'obtention d'un Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie (CQPM), un certificat reconnu au niveau national par toute la branche métallurgie. En cinq ans, 1 034 employés ont suivi cette formation afin d'obtenir une équivalence CAP/BEP, Bac professionnel, ou Bac+2. ■

L'UIMM GRAND HAINAUT TOUJOURS MOBILISÉE POUR ACCOMPAGNER LES ENTREPRISES

Depuis le début de la crise sanitaire, toutes les composantes et les expertises de l'UIMM mobilisées pour :

- répondre aux questions des entreprises sur les aspects sanitaires ;
- agir pour des solutions simplifiées de mise en œuvre des dispositifs de droit du travail (temps de travail, congés payés,...) et le recours à l'activité partielle ;
- organiser l'approvisionnement des entreprises en masques (près de 65 000 masques gratuits et 100 000 payants ont été distribués aux entreprises adhérentes).

RÉÉCRITURE DE RÉFÉRENTIELS DE CERTIFICATION DE LA BRANCHE

L'UIMM Grand-Hainaut a intégré le Groupe Technique National (GTN) en charge de l'ingénierie rédactionnelle des référentiels de certification de la branche. À partir de la fiche d'identité du CQPM, de l'observation en situation de travail et de la consultation d'experts métiers, nous formalisons les nouveaux référentiels. Parmi la quarantaine de référentiels déjà terminés, l'UIMM Grand Hainaut a notamment réécrit ceux de pilote de système de production automatisée ; agent logistique ; opérateur en maintenance industrielle et conducteur d'équipement industriel. Merci à tous les experts des Pôles formation AFPI et des entreprises d'accueil depuis un an ! En 2021, nous aurons besoin de l'expertise des entreprises pour rénover les CQPM de garnisseur ferroviaire, rectifieur de production industrielle et technicien d'usinage...

Vos contacts UIMM Grand Hainaut : Pauline Gouzon et Vincent Dominique au 03 27 28 36 36.

Directeur de la publication : Virginie Brunat
Réalisation : Edith Jacquart
Crédit photos : UIMM Grand Hainaut- CMD - Renault -Toyota - A fpi pôle formation
Impression : UIMM

Adresse :
40 route d'Aulnoy
59300 Valenciennes
Tél. : 03 27 28 06 06

Rendez-vous sur www.uimm-grandhainaut.fr

Suivez-nous aussi sur Facebook :
[@uimm-grand-hainaut](https://www.facebook.com/uimm-grand-hainaut)

ISSN 0000-0000

AGENDA

3 NOVEMBRE

Réunion de présentation de la réforme du lycée et à la transformation de la voie professionnelle. En partenariat avec le Campus des métiers et des qualifications du ferroviaire, de l'industrie automobile et de l'écomobilité

FORMATIONS

- 5 NOVEMBRE

Analyse des accidents et incidents par la méthode de l'arbre des causes

- 12 NOVEMBRE

Référent harcèlement sexuel et agissements sexistes en entreprise

- 17 NOVEMBRE

Comprendre et mettre en œuvre la norme ISO 45001 V2018

- 15 DÉCEMBRE

La gestion d'un dossier d'accident du travail ou de maladie professionnelle

- 17 DÉCEMBRE

Réglementation ATEX : les fondamentaux et leur mise en œuvre sur le terrain

VIE DU RÉSEAU

10 SEPTEMBRE : réunion d'information relative au Protocole national COVID 19 du 31 août 2020
La note du Protocole national pour assurer la santé et la sécurité des salariés en entreprise face à l'épidémie de Covid-19, a été présentée.



Clément Bansard, chargé de mission QSSE à l'UIMM Grand Hainaut a animé cette réunion, accompagné du service juridique.

17 SEPTEMBRE : réunion juridique sur le thème Activité Réduite pour le Maintien en Emploi (ARME) animée par Olivier Lefebvre et Olivier Foulon, juristes à l'UIMM Grand Hainaut.

UIMM
Grand Hainaut
LA FABRIQUE
DE L'AVENIR