

Les Instants Ressources Humaines

Les « Instants RH » sont des réunions organisées sous forme de petit déjeuner où les entreprises se rencontrent afin d'échanger sur des thématiques RH. En novembre, 2 réunions ont été organisées à Maubeuge et à Valenciennes. Le thème était : la présentation du projet de la nouvelle classification et des nouveaux outils de la branche : le Plan Compétence Compétitivité et la Cartographie des métiers.

- de réaliser un diagnostic général des processus de l'entreprise ;
- d'identifier et prioriser les plans d'actions ;
- d'apporter des préconisations adaptées aux besoins de l'entreprise ;
- d'anticiper l'évolution des compétences et des métiers pour s'adapter aux enjeux de demain.

Pour toute information complémentaire :
Blandine FIORE
 Tél. : 03 27 28 36 96
 blandine.fiore@uimmgh.com

La Cartographie des métiers

Accompagner l'évolution des métiers et des compétences est un défi majeur pour l'avenir des Industries Métallurgiques. L'enjeu est double : il s'agit, d'une part, de préparer l'avenir des entreprises et, d'autre part, d'organiser l'adaptation ou le développement des compétences des salariés.

- L'outil va vous permettre de :
- mettre en adéquation les métiers avec les certifications ;
 - sécuriser les parcours professionnels par la mise en place d'une politique de certification ;
 - assurer la transmission des savoirs et savoir-faire ;
 - repérer la polyvalence et les passerelles possibles ;
 - anticiper l'élaboration du plan de formation ;
 - préparer l'entreprise dans sa démarche GPEC ;
 - faciliter le recrutement ;
 - réaliser un chantier classification.

Pour toute information complémentaire :
Anne-Sophie DUPIRE
 Tél. : 03 27 28 06 04
 annesophie.dupire@uimmgh.com
Blandine FIORE
 Tél. : 03 27 28 36 96
 blandine.fiore@uimmgh.com

Le projet de la nouvelle classification

Le 17 novembre dernier, l'UIMM et les partenaires sociaux ont trouvé un accord sur le texte portant réforme des classifications. Ce texte a été mis en réserve dans l'attente du terme de la négociation relative au dispositif conventionnel. Pour mémoire, la nouvelle classification dans la branche comprendra une échelle unique (cadres et non cadres) ainsi qu'un système de cotation des emplois par points.

Pour toute information complémentaire :
Virginie BRUNAT
 Tél. : 03 27 28 05 92
 virginie.brunat@uimmgh.com
Anne-Sophie DUPIRE
 Tél. : 03.27.28.06.04
 annesophie.dupire@uimmgh.com

Réunion d'information ASTAV-SAMETH-CPAM

Le jeudi 16 novembre 2017, l'UIMM Grand Hainaut a organisé une réunion sur le thème : Prévention et gestion des arrêts de travail : Quel accompagnement pour les employeurs ?

Au cours de celle-ci :

Le Docteur NONCLERCQ, médecin du travail (ASTAV) a présenté les missions des services de santé au travail (suivi médical, visite de pré-reprise...)

M^{me} Laetitia LEROY, responsable Offre de Service aux Employeurs (CPAM du Hainaut) a présenté les missions de la CPAM (contrôle des arrêts, contrôle médical...)

M^{me} Myriam ROUSSEL, conseillère Maintien (SAMETH Pays du Hainaut) a présenté les dispositifs d'accompagnement au maintien dans l'emploi (cellule Prévention de la Désinsertion Professionnelle, intérêt de la reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé, offre de service SAMETH...)

M^{me} Delphine BARAS, Ergonome Intervenante en Prévention des Risques Professionnels (ASTAV) a présenté les dispositifs d'accompagnement à la prévention des risques professionnels en anticipation des risques d'invalidité.

À la suite de ces différentes présentations, les intervenants ont répondu aux nombreuses questions des participants.

Les ordonnances « Macron »

Le service juridique de l'UIMM Grand Hainaut, a organisé en octobre 2017, 4 sessions d'information sur le thème : Ordonnances « Macron ».

L'équipe juridique de l'UIMM Grand Hainaut a apporté son expertise, sur ces ordonnances, qui vont modifier ostensiblement les relations collectives et individuelles ainsi que les rapports entre la loi, nos accords de branche et les accords d'entreprise.

Pour toute information complémentaire :
Olivier FOULON
 Tél. : 03 27 28 36 99
 olivier.foulon@uimmgh.com
Olivier LEFEBVRE
 Tél. : 03 27 28 06 03
 olivier.lefebvre@uimmgh.com



ÉVÉNEMENTS

Inauguration du Centre de Formation AFPI à Feignies

Le 22 novembre 2017, l'AFPI a inauguré son nouveau centre à Feignies. Il allie modernité, accessibilité et modularité au service de la pédagogie, de l'insertion et de l'évolution professionnelle dans le secteur industriel dans l'Avesnois.



Très bien situé, à l'entrée de Maubeuge non loin des axes autoroutiers et des transports en commun, au cœur de la zone industrielle de Feignies, le bâtiment est dédié à la formation continue. Les ateliers (mécanique, chaudronnerie, soudage et maintenance), les 7 salles de cours prépareront à de nombreuses formations continues. Près de 60 stagiaires pourront bénéficier des cours au centre ou au sein des entreprises. L'AFPI dispose de 35 formateurs dans le Hainaut et travaille avec quasiment 130 entreprises : Forgital à Hautmont, MCA, Desvres, Jeumont Electric, etc. Mais aussi Pôle Emploi.

Au cours de son intervention, Jean François BEDU, Président de l'UIMM Grand Hainaut et Président de l'Entreprise Forgital Dembiermont à Hautmont, a indiqué, que c'était une véritable opportunité pour l'AFPI, de se retrouver auprès des grandes entreprises du territoire.

Les Rencontres Industrielles Régionales : le rendez-vous business des industriels !



Depuis plusieurs années, l'ensemble du secteur industriel est confronté à un défi majeur de compétitivité dans un environnement de concurrence internationale importante.

Anticiper les défis technologiques, intégrer la révolution numérique, répondre aux ambitions écologiques, diversifier les activités... Il existe aujourd'hui de réelles opportunités de développement pour les industriels. Celles-ci pourront se réaliser uniquement si les entreprises trouvent sur le marché du travail les compétences nécessaires à leur développement.

Dans les Hauts-de-France, ces enjeux sont particulièrement importants : on compte 126 500 emplois salariés soit 9 % des effectifs de la branche métallurgie en France et 40 % de l'emploi industriel régional.

Jeudi 9 novembre 2017, 200 industriels des Hauts-de-France étaient attendus à la gare numérique de Jeumont pour la 2^{ème} Édition 2017 des Rencontres Industrielles Régionales organisées par Cap Industrie - le programme de développement économique commun à la FIM, l'UIMM Hauts-de-France et le CETIM, le Conseil Régional Hauts-de-France, la communauté d'agglomération Maubeuge Val de Sambre et la CCI de région Hauts-de-France.

Les Rencontres Industrielles Régionales constituent des moments privilégiés permettant aux industriels de se retrouver, de rencontrer de nouveaux prospects, de booster leur business et d'échanger autour des perspectives futures. Cette journée permet aux industriels présents d'envisager collectivement de nouveaux horizons.

Les 200 entreprises présentes ont pu participer à de nombreux ateliers dont un atelier « prospective » qui leur permettait de détecter et d'analyser les signaux annonciateurs de changement dans leur environnement économique, et leur permettre d'ajuster leur stratégie à moyen terme.

En complément de ces ateliers, les entreprises ont participé à des ateliers « retour d'expériences » avec de nombreux témoignages d'industriels ayant expérimenté la mise en place de l'industrie du futur dans leur entreprise. Un atelier était notamment dédié au retour d'expérience de la société Forgital Dembiermont, entreprise régionale devenue une référence dans l'industrie aérospatiale. Un belle success story !

Une occasion unique de mobiliser les industriels de toute la grande région Hauts-de-France avec deux maîtres-mots : innovation et business.



À VOUS DE COMMUNIQUER

La rubrique « Vie des Entreprises » est à la disposition de nos adhérents qui souhaitent présenter une information, un produit, un procédé nouveau ou un événement particulier. Edith Jacquart, Chargée de Communication, est à votre disposition pour tout renseignement. Tél. : 03 27 28 06 06 - E-mail : edith.jacquart@uimmgh.com

40 route d'Aulnoy - 59300 VALENCIENNES Tél. : 03 27 28 06 06 - Fax : 03 27 41 23 61



Yaris GRMN*, le pur-sang « made in Valenciennes »



Inauguration du Centre de Formation AFPI à Feignies



BASUYAU OXYCOUPAGE devient BASUYAU MÉTAL SOLUTIONS

En juin dernier, le conseil d'administration de l'UIMM Grand Hainaut a désigné, à l'unanimité, Jean-François BEDU, Président de l'entreprise FORGITAL DEMBIERMONT, à la présidence de l'UIMM Grand Hainaut. Jean-François BEDU succède ainsi à Serge MERLIER. Nous remercions Serge Merlier pour son action dynamique pendant ces 10 dernières années et pour son implication dans la création de l'UIMM Grand Hainaut.

Nous tenions à rappeler que notre conseil d'administration est composé d'entreprises de toutes tailles provenant du Cambrésis, du Sambre-avesnois et du Valenciennois. L'année 2017, fut une année riche en changement pour notre branche. En avril dernier, l'UIMM a initié avec toutes les fédérations industrielles sous la bannière de La Fabrique de l'Avenir, une démarche inédite pour travailler ensemble à des questions qui engagent l'avenir de l'industrie et aussi celui de notre société.

Un nouveau logo, une nouvelle identité pour l'UIMM, « l'UIMM La fabrique de l'avenir » et donc pour l'UIMM Grand Hainaut. Un nouveau dispositif conventionnel est en cours de négociation afin d'avoir un socle commun national regroupant l'ensemble des conventions collectives territoriales. Le 23 septembre 2017, cinq des ordonnances Macron ont été publiées au Journal Officiel. Cette réforme vise à faire converger performance sociale et performance économique. Ces nouvelles dispositions ouvrent le champ des possibles pour les entreprises en matière de négociation. La chambre syndicale territoriale est un appui pour les entreprises adhérentes notamment dans la rédaction de leurs accords, il ne faut pas hésiter à utiliser ses services qui sont à votre disposition.

Après la réforme du code du travail, notre gouvernement souhaite également réformer le système de la formation professionnelle et celui de l'assurance chômage. Là encore votre chambre syndicale est là pour vous apporter son soutien, notamment dans le domaine de l'emploi où un grand nombre d'entreprises nous font part régulièrement de leurs difficultés de recrutement alors que la conjoncture économique montre des signes de reprise.

Je tiens également à souligner que nous avons un outil performant en matière de formation sur notre territoire, il s'agit de l'AFPI-CFAI dont les nouveaux locaux de l'antenne du Sambre-Avesnois ont été inaugurés le 22 novembre dernier à Feignies afin de pouvoir accueillir des stagiaires dans des conditions optimales. Toujours dans l'esprit d'apporter un meilleur service aux entreprises, notre antenne de Valenciennes est actuellement en travaux. Tout au long de mon mandat, la promotion des métiers de l'industrie auprès de la jeunesse, la formation, l'apprentissage et la problématique de l'emploi feront partis de mes priorités.

Je vous souhaite de bonnes fêtes de fin d'année et une bonne année 2018 ainsi qu'à vos proches.

Jean François BEDU
Président de l'UIMM
Grand Hainaut



RENCONTRES

Rencontre VAFC/NÎMES OLYMPIQUE

Samedi 28 octobre 2017



En partenariat, avec le VAFC, les adhérents de l'UIMM Grand Hainaut ont été invités à la rencontre VAFC/NÎMES OLYMPIQUE, le samedi 28 octobre 2017 au Stade du Hainaut. À cette occasion, nous avons été accueillis par Eddy ZDZIECH, Président du VAFC et Jean-François BEDU, Président de l'UIMM Grand Hainaut.



6^e Rencontre MÉTAMICALES

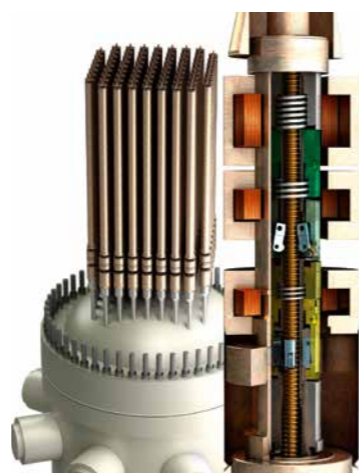
Jeudi 7 décembre 2017

Cette 6^e rencontre a été l'occasion de fêter la Saint-Eloi et de partager avec les adhérents de l'UIMM Grand Hainaut un moment convivial.



VIE DES ENTREPRISES

AREVA NP Jeumont innove pour la sûreté nucléaire



Dédié à la fabrication des équipements mobiles des réacteurs nucléaires, le site d'Areva NP à Jeumont cherche constamment à innover et à fournir des solutions performantes et compétitives à ses clients à travers le monde. Acteur incontournable de la filière nucléaire, le site emploie 500 personnes qui œuvrent tous les jours dans le but de renforcer la sûreté nucléaire sur plus de 60 sites nucléaires dans le monde. De nouvelles améliorations sur les groupes motopompes primaires fabriqués sur le site de Jeumont ont été apportées par les équipes d'ingénierie. Ce composant fondamental, situé dans la boucle primaire d'une centrale

nucléaire, a pour fonction de faire circuler le fluide caloporteur entre le réacteur et le générateur de vapeur. Au sein de ce composant, les joints d'arbre ont fait l'objet de deux innovations significatives.

Le Dispositif d'Étanchéité Passif : une innovation qui ouvre de nouveaux marchés à l'étranger

Depuis Fukushima, les exigences sûreté ont été renforcées. Pensé pour les réacteurs en service, le Dispositif d'Étanchéité Passif (ou DEP) garantit un système de sûreté plus performant sur les joints d'arbre, composant essentiel des groupes motopompes primaires. En substance, il s'agit d'une bague montée flottante autour de l'arbre et se serrant contre celui-ci pour assurer l'étanchéité du système de joints d'arbre en situation de perte d'alimentation électrique. Utilisant le principe d'un composant fusible thermique, il s'active suite à la perte des sources de refroidissement de la pompe primaire. Ce dispositif ingénieux a demandé des années de développement et d'importants investissements. Validé sur plusieurs modèles de joints, le DEP a déjà répondu aux attentes de plusieurs clients sur le marché international, aux USA, en Europe et en Asie.

Des revêtements plus performants, résultats de compétences croisées

Vivier de compétences notamment en hydraulique, mécanique et métallurgie, le site d'AREVA NP à Jeumont est un lieu de rencontre des savoirs et des savoir-faire. Les équipes ont récemment mis au point un nouveau revêtement de protection plus résistant pour les joints d'arbre. L'utilisation de nouveaux matériaux permet de réduire leur encrassement et augmente ainsi la disponibilité du produit, sa durée de vie et surtout sa fiabilité. Testé pendant presque 800 heures, les résultats ont démontré l'efficacité du revêtement. Avec 500 salariés, dont 23% d'ingénieurs et de cadres, des compétences pointues et un dispositif de formation en adéquation avec le haut niveau d'exigences de l'industrie nucléaire, le site d'AREVA NP à Jeumont contribue à l'amélioration de la sûreté des réacteurs dans le monde entier. Le DEP et les nouveaux revêtements développés par les équipes du site illustrent la recherche permanente de performance, d'innovation et de compétitivité.

Bravo l'Entreprise, c'est reparti !

Le principe du partenariat Bravo l'Entreprise est d'amener des jeunes de collègues et des entreprises à se rencontrer de façon durable, sur le terrain de l'entreprise, tout au long de l'année scolaire au travers une démarche active : « le projet ». Ce dispositif est une opportunité pour les jeunes de connaître l'entreprise, d'appréhender les réalités liées à son environnement, à ses métiers durant plusieurs mois. Les élèves « s'immergent » dans l'organisation de l'entreprise, ils s'interrogent, participent, construisent en équipe un projet. Ils sont acteurs de leurs découvertes. Pour cette année scolaire 2017/2018, 17 partenariats se concrétisent (17 collèges / lycées et 17 entreprises). En juin 2018, ces projets seront présentés lors des Journées d'Exposition Bravo l'Entreprise (à la CITÉ DES CONGRÈS à Valenciennes). Un exemple de partenariat : l'Entreprise CMD et le Collège Lamartine à Cambrai, lors de la première visite du site par les élèves et l'équipe pédagogique.



Août 2017, BASUYAU OXYCOUPAGE a pris un nouveau nom commercial : **BASUYAU MÉTAL SOLUTIONS** afin d'être en cohérence avec ses différents moyens de production et de service. Depuis 50 ans, la société est spécialisée dans la découpe de fortes épaisseurs par oxycoupage. En 2012, la découpe laser fait partie des nouveaux moyens de découpe ce qui permet de proposer le débit de pièces à partir de 0.5 mm d'épaisseur. L'entreprise investit régulièrement : en 2017, elle a fait l'acquisition d'un deuxième laser plus performant. À l'écoute de ses clients, de nouveaux projets sont à l'étude pour compléter les procédés de fabrication.

Pour toute information complémentaire :
www.basuyau.com



Maubeuge livre les clés de son 30 000^{ème} Kangoo Z.E. à La Poste

Vendredi 20 octobre, l'usine Renault de Maubeuge a produit son 30 000^{ème} Kangoo Z.E. le 28 septembre 2017, six ans après la commercialisation de la version électrique de Kangoo et trois mois après avoir démarré la fabrication du nouveau Kangoo Z.E. 33. Le client professionnel La Poste est l'heureux acheteur de ce 30 000^{ème} Kangoo Z.E. qui sera le 7 000^{ème} de leur parc automobile. Deux de leurs représentants sont venus, vendredi dernier, en prendre possession.

Acteur majeur de la stratégie électrique de Renault, l'usine Renault Maubeuge MCA est l'une des deux usines françaises du Groupe Renault, avec Flins, à fabriquer des véhicules électriques.

Yaris GRMN[®], le pur-sang « made in Valenciennes »

En novembre 2017, les équipes de Toyota Motor Manufacturing France ont produit la toute première Yaris sportive. Ce vrai pur-sang de 210 chevaux est la première née d'une série limitée de 600 unités.

Produite à Onnaing / Valenciennes pour toute l'Europe, la Yaris GRMN est fabriquée sur les mêmes lignes de production que la Yaris Hybride et la Yaris conventionnelle. Elle se différencie de 400 pièces par rapport à la Yaris 3 portes dont elle dérive, avec entre autres un

En Juin dernier, l'usine de Maubeuge a démarré la fabrication de Nouveau Kangoo Z.E. 33 doté d'un nouveau moteur livré par Cléon et d'une nouvelle batterie avec une autonomie augmentée de 50 % (270 km NEDC au lieu de 170 km précédemment). C'est la plus grande autonomie disponible sur le marché des véhicules utilitaires légers électriques. Le 28 septembre dernier, six ans après la commercialisation de la version électrique de Kangoo, destinée à une clientèle professionnelle soucieuse de la protection de l'environnement, MCA a fabriqué le 30 000^{ème} Kangoo Z.E..

Vendredi 20 octobre, Olivier Silva, directeur de l'usine et Guillaume Berthier directeur commercial Z.E. ont remis les clés de la fourgonnette électrique à Charles Poutiers, directeur technique de La Poste et à Bertrand Tellier, facteur, ambassadeur de la marque. La Poste acquiert ainsi son 7 000^{ème} Kangoo Z.E.. Kangoo Z.E. est le véhicule utilitaire le plus vendu en Europe depuis 6 ans et détient plus de 80 % du segment des fourgonnettes électriques. Il s'adresse à des clients professionnels soucieux de l'environnement qui apprécient son plaisir de conduite, ses capacités de chargement et son coût d'usage compétitif. Comme La Poste, de plus en plus de clients grand compte jouent la carte de l'environnement et font confiance à Kangoo Z.E..

moteur 1,8 L suralimenté, des suspensions et un environnement intérieur plus sportif. Les équipes de Toyota Valenciennes ont été formées pendant plus d'un an pour répondre à l'exigence de la production de cette Yaris premium. La série limitée de la Yaris GRMN sera produite jusqu'en avril 2018, à raison de 7 par jour.

[®]GRMN : Gazoo Racing Meister of Nürburgring

